

# RAPPORT D'ACTIVITÉ 2021



worldskills  
France



# SOMMAIRE

Édito du président	4
<b>Rapport moral du président</b>	7
<b>Zoom sur les compétitions</b>	9
1. Clôture de la 45 <sup>e</sup> édition par les euroskills de graz	10
2. Une 46 <sup>e</sup> édition impactée par la crise sanitaire	22
<b>La communication en 2021</b>	29
1. Les euroskills à graz	30
2. Phases I des finales nationales	34
3. Lancement de la 47 <sup>e</sup> édition	46
4. Autres actions de communication	50
<b>Des partenaires mobilisés</b>	53
1. Un soutien de l'état et des ministères	54
2. Un accompagnement fort des régions	55
3. Les acteurs du territoire auvergne-rhône-alpes	56
4. Les acteurs interprofessionnels et professionnels	57
5. Les partenaires privés	58
6. Les réseaux mobilisés pour devenir centre d'excellence	59
<b>En route vers la 47<sup>e</sup> édition</b>	61
1. La création et le lancement officiel du comité d'organisation worldskills lyon2024	62
2. Atteindre les objectifs de performance	63
3. Lancement des inscriptions	64
4. La création de la direction de l'engagement des ambassadeurs	66
<b>Les projets transverses</b>	69
1. La certification qualiopi	70
2. Le projet excellence btp	71
3. Le partenariat constructys et worldskills france	77
4. Abilympics	78
5. Programme rse	79
<b>International</b>	83
1. Représentation de worldskills france auprès de worldskills europe et worldskills international	84
2. Projets européens / erasmus+	85
3. Coopération internationale	88
<b>Annexes</b>	95
1. Fiche d'identité de la WorldSkills competition	96
2. WorldSkills France	97

# ÉDITO DU PRÉSIDENT

Le 10 mai 2020 vous m'avez élu à la présidence de WorldSkills France dans un contexte très particulier, par une crise sanitaire sans précédent, sans imaginer qu'elle serait suivie d'une crise géopolitique encore plus inquiétante. Je me présentais à vous comme un militant engagé pendant de longues années dans la défense et la promotion des métiers et des entreprises, un défenseur farouche de la compétence et de la transmission du savoir. Je vous proposais alors dans ce contexte, de porter haut et fort les valeurs du mouvement mises en lumière par cette crise sanitaire : **le recentrage sur l'humain, la conservation des savoir-faire locaux, et bien sur l'expertise métier.** Je me suis alors attelé à travailler autour de 3 axes principaux d'action : la **promotion des métiers**, la **performance** et le **projet de Lyon 2023 (devenu 2024)** comme fil rouge des actions de WorldSkills France.

Notre priorité est de redonner aux métiers que nous représentons, ainsi qu'aux femmes et aux hommes qui les exercent, la place qui leur revient dans notre pays. **Le mouvement WorldSkills, par ses compétitions uniques est un outil au service des politiques publiques et des acteurs de la formation et de l'orientation, pour affirmer que l'excellence est celle du mérite individuel, du talent.** J'ai réussi à insuffler une nouvelle dynamique et **ouvrir le mouvement** à de nouveaux acteurs. **Avec les Régions, partenaires incontournables** et historiques nous avons structuré une organisation efficace de tous les acteurs du territoire pour que les compétitions servent le territoire par la mise en avant des métiers de proximité garant de l'insertion professionnelles des jeunes, en lien avec les besoins des entreprises et au développement et à l'attractivité des territoires. **Avec l'Éducation nationale**, nous avons structuré un référent par académie chargé de mobiliser tous les lycées professionnels dans les compétitions. Quel que soit la situation du jeune, chacun doit pouvoir avoir une chance de participer et de vivre par étape cette aventure humaine et professionnelle. J'ai élargi l'accès au monde WorldSkills au-delà des établissements partenaires, en proposant à tous ceux qui le souhaitent de répondre aux appels à candidature pour accueillir les phases I ou devenir centre d'excellence pour accompagner l'Équipe de France pour Shanghai d'ici octobre 2022. J'ai facilité le rapprochement à d'autres concours et renforcé avec Abilympics la volonté de rendre les compétitions plus inclusives. La fusion des associations WorldSkills France et Abilympics doivent être finalisée courant 2022. J'ai porté le rapprochement avec l'association SN-MOF qui organise le concours des Meilleurs apprentis de France pour créer des parcours de compétitions et des synergies qui ont été concrétisés par une convention signée début 2022.

Malgré toutes les difficultés liées au contexte sanitaire et aux nombreuses semaines de confinement, je suis fier d'avoir réussi à organiser les 46<sup>es</sup> finales nationales, phases I entre mars et octobre 2021, et la 2<sup>nd</sup> phase en janvier 2022 à Eurexpo Lyon. Là encore, un véritable exploit dans le contexte sanitaire très tendu et la menace d'un nouveau confinement ! Un travail colossal mené par les équipes de WorldSkills France et de WorldSkills France Events que je ne peux que remercier pour cet exploit !

Dans le contexte morose de la crise sanitaire, nos équipes et nos champions ont été une valeur d'exemple et d'incitation et pour attirer les jeunes vers les métiers. C'est pourquoi **la performance de notre Équipe de France est une priorité.** La montée en compétences de l'équipe de France des métiers se développe avec un nouveau cycle technique et le renforcement de l'encadrement de l'équipe de France, avec des outils et un suivi plus aigu afin d'atteindre l'élite mondiale rapidement. Je suis heureux d'avoir pu emmener l'Équipe de France pour les EuroSkills du 23 au 25 septembre 2021 à Graz en Autriche. La France a pu démontrer tout son talent et son abnégation car ce n'est pas moins de 5 médailles d'or, 7 médailles d'argent, 1 médaille de bronze et 5 médailles d'excellence qui ont été remportées par les tricolores. Ainsi, je tiens à féliciter l'équipe de France de Graz, leurs experts et coaches, car malgré un contexte difficile, ils ont travaillé sans relâche pour cette échéance, sans certitude que la compétition européenne soit maintenue.

Nous visons le « top 5 » des nations pour 2024. La compétition mondialisée a ouvert ses portes à de nouveaux pays, à une nouvelle jeunesse qui arrive en nombre et parfaitement formée. Pour atteindre cet objectif, nous devons passer au stade supérieur : de l'excellence à la très haute performance ! Nous travaillons avec les conseils régionaux et tous les acteurs inter/professionnels, consulaires, éducation nationale pour inscrire le plus grand nombre possible de compétiteurs dans les sélections régionales et nationales. Nous renforçons la préparation technique et physique et mentale à tous les niveaux de compétition, et facilitons avec le pôle performance le développement des préparations dans d'autres pays membres. Pour accompagner cette stratégie de former encore plus notre équipe de France avec le soutien des OPCO, j'ai mis en place un service formation au sein de WorldSkills France, qui a été certifié QUALIOPF fin 2021. Nous développons également un outil de suivi des compétiteurs appelé VICTOIRE, pour permettre les interactions efficaces entre chaque intervenant et parties prenantes dans la préparation des champions.

Bien sur le beau projet de Lyon 2024 est le fil rouge des actions de WorldSkills France. Mais il n'est pas une fin mais bien une étape pour faire connaître le mouvement en France. Nous nous devons de réussir à la perfection la grande compétition internationale qui va faire concourir l'élite mondiale des jeunes professionnels. Nous nous devons de réussir à amener au plus haut niveau nos équipes de métiers pour atteindre des résultats remarquables et consolider un véritable réseau international qui bénéficiera à la France des métiers à long terme. Ce sera une vitrine unique pour toute une génération et constituera une occasion exceptionnelle de créer un héritage pour les filières et les branches tournées vers l'emploi dans le futur. C'est un travail de longue haleine, un travail en profondeur dans lequel chacun de nous joue un rôle et des responsabilités. Nous avons structuré l'organisation avec la mise en place du comité d'organisation LYON 2024 que je voulais solide, efficace et agile.

La route est encore longue, semée d'embûches. Après le covid, et la guerre en Ukraine, nous traversons en interne une crise majeure au sein de notre mouvement. Au terme de ces 2 ans, j'ai bousculé, remis en question, challengé des pratiques internes. Je reste convaincu que l'excellence n'est pas un but, c'est un chemin... C'est un chemin escarpé vers la réussite, vers l'épanouissement et vers la fierté.

J'ai beaucoup ouvert pour mobiliser, fédérer ouvrir le mouvement à de nouveaux projets et partenaires, comme vous pourrez le constater à la lecture de ce rapport moral. Grâce à l'implication de tous ces acteurs que sont les Régions, les Ministères, les fédérations et organisations professionnelles et interprofessionnelles, les OPCO, les entreprises, les établissements de formation, et tous les bénévoles – experts, coachs, équipes métiers, ambassadeurs... qui font la réussite des compétitions. Merci à vous tous pour votre implication, votre générosité et de m'avoir fait confiance pendant ces 2 années.

Et pourtant, je dois aujourd'hui avec regret, prendre la décision de démissionner de ma fonction de Président de WorldSkills France. J'espère qu'elle permettra de rétablir la sérénité dans la gouvernance du mouvement, et que les valeurs d'actions pour lesquelles vous m'avez élu resteront celles que le mouvement doit continuer à porter. Je resterai très attaché à ces valeurs, à la formidable équipe de bénévoles qui s'impliquent sans compter, à tous les partenaires avec qui j'ai pu faire avancer notre mouvement vers plus d'ouverture, d'inclusion et d'ambition partagée.

**Armel le COMPAGNON**

Paris, le 11 avril 2022







RAPPORT MORAL  
**DU PRÉSIDENT**





— | —

# ZOOM SUR LES COMPÉTITIONS

# 1 >

# CLÔTURE DE LA 45<sup>e</sup> EDITION PAR LES EUROSILLS DE GRAZ

## LA FRANCE À L'HONNEUR

C'est finalement du 23 au 25 septembre 2021, et non comme initialement prévu en 2020 que la compétition Européenne « EuroSkills » s'est tenue à Graz, en Autriche. Elle a ainsi mis fin au 45<sup>e</sup> cycle de compétition WorldSkills France et à l'Équipe de France des Métiers sélectionnée à la suite des Finales Nationales de Caen, en 2018.

C'est en effet, en novembre 2020 que les 31 pays membres de WorldSkills Europe ont majoritairement voté pour un deuxième report de la compétition à l'automne 2021. Le calendrier de la compétitions européennes a alors été décalé d'un an et bascule désormais en année impaire. Avec un impact auprès des futurs hôtes, à savoir : EuroSkills 2023 et EuroSkills Herning (Danemark) 2025.

## LA 3<sup>e</sup> DÉLÉGATION DES PAYS EUROPÉENS

WorldSkills France a soutenu jusqu'au bout l'organisation de ces EuroSkills auprès des autres pays membres afin de faire vivre à tous ces jeunes une aventure extraordinaire. Elle a aussi soutenu l'Équipe de France, malgré le contexte sanitaire, et mobilisé autour d'elle une équipe de préparation et de supporters pour vivre avec elle ces finales européennes.

Avec ses 231 inscrits comprenant l'équipe autour des compétiteurs et des supporters, la délégation française représentait la 3<sup>e</sup> plus grande délégation des pays Européens présents à Graz.

Les 37 experts, 3 superviseurs techniques, 3 teams leader, le préparateur physique et mental, la kinésithérapeute et le délégué technique adjoint ont accompagné l'Équipe de France à Graz sous l'impulsion du délégué technique.



## DES MÉDAILLES POUR LA FRANCE

Les 31 membres de l'Équipe de France sont en effet parvenus à hisser la France au 3<sup>e</sup> rang des nations européennes face à la fine fleur de la jeunesse européenne qualifiée, issue de 20 pays européens concurrents devant un public de plus de 22 000 visiteurs. La France a remporté un total de 18 médailles : 5 d'or, 7 d'argent, 1 de bronze et 5 d'excellence sur les 28 métiers où elle était représentée.



# 5 MÉDAILLES D'OR



HAUT-DE-FRANCE  
**LAURA VEREECKEN**  
MIROITERIE



ÎLE-DE-FRANCE  
**BENOÎT BARBIN**  
ART FLORAL



PAYS DE LA LOIRE  
**DONOVAN LEFEUVRE**  
COUVERTURE  
MÉTALLIQUE



OCCITANIE  
**MAXIME VARO**  
TECHNOLOGIE  
AUTOMOBILE



GRAND EST  
**JULIEN EPPLER**  
HAUTS-DE-FRANCE  
**BAPTISTE GEDALGE**  
ADMINISTRATION DES  
SYSTÈMES ET DES RÉSEAUX  
INFORMATIQUES



# 7 MÉDAILLES D'ARGENT



GRAND-EST  
**FANNY LIENHARD**  
ARTS GRAPHIQUES  
ET PRÉ-PRESSE



NOUVELLE-AQUITAINE  
**ELIE BERARD**  
MENUISERIE



PAYS DE LA LOIRE  
**ALEXIS TATIN**  
TAILLE DE PIERRE



BRETAGNE  
**PAOLO DESBOIS**  
BOUCHERIE



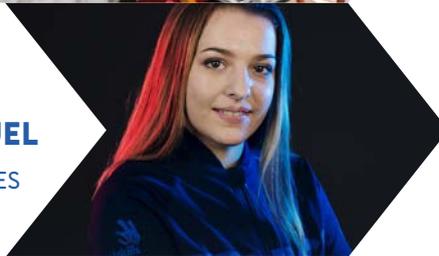
AUVERGNE-RHÔNE-ALPES  
**JESSY DUMAS  
BOUGAIN**  
SOLIER



PAYS DE LA LOIRE  
**ANTOINE DITTA**  
RÉFRIGÉRATION  
TECHNIQUE



SUD PROVENCE-  
ALPES-CÔTE-D'AZUR  
**CAMILLE SAMUEL**  
SOINS ESTHÉTIQUES



# 1 MÉDAILLES DE BRONZE



PAYS DE LA LOIRE  
**LAURINE LINEY**  
COIFFURE



# 5 MÉDAILLES D'EXCELLENCE



PAYS DE LA LOIRE  
**NANCY MAURILLE**  
PEINTURE  
ET DÉCORATION



HAUTS-DE-FRANCE  
**ARTHUR  
EICHELBERGER**  
WEB TECHNOLOGIES



BOURGOGNE-  
FRANCHE-COMTÉ  
**DAMIEN  
CHARPENTIER**  
BOULANGERIE



NOUVELLE-AQUITAINE  
**TANGUY JEDELE**  
MAÇONNERIE



BRETAGNE  
**AGLAÉE LE COMTE**  
SERVICE EN RESTAURANT



# PRIX SPÉCIAL ÉQUIPE DE FRANCE DES MÉTIERS

Le prix spécial de l'Équipe de France des Métiers est attribué aux compétiteurs incarnant le mieux l'état d'esprit de l'Équipe par leur attitude et leur détermination



HAUTS-DE-FRANCE  
**VALENTIN PITRE**  
CENTRE VAL DE LOIRE  
**THOMAS BECHADE**  
ROBOTIQUE MOBILE

# UN ENCADREMENT D'EXCELLENCE



## LES EXPERTS MÉTIERS

C'est aussi grâce à eux... ils sont les préparateurs techniques des compétiteurs, et jurés lors de la compétition. Bénévoles, ils les forment, guident, soutiennent et aident à se dépasser pendant la préparation et durant la compétition. Chaque victoire est aussi la leur. Merci à eux tous pour leur engagement !



**STÉPHANE  
AUGE**  
CUISINE



**ARNAUD  
ACHER**  
CUISINE



**XAVIER  
VASSON**  
SERVICE EN  
RESTAURANT



**DOMINIQUE  
WAILLE**  
SERVICE EN  
RESTAURANT



**FABIEN  
MICHEL**  
BOUCHERIE



**MICKAEL  
MORIEUX**  
BOULANGERIE



**ALEXANDRE  
CABROL**  
MAINTENANCE  
DES MATÉRIELS



**JACQUES  
VERNE**  
MÉCANIQUE  
VÉHICULES  
INDUSTRIELS



**JEAN  
GABEL**  
TECHNOLOGIE  
AUTOMOBILE



**BENOÎT  
LECLERCQ**  
MIROITERIE



**HERVÉ  
DUBOSQ**  
PEINTURE ET  
DÉCORATION



**GABY  
SAVAY**  
PLÂTRERIE ET  
CONSTRUCTIONS  
SÈCHES



**NOÉ  
LANDRAGIN**  
COUVERTURE  
MÉTALLIQUE



**ROMAIN  
ESPUCHE**  
MAÇONNERIE



**MATHIEU  
AUBERT**  
MENUISERIE



**EMMANUEL  
CHARRA**  
PLOMBERIE ET  
CHAUFFAGE



**SEBASTIEN  
DELAHAYE**  
SOLIER



**BENOÎT  
BIANCHI**  
TAILLE DE PIERRE



**JULIEN  
MARTINET**  
CARRELAGE



**SÉBASTIEN  
WECXSTEEN**  
DAO DESSIN  
INDUSTRIEL



**SAMUEL  
FAZILLEAU**  
RÉFRIGÉRATION  
TECHNIQUE



**MARINE  
BREGEON**  
SOUDAGE



**DAMIEN  
LE GREVELLEC**  
MÉCATRONIQUE



**FLORENT  
CHRÉTIEN**  
ROBOTIQUE  
MOBILE



**XAVIER  
ESCARABAJAL**  
FRAISAGE



**MARC  
ROUGERIE**  
INTÉGRATEUR  
ROBOTIQUE



**PIERRE-ALAIN  
MOREAUX**  
ARTS GRAPHIQUES  
ET PRÉ-PRESSE



**GILLES  
GRANGER**  
WEB TECHNOLOGIES



**ALEXANDRE  
ÉTIENNE**  
ADMINISTRATION  
DES SYSTÈMES  
ET DES RÉSEAUX  
INFORMATIQUES



**NOLWENN  
PITTET**  
ART FLORAL



**CLAUDIE  
BEUCHARD**  
COIFFURE



**MARIE  
BRIER**  
RÉCEPTIONNISTE  
D'HÔTELLERIE



**VÉRONIQUE  
GRÉGORI  
BACHELIER**  
SOINS ESTHÉTIQUES



## L'ÉQUIPE D'ENCADREMENT

Aux côtés du délégué technique, les membres d'encadrement de l'équipe de France des Métiers accompagnent les compétiteurs depuis leur sélection jusqu'à la compétition, ainsi que les experts dans leur mission. Ils ont tous un rôle complémentaire à jouer : les chefs d'équipe (Team Leaders) sont des anciens champions qui font le lien avec les compétiteurs en équipe de France. Quant à eux, les superviseurs techniques guident les experts dans leur mission. Enfin, le préparateur physique et mental ainsi que d'autres intervenants ponctuels contribuent à renforcer les capacités de l'équipe de France face à l'enjeu.



**MARC  
ROUSSEAU**  
DÉLÉGUÉ  
TECHNIQUE



**RONAN  
LELIEVRE**  
SUPERVISEUR  
TECHNIQUE



**WILLIAM  
BRUNIE**  
SUPERVISEUR  
TECHNIQUE



**THIERRY  
GIRARDEAU**  
SUPERVISEUR  
TECHNIQUE



**NICOLAS  
DORON**  
TEAM LEADER



**ALIX  
DARLES**  
TEAM LEADER



**ANTHONY  
JEANNEAU**  
TEAM LEADER



**STÉPHANE  
RAYNAUD**  
PRÉPARATEUR  
PHYSIQUE ET  
MENTAL



**FRÉDÉRIQUE  
SCHRICKE**  
KINÉSITHÉRAPEUTE

## PROGRESSION DE LA FRANCE EN NOMBRE DE PODIUM ET DE MÉDAILLES

Grâce au travail des experts, des équipes métiers et d'encadrement, de nombreuses médailles ont été remportées par l'équipe de France des métiers. Ainsi, WorldSkills France a pu garder la troisième place des nations européennes en termes de médailles.

		BUDAPEST 2018	GRAZ 2021	PROGRÈS
	<b>NATION</b>	3°	3°	=
	<b>PODIUM</b>	12	13	+1
	<b>OR</b>	3	5	+2
	<b>ARGENT</b>	3	7	+4
	<b>BRONZE</b>	6	1	-5

# RETOUR SUR LA PRÉPARATION DE L'ÉQUIPE DE FRANCE

Contrainte par les restrictions sanitaires, l'équipe d'encadrement a su s'adapter dans la préparation de l'équipe de France, en mettant en œuvre des modules de formation à distance à destination des compétiteurs et des experts durant le premier semestre 2021. Pas moins de 25 modules en visioconférence ont été animés par le délégué technique, les superviseurs techniques, le préparateur physique et mental, et la kinésithérapeute de l'équipe.

## SÉMINAIRE DE PRÉPARATION 2021

Un regroupement de cohésion d'équipe de France au stade nautique Olympique d'île de France a eu lieu du 15 au 18 juillet 2021 à Vaires Sur Marne. Il avait pour vocation de ressouder l'équipe, resserrer les liens experts-compétiteurs, assurer l'état d'esprit et les prérequis pour la compétition à travers différentes activités. Il faisait suite à une longue période de préparation à distance, contrainte par les restrictions sanitaires. Ce regroupement a alors permis de réunir 31 compétiteurs et 28 experts ainsi qu'une dizaine d'encadrants.

## REGROUPEMENT DE CLÔTURE – 4/5 NOVEMBRE 2021

Après les Finales de Graz, un regroupement de clôture de l'Équipe de France s'est tenu les 4 et 5 novembre 2021, en vue de faire le point sur la compétition. Cet événement a permis de capitaliser l'expérience pour les prochaines éditions afin de permettre aux équipes WorldSkills et aux experts de s'améliorer, mais aussi pour accompagner les compétiteurs à se fixer de nouveaux objectifs après la compétition.

Ces regroupements sont venus compléter les préparations réalisées en 2019 et 2020 de cette 45<sup>e</sup> équipe de France, dont le calendrier de préparation a également été fortement impacté et perturbé par la situation sanitaire.



### RAPPEL SUR LES TEMPS DE PRÉPARATION DE LA 45<sup>e</sup> ÉQUIPE DE FRANCE ET DES EXPERTS (2019/2020)

#### NOVEMBRE 2019

- Séminaire de lancement à l'INSEP

#### MARS 2020

- 1<sup>er</sup> semaine de préparation physique et mentale au CREPS de Bugeat (limousin).
- Conseil des experts en fin de semaine de préparation physique et mentale à Bugeat

#### SEPTEMBRE 2020

- 2<sup>e</sup> semaine de préparation physique et mentale prévue initialement en juillet à la base nautique de Temple Sur Lot (Lot et Garonne)
- 2<sup>nd</sup> conseil des experts en fin de semaine de préparation physique et mentale à Temple sur Lot, qui s'est tenu finalement en septembre.



# LES RENCONTRES LORS DES FINALES EUROPÉENNES À GRAZ

## AVEC LES AUTRES PAYS MEMBRES

Les finales européennes ont été l'occasion pour WorldSkills France et son président de rencontrer ses homologues et les équipes des autres pays membres de l'association WorldSkills Europe. Ces divers rendez-vous ont permis d'évoquer divers sujets, et de réfléchir à des axes de partenariats bilatéraux pour préparer les compétiteurs des pays membres vers la performance (entraînements lors de finales nationales de pays membres) et d'évoquer des points particuliers sur certains métiers (points développés dans la partie WorldSkills à l'international de ce rapport moral).

### RENCONTRES BILATÉRALES AVEC LES PAYS MEMBRE À GRAZ

- 23/9** WS Pologne – OD Pawel Poszytek et TD Izabela Laskowska
- 23/9** WS Belgique – OD Francis Hourant et TD Alina Fleaca
- 24/9** WS Suisse et André Burri, délégué officiel
- 24/9** RDV avec Marc Pate, Expert WorldSkills UK Taille de Pierre

Ces rencontres ont permis d'organiser d'autres rendez-vous avec les pays membres Européens

- 20/10** WorldSkills Suisse rencontre à Lyon avec WorldSkills France
- 8/11** Participation d'Armel le Compagnon à la finale nationale WorldSkills Belgique à Namur
- 25-26/11** Participation d'Armel le Compagnon à la finale nationale WorldSkills Pologne et rencontre avec Dora Weisenburger – TD WorldSkills Hongry et Patrik Svensson – délégué technique de WorldSkills Suède.

## AUTRES MOMENTS FORTS LORS DE LA FINALE EUROPÉENNE À GRAZ

Les finales européennes ont permis de nombreux moments forts avec l'Équipe de France et les partenaires présent sur place.

- 21/09** Brief Équipe de France avec le Président Arnel le Compagnon
- 22/09** Organisation sur site d'un déjeuner pour les partenaires institutionnels présents à Graz (UIMM, FFB, Constructys, OPCO 2I, CMA France ...)
- 22/9** Rencontre avec l'Ambassadeur H.E M Gilles Pécout et Mme Chantal JUNOT, Attachée de coopération éducative et linguistique
- 22/9** Cérémonie ouverture
- 23/9** Déjeuner des régions présentes à Graz (Bourgogne Franche comté, Sud, Nouvelle Aquitaine, Hauts de France)
- 23/9** Diner des supporters
- 24/9** Rencontre expert/représentant Renault Trucks
- 24/9** EuroSkills ST Petersburg 2023 Gala Dinner
- 24/9** Diner des partenaires organisé par WorldSkills France avec plus de 80 invités Les représentants élus et permanents de WorldSkills France présents au diner partenaires: Abilympics, Boucherie France, CAPEB AURA, CCA BTP, CMA France, Compagnons du devoir, FFB, FFB Auvergne Rhône-Alpes, GERFLOR, PRO BTP, Fédération SCOP BTP, Medef, UIMM, Régions Bourgogne FC, Hauts-de-France, Normandie, Nouvelle Aquitaine, Pays de la Loire, Sud-PACA, Schlüter-Systems
- 25/9** ES Graz Visite du site avec l'Ambassadeur H.E M Gilles Pécout + déjeuner avec ambassadeurs et partenaires
- 25/9** ES Graz : diner officiel
- 26/9** Réunion de travail et déjeuner avec les compagnons du devoir
- 26/9** Cérémonie de clôture

# UNE ÉQUIPE DE FRANCE MISE À L'HONNEUR

PRÉSENTATION DE L'ÉQUIPE DE FRANCE AU SÉNAT LE 13 SEPTEMBRE 2021

Un moment solennel organisé par le Sénateur Lafon pour soutenir les 65 compétiteurs et experts avant leur départ à Graz et présenter l'Équipe de France aux sénateurs présents. Armel le Compagnon a profité de cet événement pour souligner la ténacité de cette équipe et remercier le dévouement des bénévoles qui les accompagnent depuis près de 3 ans dans cette aventure.



[...] Mis à l'épreuve par de longs mois d'incertitude après deux reports successifs de la compétition, nos champions sont parvenus à rester soudés, soutenus dans leurs moments de doutes par leurs experts et leur entourage, les chefs d'équipes ainsi que tout un encadrement dévoué à les accompagner dans leur préparation pour les maintenir dans une dynamique positive. On ne remerciera jamais assez ces femmes et ces hommes de métiers pour leur investissement bénévole sans faille mené en parallèle de leurs vies personnelles et professionnelles; car sans eux rien ne serait possible. [...]

**Armel le Compagnon**, Président de WorldSkills France



## RÉCEPTION DU 21 OCTOBRE AU SÉNAT – JOURNÉE DES ENTREPRISES

La délégation sénatoriale aux entreprises composée de 41 sénateurs et présidée par Serge Barbary eu pour mission d'informer le Sénat sur la situation et les perspectives de développement des entreprises, de recenser les obstacles à leur développement, de proposer des mesures visant à favoriser l'esprit d'entreprise et à simplifier les normes applicables à l'activité économique, en vue d'encourager la croissance et l'emploi dans les territoires.

Le président, M. Babary a souhaité poursuivre la tradition de l'accueil des lauréats des WorldSkills lors du déjeuner dans les salons de Boffrand, avec un hommage aux jeunes champions de l'équipe de France des Euroskills 2021.

Nos champions ont pu ainsi témoigner de leur expérience et faire connaître le mouvement aux membres de la délégation aux entreprises du Sénat

## SÉNATEURS MEMBRES DE LA DÉLÉGATION AUX ENTREPRISES

**APOURCEAU-POLY Cathy**, **ARTANO Stéphane**, Vice-Président, **BABARY Serge**, Président, **BERTHET Martine**, Vice-Présidente, **BILLON Annick**, **BLATRIX CONTAT Florence**, Vice-Présidente, **BONNEFOY Nicole**, **BOUCHET Gilbert**, Vice-Président, **CANÉVET Michel**, **CAPUS Emmanuel**, Vice-Président, **CARDON Rémi**, Secrétaire, **CHAIN-LARCHÉ Anne**, Vice-Présidente, **CHASSEING Daniel**, **CHATILLON Alain**, **CHAUVIN Marie-Christine**, **CUYPERS Pierre**, **DEVINAZ Gilbert-Luc**, Vice-Président, **DOSSUS Thomas**, Vice-Président, **DUFFOURG Alain**, **GAY Fabien**, Vice-Président, **GRUNY Pascale**, **HINGRAY Jean**, Secrétaire, **KLINGER Christian**, **LAURENT Daniel**, **LE NAY Jacques**, Vice-Président, **LÉVRIER Martin**, **MANDELLI Didier**, **MEURANT Sébastien**, Secrétaire, **MOGA Jean-Pierre**, **de MONTGOLFIER Albéric**, **NOUGEIN Claude**, **PANTEL Guylène**, **PATIENT Georges**, **PLA Sébastien**, **POUMIROL Émilienne**, **PUISSAT Frédérique**, **REDON-SARRAZY Christian**, **RIETMANN Olivier**, **SALMON Daniel**, **SEGOIN Vincent**, Secrétaire, **THÉOPHILE Dominique**, Vice-Président

## RÉCEPTION PAR LE PREMIER MINISTRE ET QUATRE DE SES MINISTRES À MATIGNON LE 4 NOVEMBRE

Le Premier Ministre Jean Castex accompagné de quatre de ses ministres, Elisabeth Borne, Jean Michel Blanquer, Alain Griset et Sophie Cluzel, a accueilli l'équipe de France pour les féliciter de leurs performances à Graz. Un moment fort pour l'Équipe de France, et l'occasion pour l'État de confirmer son soutien au mouvement WorldSkills et aux ambitions portées ensemble en perspective de l'accueil des finales mondiales en 2024 à Lyon.

## DES MISES À L'HONNEUR PAR DES PARTENAIRES

Les compétiteurs et experts du bâtiment ont été reçus à la Fédération Française du Bâtiment (FFB) le 22 octobre 2021.

Une délégation de l'Équipe de France a aussi été reçue au MEDEF et à l'UIMM le 16 novembre 2021.



# 2 >> UNE 46<sup>e</sup> ÉDITION IMPACTÉE PAR LA CRISE SANITAIRE

## UN NOUVEAU CALENDRIER DES COMPÉTITIONS INTERNATIONALES

La situation sanitaire de 2020 a lourdement impacté l'organisation générale des compétitions internationales. En effet, toutes les compétitions mondiales et européennes ont été décalées d'un an.



# UNE ADAPTATION DU FORMAT ET DU CALENDRIER DES 46<sup>ES</sup> FINALES NATIONALES

Parallèlement, après deux reports successifs pour la 46<sup>e</sup> finale nationale, le bureau de WorldSkills France s'est adapté à la situation et a décidé fin 2020 d'organiser la 46<sup>e</sup> finale nationale en 2 phases. Cette décision a eu pour objectif de maintenir les jeunes compétiteurs et les partenaires dans la dynamique, de renforcer la performance et donner toutes les chances aux compétiteurs d'atteindre les plus hautes marches du podium. Un premier calendrier était calé entre mars et octobre 2021, qui dès le début des premières phases a dû être réorganisé avec les restrictions de circulation imposées en avril 2021. Ainsi, 16 métiers qui devaient être organisés en avril 2021 ont été reportés jusqu'à fin octobre 2021.

## RAPPEL DU FORMAT DES COMPETITIONS EN 2 PHASES

### 1<sup>re</sup> phase de compétition

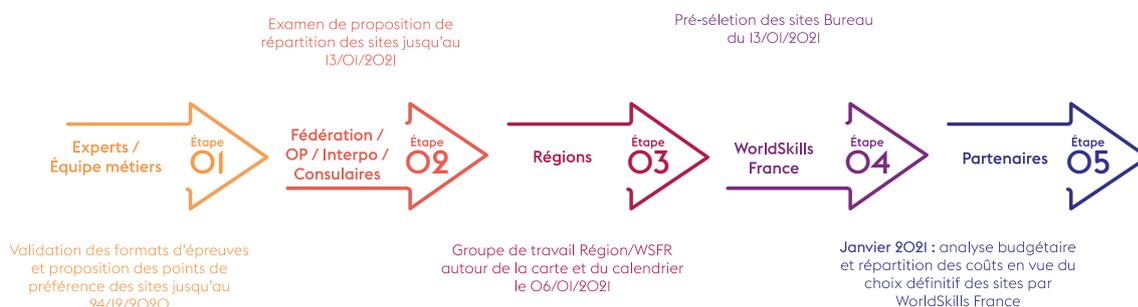
- › Entre avril et octobre 2021
- › Tous les champions régionaux du métier sur un site
- › Meilleure représentation dans le choix des sites de tous les partenaires
- › Représente au maximum 50% de la note globale

### 2<sup>e</sup> phase de compétition

- › Site unique à Lyon (janvier 2022)
- › Avec tous les jeunes en compétition
- › Note globale déterminera les champions de France (phase 1 + phase 2) avec pondération selon le format du métier

## RAPPEL DU CHOIX DE SELECTION DES SITES

Un travail avait été mené fin 2020 avec les partenaires, Régions, fédérations et organisations professionnelles et interprofessionnelles, consulaires, pour examiner les 180 candidatures et déterminer les sites qui pourront accueillir les phases I, tout en respectant les conditions d'équité pour organiser la compétition dans les meilleures conditions.



# UNE PREMIERE PHASE ORGANISÉE DANS TOUS LES TERRITOIRES

56 métiers organisés dans 50 établissements différents répartis dans les 13 régions métropolitaines, mettant en avant tous les réseaux de partenaires (privés, publics, organisations professionnelles et grands réseaux nationaux...)

## CALENDRIER DES PREMIÈRES PHASES

Métier	Nom	Ville	Région	Début des épreuves	Fin des épreuves
<b>Charpente</b>	GAIA	L'Isle d'Abeau	Auvergne Rhône Alpes	mardi 30 mars 2021	jeudi 1 avril 2021
<b>Menuiserie</b>	GAIA	L'Isle d'Abeau	Auvergne Rhône Alpes	mardi 30 mars 2021	jeudi 1 avril 2021
<b>Pâtisserie-Confiserie</b>	CFA CMA	Avignon	Sud Provence Alpes Côte d'Azur	dimanche 9 mai 2021	lundi 10 mai 2021
<b>Coiffure</b>	Raphaël Perrier	Le Mans	Pays de la Loire	mercredi 12 mai 2021	jeudi 13 mai 2021
<b>Mode et Création</b>	Lycée Alexis de Tocqueville	Cherbourg	Normandie	vendredi 14 mai 2021	samedi 15 mai 2021
<b>Soudage</b>	Lincoln	Pont-Sainte-Maxence	Hauts de France	mercredi 19 mai 2021	vendredi 21 mai 2021
<b>Technologie automobile</b>	CFAA Mulhouse	Mulhouse	Grand Est	vendredi 21 mai 2021	samedi 22 mai 2021
<b>3D Digital game art</b>	3 Axes	Tourcoing	Hauts de France	mercredi 26 mai 2021	jeudi 27 mai 2021
<b>Solutions logicielles en entreprise</b>	Lycée Algoud Lafemas	Valence	Auvergne Rhône Alpes	jeudi 27 mai 2021	vendredi 28 mai 2021
<b>Web Technologies</b>	3W Academy	Paris	Ile de France	vendredi 28 mai 2021	samedi 29 mai 2021
<b>Service en restaurant</b>	Lycée Alexandre Dumas	Illkirch	Grand Est	mardi 8 juin 2021	mardi 8 juin 2021
<b>Réceptionniste d'hôtellerie</b>	Ecole Hôtelière Savoie Léman	Thonon les Bains	Auvergne Rhône Alpes	jeudi 10 juin 2021	vendredi 11 juin 2021
<b>Métallerie</b>	Compagnons du Devoir	Marseille	Sud Provence Alpes Côte d'Azur	jeudi 17 juin 2021	samedi 19 juin 2021
<b>Bijouterie-Joallerie</b>		Valence	Auvergne Rhône Alpes	mercredi 23 juin 2021	jeudi 24 juin 2021
<b>Visual merchandising</b>	Campus du Lac	Bordeaux	Nouvelle Aquitaine	mercredi 23 juin 2021	jeudi 24 juin 2021
<b>Electronique</b>	IUT Lyon I	Lyon	Auvergne Rhône Alpes	mercredi 23 juin 2021	jeudi 24 juin 2021
<b>Boucherie</b>	ENSMV	Paris	Ile de France	vendredi 25 juin 2021	samedi 26 juin 2021
<b>Réfrigération technique</b>	Campus Eurespace	Cholet	Pays de la Loire	mardi 29 juin 2021	jeudi 1 juillet 2021
<b>Arts Graphiques et pré-presse</b>	SEPR	Lyon	Auvergne Rhône Alpes	mardi 29 juin 2021	mercredi 30 juin 2021
<b>Contrôle industriel</b>	Lycée Charles Tellier	Condé-en-Normandie	Normandie	mardi 29 juin 2021	mercredi 30 juin 2021
<b>Taille de pierre</b>	CFA UNICEM AuRA	Montalieu	Auvergne Rhône Alpes	mercredi 30 juin 2021	vendredi 2 juillet 2021

Métier	Nom	Ville	Région	Début des épreuves	Fin des épreuves
<b>Maintenance des matériels</b>	Lycée Gustave Eiffel	Gannat	Auvergne Rhône Alpes	mercredi 30 juin 2021	jeudi 1 juillet 2021
<b>Art floral</b>	CFA CMA	Eschau	Grand Est	mercredi 30 juin 2021	jeudi 1 juillet 2021
<b>Couverture métallique</b>	Compagnons du Devoir	Champs sur Marne	Ile de France	jeudi 1 juillet 2021	samedi 3 juillet 2021
<b>Administration des systèmes et des réseaux Informatiques</b>	AFORP	Issy les Moulineaux	Ile de France	vendredi 2 juillet 2021	samedi 3 juillet 2021
<b>Tôlerie-Carosserie</b>	Institut des Métiers	Clermont Ferrand	Auvergne Rhône Alpes	mardi 6 juillet 2021	mercredi 7 juillet 2021
<b>Fraisage</b>	HURON	Eschau	Grand Est	mardi 6 juillet 2021	vendredi 9 juillet 2021
<b>Soins esthétiques</b>	Ecole d'esthétique	Tours	Centre Val de Loire	mercredi 7 juillet 2021	jeudi 8 juillet 2021
<b>Maintenance aéronautique</b>	AéroCampus	Latresne	Nouvelle Aquitaine	mercredi 7 juillet 2021	jeudi 8 juillet 2021
<b>Peinture automobile</b>	CFA CMA	Dinan	Bretagne	mercredi 7 juillet 2021	jeudi 8 juillet 2021
<b>Mécanique Véhicule Industriel</b>	CFA Auto Mâcon	Mâcon	Bourgogne Franche Comté	jeudi 8 juillet 2021	vendredi 9 juillet 2021
<b>Mécatronique</b>	Pôle Formation	Beauzelles	Occitanie	jeudi 8 juillet 2021	vendredi 9 juillet 2021
<b>Chaudronnerie</b>	Pôle Formation	Bouguenais	Pays de la Loire	jeudi 8 juillet 2021	samedi 10 juillet 2021
<b>Méca VI</b>	CFA Auto Mâcon	Macon	Bourgogne Franche Comté	jeudi 8 juillet 2021	samedi 10 juillet 2021
<b>Boulangerie</b>	leg	Bains	Auvergne Rhône Alpes	lundi 12 juillet 2021	mardi 13 juillet 2021
<b>Plomberie et Chauffage</b>	BTP CFA Gironde	Blanquefort	Nouvelle Aquitaine	mercredi 25 août 2021	jeudi 26 août 2021
<b>DAO-Dessin industriel</b>	Lycée Jules Haag	Besançon	Bourgogne Franche Comté	jeudi 26 août 2021	vendredi 27 août 2021
<b>Carrelage</b>	BTP CFA Loir et Cher	Blois	Centre Val de Loire	jeudi 2 septembre 2021	samedi 4 septembre 2021
<b>Cyber Sécurité</b>	AFORP	Issy les Moulineaux	Ile de France	vendredi 3 septembre 2021	samedi 4 septembre 2021
<b>Cuisine</b>	CIFA Yonne	Auxerre	Bourgogne Franche Comté	mercredi 8 septembre 2021	jeudi 9 septembre 2021
<b>Installation électrique</b>	Innoval - LEGRAND	Limoges	Nouvelle Aquitaine	mardi 14 septembre 2021	jeudi 16 septembre 2021
<b>Production Industrielle (en équipe)</b>	Ecole Boisard	Décines - Charpieu	Auvergne Rhône Alpes	mercredi 15 septembre 2021	jeudi 16 septembre 2021
<b>Câblage des Réseaux très haut débit</b>	Innoval LEGRAND	Limoges	Nouvelle Aquitaine	mercredi 15 septembre 2021	jeudi 16 septembre 2021
<b>Imprimerie</b>	Lycée Gutenberg	Strasbourg	Grand Est	mardi 5 octobre 2021	mercredi 6 octobre 2021
<b>Tournage</b>	Ecole Boisard	Lyon	Auvergne Rhône Alpes	mardi 5 octobre 2021	vendredi 8 octobre 2021

Métier	Nom	Ville	Région	Début des épreuves	Fin des épreuves
<b>Peinture et Décoration</b>	BTP CFA Rouen	Rouen	Normandie	mardi 5 octobre 2021	jeudi 7 octobre 2021
<b>Solier</b>	BTP CFA Rouen	Rouen	Normandie	mercredi 6 octobre 2021	jeudi 7 octobre 2021
<b>Ébénisterie</b>	Institut Lemonnier	Caen	Normandie	jeudi 7 octobre 2021	samedi 9 octobre 2021
<b>Intégrateur Robotique</b>	FANUC	Marnaz	Auvergne Rhône Alpes	mercredi 13 octobre 2021	jeudi 14 octobre 2021
<b>Construction Béton Armé</b>	BTP CFA Lille Métropole	Roubaix	Hauts de France	jeudi 14 octobre 2021	samedi 16 octobre 2021
<b>Maçonnerie</b>	BTP CFA Lille Métropole	Roubaix	Hauts de France	jeudi 14 octobre 2021	samedi 16 octobre 2021
<b>Plâtrerie et Constructions sèches</b>	Compagnons du Devoir	Nantes	Pays de la Loire	mardi 19 octobre 2021	jeudi 21 octobre 2021
<b>Soins Infirmiers</b>	IFSI	Ajaccio	Corse	jeudi 21 octobre 2021	vendredi 22 octobre 2021
<b>Miroiterie</b>	Lycée Jean Lurçat	Fleury-les-Aubrais	Centre Val de Loire	mardi 26 octobre 2021	mercredi 27 octobre 2021
<b>Jardinier-Paysagiste</b>	Lycée Le Fresne	Angers	Pays de la Loire	mardi 26 octobre 2021	jeudi 28 octobre 2021
<b>Horticulture</b>	Lycée Le Fresne	Angers	Pays de la Loire	mercredi 27 octobre 2021	jeudi 28 octobre 2021

Le métier de la robotique mobile initialement prévu en avril 2021 n'a pas pu être réorganisé en phase I à la suite du nouveau confinement d'avril pour des raisons d'incompatibilité de dates.

Certains métiers qui ne sont présents qu'en compétition nationale n'ont pas fait l'objet de phase I. Après concertation entre WorldSkills France et les organisations professionnelles, il a été décidé de ne pas organiser de phases I pour les métiers de la somellerie, du cycle et motocycle, de l'aménagement urbain et réseau de canalisations, de l'aide à la personne et des métiers de la propreté.

## UN BILAN POSITIF DES PHASES I

Les phases I des 46<sup>es</sup> finales nationales ont donné des résultats plus que positifs, au-delà des objectifs fixés. **Plus de 80 % des jeunes avec 582 compétiteurs sont restés dans la compétition.** Le pôle automobile compte le taux le plus élevé avec 90 % de poursuite. Le secteur alimentaire (excepté la boucherie) et quelques autres métiers comme construction béton armé, solier, administration des réseaux et maintenance aéronautique constatent plus de déperdition (jusqu'à 50 %). Elles ont permis également de structurer un calendrier qui a été complété par les Régions avec des préparations physiques et mentales des compétiteurs.

Plus encore, elles ont été l'occasion d'organiser 56 événements nationaux sur tout le territoire Métropolitain pendant toute l'année, et ainsi de mettre en visibilité le mouvement auprès des élus des territoires, de rencontrer les responsables des établissements de formation, d'agrandir la famille WorldSkills et le cercle des sympathisants, de découvrir des nouveaux lieux de formation et d'identifier de nouveaux partenaires.

Les phases I ont permis de faire des focus sur chaque métier, pour le valoriser, pour travailler en proximité avec les jurés régionaux, les équipes métiers et les experts.

Unaniment, tous les partenaires – conseils régionaux, organisations professionnelles, consulaires, grands réseaux nationaux, OPCO, entreprises... – ont trouvé que ces phases I avaient permis de valoriser les métiers et les territoires. Les directeurs et équipes des établissements d'accueil ont souligné le professionnalisme des équipes de WorldSkills France, qui avec eux ont pu réaliser une compétition réussie. Nous tenons à remercier tous nos partenaires pour leur soutien et tous ces établissements de leur accueil et leur implication dans l'organisation de ces phases I.

Nous pouvons également souligner la mobilisation des Régions pour remplacer les abandons de compétiteurs et saluer la présence des élus régionaux mobilisés qui se sont déplacés sur site :

- Région Bourgogne Franche-Comté – Océane Charret Godard (Vice-présidente)
- Région Centre – François Bonneau (Président) et Jean-Patrick GILLE (Vice-président)
- Région Hauts de France – Christophe Coulon (1<sup>er</sup> VP) et Arnaud Decagny (Vice-Président)
- Région Normandie – David Margueritte (Vice-président) et Marc Millet (conseiller régional)
- Région Pays de la Loire – Christelle Morançais (Présidente) et son vice-président André Martin et Séverine Ordroneau (Conseillère régionale)
- Région Sud – Marie Florence Bulteau Rambaud (vice-présidente)

## LA PREPARATION DE L'EQUIPE AUVERGNE-RHONE-ALPES

En 2021, WorldSkills France a poursuivi la préparation de l'équipe régionale des métiers en Auvergne-Rhône-Alpes.

Pour rappel, en 2020 les sélections régionales avaient été organisées dans plus d'une cinquantaine de sites sur l'ensemble de la région Auvergne-Rhône-Alpes, dans l'ensemble des 61 métiers alors en compétition officielle.

Après un premier regroupement de préparation physique et mentale (PPM) en septembre 2020, le contexte sanitaire nous a contraint à marquer une longue pause dans les regroupements en présentiel. Nous avons cependant eu à cœur de maintenir une dynamique collective en 2021 à travers différents temps d'échanges, en mixant les formats, et notamment à travers des visioconférences régulières, tant avec les candidats qu'avec les jurés, et une journée de cohésion en présentiel en juin (merci à la Ville de Corbas pour son accueil). Toute l'équipe a ensuite été réunie à nouveau en septembre 2021 à Voiron pour une nouvelle préparation physique et mentale, l'occasion également de remettre les médailles dûment gagnées lors des sélections régionales.

2021 a aussi été synonyme de renforcement des partenariats avec différents acteurs régionaux pour la préparation et l'entraînement technique de nos champions et championnes. C'est notamment le cas de certaines organisations professionnelles et de leurs réseaux (merci en particulier à ACORA BTP pour leur forte mobilisation aux côtés des candidats du Pôle BTP), mais également aux 3 districts du Rotary Club qui couvrent la région mais aussi aux Meilleurs ouvriers de France qui ont largement contribué à aider l'équipe régionale tant d'un point de vue financier que dans la préparation des jeunes en mobilisant des professionnels.

Bien évidemment, avec le calendrier qui s'étirait en longueur du fait des reports successifs des finales nationales, et malgré la dynamique réimpulsée par l'organisation de « phases I » dans la plupart des métiers, 2021 a été synonyme de nombreux abandons de la part de nos jeunes champions qualifiés à l'issue des sélections régionales. Cependant, nous sommes parvenus à maintenir une équipe régionale quasi au complet, en remplaçant la plupart des désistements, avec une stratégie visant dans un certain nombre de cas à embarquer dans l'aventure des jeunes « génération Lyon 2024 » pour leur permettre de vivre en conditions réelles, une première expérience de finales nationales, avant de se réinscrire dans le cycle de la 47<sup>e</sup> édition.

Sur la fin d'année, tandis que les derniers préparatifs des finales nationales sur Eurexpo battaient leur plein, nous avons animé une dizaine de réunions dans les territoires, pour partager les dernières informations concernant la 46<sup>e</sup> édition de la compétition, et les perspectives de la 47<sup>e</sup>, mais également pour mettre à l'honneur les 200 jeunes médaillés des sélections régionales de 2020. Bravo à eux, et mille merci à leurs jurés et leurs coachs qui les ont accompagnés dans cette merveilleuse aventure.



# LES CONSEILS DES EXPERTS

L'année 2021 étant encore largement contrainte par les restrictions sanitaires, la majorité des réunions se sont donc faite à distance, avec les 63 experts, et leurs adjoints :

- du 16 mars 2021, en visioconférence, portant sur l'organisation de la phase 1 des finales nationales
- du 22 et 23 avril 2021 (2 séances au choix), en visioconférence, portant sur la poursuite de la phase 1 après le confinement (décalage de l'ensemble des épreuves initialement prévues en avril), et l'organisation de la phase 2
- les 7-8-9-10 juin (1 séance par pôle métier), en visioconférence, portant sur l'organisation de la phase 2 des finales nationales et la préparation de l'équipe de France des métiers pour Shanghai 2022.

Seul le dernier conseil des experts de l'année pouvant enfin se faire en présentiel, s'est déroulé les 11, 12 et 13 novembre 2021 à Lyon, avec au programme l'organisation de la phase 2 des finales nationales, la préparation de l'équipe de France des métiers 2022, ainsi que les prémices de la 47<sup>e</sup> compétition WorldSkills. A cet événement, en plus des 63 experts métiers et de la dizaine d'encadrants, les experts adjoints, et les chefs d'atelier ainsi que des prestataires en contrat pour les finales nationales y ont participé partiellement. Une dizaine de permanents de l'association sont également intervenus dans le programme. Cet événement a permis de rassembler près de 150 personnes.

# LA PRÉPARATION DES PHASES 2

Tout au long de l'année 2021, en plus de la préparation des phases 1, les équipes de WorldSkills France se sont mobilisées sur la préparation des phases 2 en site unique à Lyon sur différents axes

## L'ORGANISATION DES COMPÉTITIONS

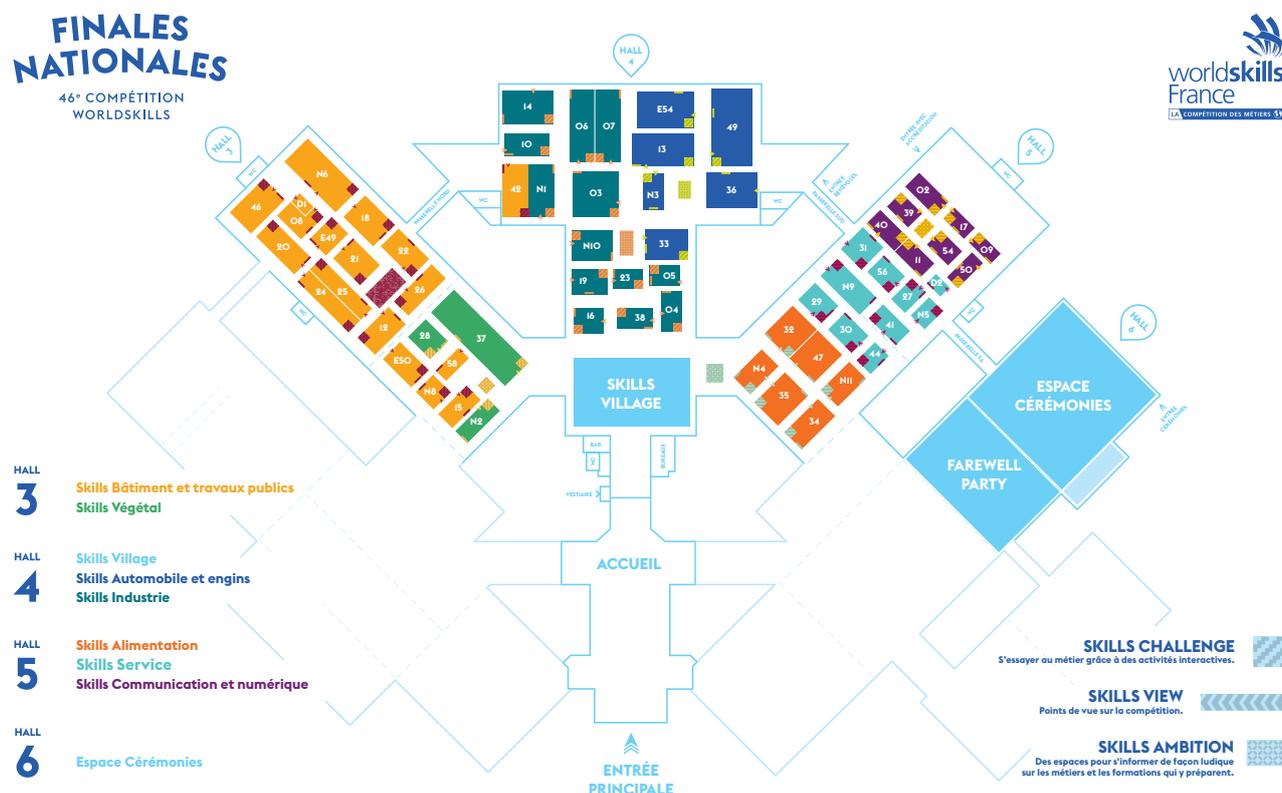
L'organisation logistique de la compétition s'est réalisée en lien avec WorldSkills France Events

Il s'agissait d'organiser la répartition des espaces de compétitions (hall 3-4-5), des espaces d'accueil des accréditations (galerie 4), des différentes salles de réunion (espace lumière, espace mezzanine), et de définir les espaces des pôles pour délimiter les plans pour chaque pôle.

## UNE ÉQUIPE MOBILISÉE EN 2021 SUR LES PHASES 2

Toutes les équipes de WorldSkills France ont été mobilisées sur les phases 2 à Lyon. Le département performance a notamment déterminé avec les experts et les équipes métiers les besoins d'organisation de la compétition. Le service partenaire et la direction générale ont également été mobilisés pour se faire accompagner par les partenaires via des dons en nature et en numéraire. Ils se sont également chargés de répartir les espaces « Skills Ambition » et « Skills Challenge » pour présenter aux visiteurs le secteur et les métiers.

**Un grand merci à tous les partenaires qui nous ont accompagné tout au long de l'année 2021 dans la réalisation des Finales Nationales de janvier 2022.** Cet événement sera par ailleurs développé dans le rapport d'activité 2022.



— || —

# LA COMMUNICATION EN 2021

# 1 >> LES EUROSILLS À GRAZ

L'équipe de France des Métiers qui a concouru à la compétition européenne EuroSkills à Graz en septembre dernier, a obtenu de très bons résultats positionnant la France dans le TOP 3 des meilleures nations. Nous avons pour cet événement développé différents outils (kit de communication, visuels, accès aux ressources Médiathèque) pour l'ensemble du réseau, couvert la compétition avec Skills TV et accompagné les différents médias présents à la compétition en leur donnant accès aux supports WorldSkills France.

## BILAN COMMUNICATION ET MEDIA

14 accrédités presse se sont rendus sur la compétition avec des équipes Vidéos, photos et Community manager pour différentes entités membres du réseau WorldSkills France : CCCA-BTP, UDIRV affilié à la FFPV, Confédération française de la boucherie.

### DES OUTILS MIS À DISPOSITION DU RÉSEAU WORLDSKILLS FRANCE :

#### 1. Fiches portraits de l'Équipe de France des Métiers

**PÔLE ALIMENTATION**  
SERVICE EN SALLE

**AGLAE LECOMTE / 23 ANS**  
BÉNAÏCHE

**1 LA DÉCOUVERTE DE MON MÉTIER**  
C'est grâce à mon métier et à mon maître de stage que je connais le métier de Service en salle. J'ai suivi des cours théoriques de découverte de l'élève dans le domaine pour savoir ce que je voulais vraiment faire. J'ai travaillé dans la restauration avec des clients, le directeur des clients, les différents services (généralistes, traiteurs, blanchi et pâtisseries) j'ai donc pu avoir une vue d'ensemble en alternance dans cette voie de formation.

**2 LA COMPÉTITION, UN ACCÉLÉRATEUR DE CARRIÈRE**  
C'est grâce à cette compétition qui m'a permis de découvrir le monde professionnel. J'ai pu rencontrer des professionnels, des chefs de file, des collègues de travail. J'ai pu découvrir les métiers de la restauration et participer à la compétition WorldSkills, mon expérience m'a permis de découvrir le monde professionnel et de participer à la compétition WorldSkills. J'ai pu rencontrer des professionnels, des chefs de file, des collègues de travail. J'ai pu découvrir les métiers de la restauration et participer à la compétition WorldSkills.

**3 MES PROJETS**  
Je compte me spécialiser dans mon métier et travailler dans différents restaurants. J'ai envie de travailler dans des grands établissements et dans différents environnements de travail.

**4 LA CLÉ DE MA RÉUSSITE EN 3 MOTS**  
J'ADORE, AMBITION, COURAGEUSE

**5 MON CONSEIL POUR LES FUTURS COMPÉTITEURS.TRICES**  
"C'est une superbe expérience qui permet de gagner en maturité!"



**PÔLE AUTOMOBILE ET ENJINS**  
MAINTENANCE DES MATÉRIELS

**THOMAS QUELEN / 23 ANS**  
NORMANDE

**1 LA DÉCOUVERTE DE MON MÉTIER**  
C'est avec mon père que j'ai pu apprendre ce métier et savoir ce que c'était de travailler dans ce domaine car on apprend en permanence des choses différentes. J'ai donc fait un stage puis un BTS en formation continue et enfin une Licence Pro en alternance.

**2 LA COMPÉTITION, UN ACCÉLÉRATEUR DE CARRIÈRE**  
La compétition, je m'y suis intéressé suite à la découverte par un ami. J'ai pu rencontrer des professionnels et découvrir le monde professionnel. J'ai pu rencontrer des professionnels et découvrir le monde professionnel. J'ai pu rencontrer des professionnels et découvrir le monde professionnel.

**3 MES PROJETS**  
Rester dans mon entreprise actuelle et en faire évoluer la mienne.

**4 LA CLÉ DE MA RÉUSSITE EN 3 MOTS**  
NE JAMAIS AVOIR DE REGRETS

**5 MON CONSEIL POUR LES FUTURS COMPÉTITEURS.TRICES**  
"Zéro de sa part des questions, c'inspire et vive cette expérience à fond!"



**PÔLE SERVICE**  
ART FLORAL

**BENOÎT BARBIN / 23 ANS**  
LIEU DE FRANCE

**1 LA DÉCOUVERTE DE MON MÉTIER**  
Dès mon plus jeune âge, je travaillais dans le jardin familial des fleurs de saison pour en faire des bouquets et c'est ma mère qui a introduit à ma carrière ce qui m'a permis de découvrir le métier de fleuriste. J'ai travaillé dans un magasin de fleurs et j'ai pu découvrir le métier de fleuriste. J'ai travaillé dans un magasin de fleurs et j'ai pu découvrir le métier de fleuriste.

**2 LA COMPÉTITION, UN ACCÉLÉRATEUR DE CARRIÈRE**  
Grâce à la compétition, j'ai pu découvrir le monde professionnel et rencontrer des professionnels. J'ai pu rencontrer des professionnels et découvrir le monde professionnel. J'ai pu rencontrer des professionnels et découvrir le monde professionnel.

**3 MES PROJETS**  
Travailler dans des magasins qui me plaisent en France ou à l'étranger pour transmettre et échanger mon savoir et mes compétences.

**4 LA CLÉ DE MA RÉUSSITE EN 3 MOTS**  
DÉTERMINATION, RISQUE EN QUESTION, OUVERTURE

**5 MON CONSEIL POUR LES FUTURS COMPÉTITEURS.TRICES**  
"FONCE!"



#### 2. Kit de communication (print / web)

**ÉQUIPE DE FRANCE DES MÉTIERS**  
EN CHIFFRES

**31** Compétiteurs  
dans 10 domaines de formation

**28** Métiers

**9** Encadrants  
dans 10 domaines de formation

**3** Compétiteurs en ALIMENTATION

**7** Compétiteurs en INDUSTRIE

**4** Compétiteurs en SERVICE

**10** Compétiteurs en BTP

**3** Compétiteurs en AUTOGENJINS

**4** Compétiteurs en COMMUNUM



**ÉQUIPE DE FRANCE DES MÉTIERS**  
EUROSILLS GRAZ 2021



**EUROSILLS GRAZ 2021**  
**ÉQUIPE DE FRANCE DES MÉTIERS**  
EUROSILLS GRAZ 2021

**LES MÉTIERS DE L'ALIMENTATION**

**PROFESSEUR**  
MATHIEU DEBROS

**BOUCHER**  
BENJAMIN CHAMPETIERE

**SERVICE EN SALLE**  
AGLAE LECOMTE

**LES MÉTIERS DE LA COMMUNICATION ET DU NUMÉRIQUE**

**ADMINISTRATEUR DES SYSTÈMES ET DES RÉSEAUX INFORMATIQUES**  
BAPTISTE GODELLE

**REDACTEUR**  
JULIEN EPLER

**ARTS SCÉNARIQUE**  
JANNY LEHARD

**LES MÉTIERS DE L'AUTOMOBILE ET DES ENJINS**

**MATÉRIEL**  
THOMAS QUELEN

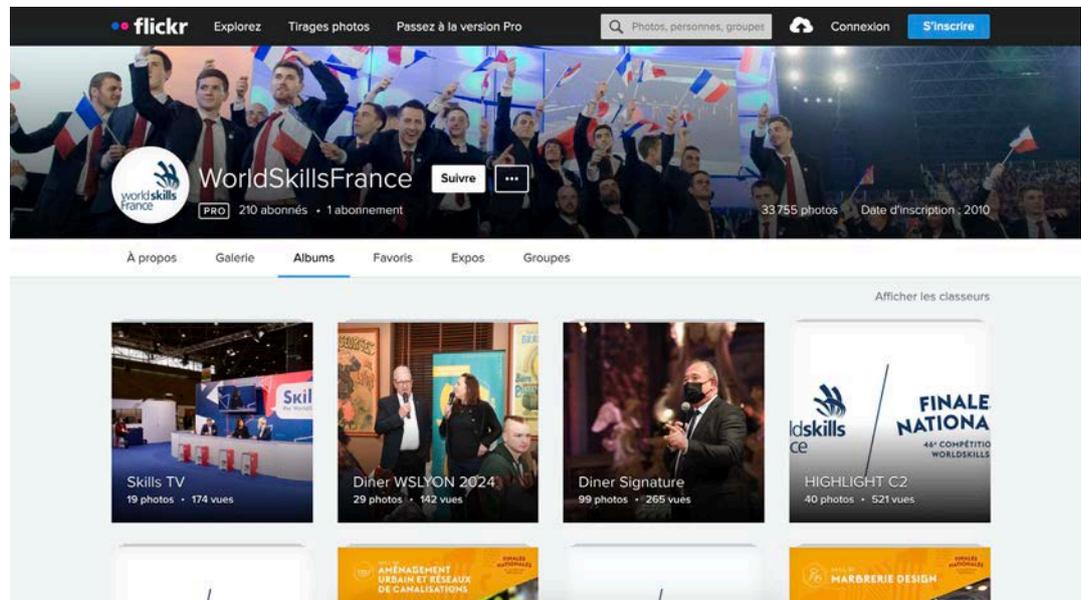
**ÉLECTRICIEN**  
MARIUS DANIEL

**TECHNICIEN**  
MAXIME NARO



3. Organisation des interview avec les jeunes sur le site de compétition

4. La mise à disposition de photos quotidiennes



5. La mise à disposition de rushes vidéos quotidiens et des cérémonies

6. Les informations journalières sur les épreuves (temps forts, fin d'épreuves, etc.)

7. Les communiqués et dossier de presse



8. Les visuels des médaillés (photos, visuels, vidéos)



Tous ces éléments ont également été envoyés aux membres du réseau WorldSkills France pour en faire le relai. Un relai actif de la PQR et de la presse professionnelle pour cette compétition avec plus de 60 retombées presse mais aussi avec les média nationaux, suivant: France 3 / OUEST France / VIALMTVSARTRE / LA MANCHE LIBRE / LE DAUPHINE / CENTRE INFO / LA RPF / JAF / L'ECLAIREUR / BATIRAMA / BATIWEB / BATIACTU / ZEPROS

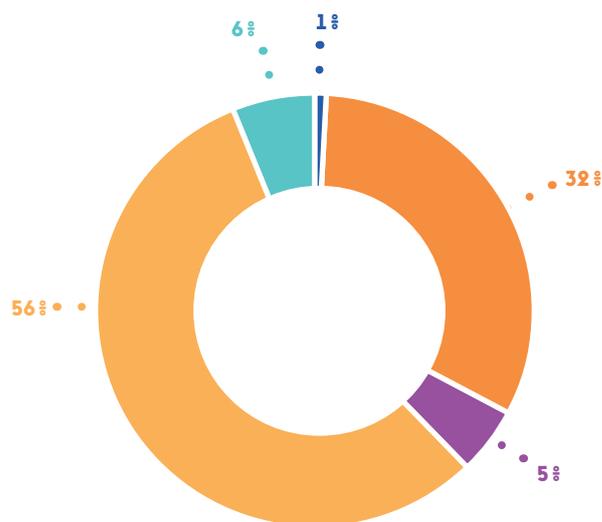


RÉPARTITION DES RETOMBÉES PRESSE  
PAR SUJET



- AUTOMOBILE ET ENGINES
- INDUSTRIE
- BÂTIMENT ET TRAVAUX PUBLICS
- COMMUNICATION ET NUMÉRIQUE
- SERVICE
- VÉGÉTAL

PAR TYPE DE MÉDIA



- NEWSLETTER
- SITE INTERNET
- PRESSE ÉCRITE
- RADIO
- TV

# BILAN DIGITAL



177 contenus (posts avec photos, vidéos, etc.)



2469 partages



+ 6,2 % d'abonnés



22408 réactions (likes, cœurs, rires, etc.)



37K d'engagement\* total

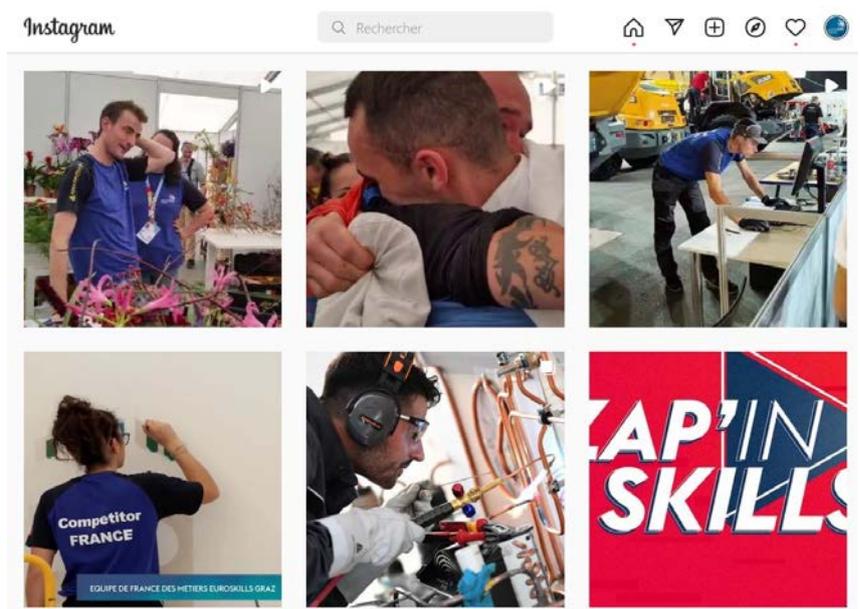
\*Nombre d'interactions des fans (réactions, commentaires, partages, clics et messages privés) avec votre page Facebook pour la période sélectionnée.



1 million d'impressions\*

\*Nombre de fois qu'un contenu de votre page a été consulté pendant la période sélectionnée. Cela inclut les impressions payées, organiques.

Un bilan positif avec une augmentation de l'activité sur nos comptes et une croissance d'abonnés, notamment sur Instagram grâce à des contenus à forte valeur ajoutée proposant un aspect immersif et émotionnel.



# 2 >> PHASES 1 DES FINALES NATIONALES



Un dispositif de communication complet autour des Finales Nationales – Phases I, constitué autour de 4 piliers pour répondre aux enjeux de communication :

## DISPOSITIF DIGITAL

**Skills-tv**  
By WorldSkills France

COUVERTURE DE 100%  
DES SITES PAR LES ÉQUIPES  
WORLDSKILLS,

ÉMOTION

IMMERSION

LUDIQUE

PÉDAGOGIQUE

## DISPOSITIF MÉDIA

1 COMMUNIQUÉ PRESSE PERSONNALISÉ POUR  
CHAQUE SITE  
+  
1 DOSSIER DE PRESSE PAR POLE METIER  
+  
INVITATION PRESSE  
ITW COMPÉTITEURS / JURES / EXPERTS POSSIBLES

## DISPOSITIF NUMÉRIQUE

VERSION NUMÉRIQUE DE TOUS LES SUPPORTS  
VISUELS POUR ASSURER LA PROMOTION DE  
L'ÉVÉNEMENT PAR LE SITE D'ACCUEIL.

## DISPOSITIF SIGNALÉTIQUE

ÉVÉNEMENTIALISER  
CHAQUE ÉPREUVE ET  
ASSURER UNE VISIBILITÉ  
AVEC UNE IDENTITÉ  
COMMUNE



## LES ENJEUX DE COMMUNICATION

- Assurer une couverture homogène de la première phase des Finales Nationales pour valoriser l'ensemble des épreuves, des compétiteurs et des sites d'accueil malgré les conditions en multisites.
- Fédérer et valoriser l'ensemble du réseau WorldSkills et de nos partenaires et autour de nos enjeux de communication
- Fédérer et valoriser l'ensemble du réseau WorldSkills et de nos partenaires autour de nos enjeux de communication
- Mettre Skills TV au cœur du dispositif de communication pour valoriser les jeunes et les métiers.
- Assurer une visibilité pour chaque métier et site et capter des images de la compétition qui permettront la valorisation à long terme de WorldSkills France et ses partenaires.
- Proposer un process de communication précis afin de couvrir l'éventuel risque sanitaire associé au déroulement des épreuves.

# BILAN COMMUNICATION

Les 56 métiers en compétition lors des phases I ont tous fait l'objet d'une sollicitation média afin de faire découvrir la compétition et les jeunes pour ces phases I. Au total, plus de **70 COMMUNIQUÉS ET DOSSIERS DE PRESSE** développés, personnalisés et diffusés aux médias avec un plan de diffusion et un ciblage presse régional et sectoriel pour chaque métier. Au total **+ de 800 MÉDIAS TOUCHÉS** et plus de **250 RETOMBÉES PRESSE**.

## SIGNALÉTIQUES DES PHASES I





# FINALES NATIONALES

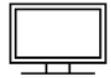
PHASE 1  
46<sup>e</sup> COMPÉTITION  
WORLD SKILLS

## LES CHIFFRES CLÉS

**258**   
Retombées  
(tous supports et métiers confondus)

**549 726 623**  
Lecteurs potentiels touchés  
(estimation sur la base des chiffres OJD) 

**30 articles /mois**   
en moyenne sur les FNAT  
phase 1

**22** 

Reportages TV dédiés aux épreuves  
métier en région dans le cadre de  
la phase 1 des FNAT

**Top 3** 

des épreuves les plus  
médiatisées

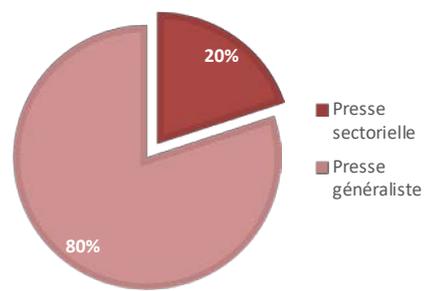
1. Coiffure
2. Mode et création
3. Chaudronnerie

# FINALES NATIONALES

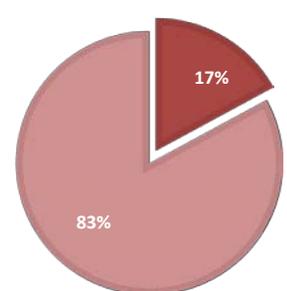
PHASE 1  
46<sup>e</sup> COMPÉTITION  
WORLD SKILLS

## UNE MAJORITE DE RETOMBÉES DANS LA PRESSE LOCALE ET REGIONALE GENERALISTE

RÉPARTITION DES RETOMBÉES PAR DOMAINE DE MÉDIA



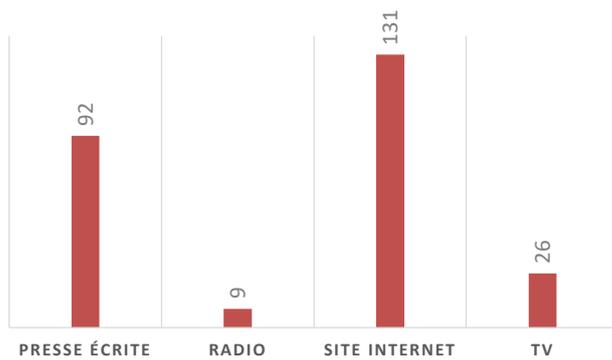
RÉPARTITION DES RETOMBÉES PAR ÉCHELLE GÉOGRAPHIQUE



Nous constatons que la plupart des retombées presse ont été publiées dans des médias généralistes ce qui s'explique par l'importance de la couverture locale et régionale. Un point positif pour la notoriété de la compétition car les phases 1 ont permis de toucher le grand public. La presse sectorielle n'est pas en reste car nous comptabilisons 51 retombées dans les médias les plus importants (La Revue Pratique du Froid et du conditionnement d'air, Le Moniteur, le Journal du Bâtiment et des TP ou encore Le Monde des Artisans)

**UNE FORTE MOBILISATION DES TV LOCALES**

**RÉPARTITION DES RETOMBÉES PAR TYPES DE SUPPORT**

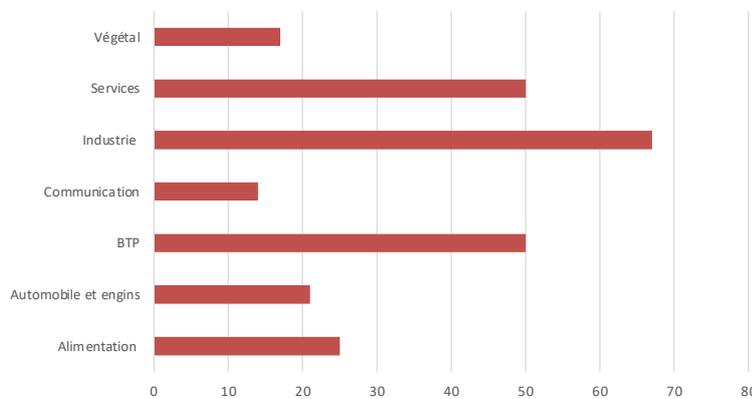


*Si la presse web et la presse écrite dominent très largement, nous recensons tout de même 26 retombées TV et 9 radios.*

*Parmi les 26 reportages recensés, 14 sont des reportages des différentes éditions locales de France 3. ViaLMTV Sarthe, BFM Grand Lille ou encore 8 Mont Blanc se sont également mobilisées pour traiter le sujet.*

**UNE MAJORITÉ DE RETOMBÉES POUR LES POLES INDUSTRIE, SERVICES ET BTP**

**RÉPARTITION DES RETOMBÉES PAR PÔLE MÉTIER**



*Seulement 7 épreuves n'ont pas fait l'objet d'articles de presse malgré les relances effectuées auprès de la presse locale et sectorielle :*

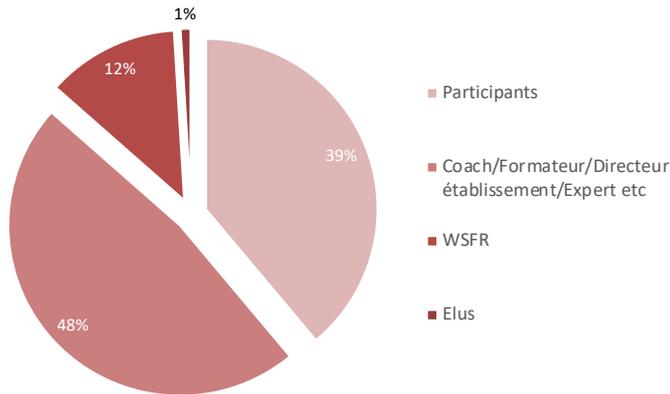
- Épreuve Web technologies
- Épreuve Boucherie
- Épreuve Administration des systèmes et réseaux informatiques
- Épreuve Câblage des réseaux très haut débit
- Épreuve Peinture et décoration
- Épreuve Solier
- Épreuve Plâtrerie et constructions sèches

# FINALES NATIONALES

PHASE 1  
46<sup>e</sup> COMPETITION  
WORLD SKILLS

## UNE COMPETITION INCARNEE PAR LES COMPETITEURS ET LEURS ENCADRANTS

PORTE-PAROLE MOBILISÉS



Au sein des retombées presse, de nombreux porte-paroles ont été mobilisés. La parole a été donnée aux candidats de la compétition ainsi qu'aux encadrants en priorité (coach, directeurs d'établissement, experts etc.) en cohérence avec la volonté de faire découvrir la compétition et les métiers qu'elle représente.

La voix de WorldSkills France a également été portée par son Président ; Armel Le Compagnon, qui est cité dans 13 articles.

## APERÇU DES PLUS BELLES RETOMBÉES



Format : Actualité - Équipe  
Date : 10/10/2021  
Séquence de 30:54:00 à 28:36:00



Émission du dimanche 17 octobre 2021 de 20h00 à 21h00

agresser divorcer aide appren... rfa commettre insouciés  
tasse intercepter psychiatre binôme abattre masson sty  
devoys... l'okéité lynx amiel



WorldSkills France/ Finales Nationales, phase 1 : 8 jeunes en compétition pour le métier de cuisinier à Auxerre



© WorldSkills France  
Espace de cuisine - WorldSkills France 2022

**L'YONNE  
RÉPUBLICAINE**

Gastronomie

Une phase de la WorldSkills Competition s'y déroulera



© WorldSkills France



CONCOURS / La crème des...



CONCOURS / La crème des esthéticiennes à Tours

8



loir-et-cher | express

**bon point**

**WorldSkills : viser l'excellence d'un métier**

Du 2 au 4 septembre, huit jeunes se sont retrouvés pour la phase 1 des finales nationales de la 46<sup>e</sup> édition de la compétition WorldSkills pour le métier de carreleur. Durant deux jours, au BTP-CFA de Blois, ils ont démontré leur savoir-faire au cours d'épreuves sous l'œil attentif d'une dizaine d'experts constituant les membres du jury.

Nouveauté cette année, la compétition était divisée en deux phases. Pour cette première, les candidats ont dû réaliser la pose de carrelage sur un thème donné sur différents supports verticaux : un panda en hommage à Shanghai, lieu de la finale mondiale et un gnomon en référence à Lyon, ville de la phase 2 ainsi qu'un sol « 2021 ». La note de cette phase compte pour 50 % de la note finale et nous regardons attentivement comment les candidats travaillent. Ils sont évalués sur la rigueur, la précision, la propreté mais aussi sur la concentration», explique Florian Servant, champion de France 2017 et ancien participant aux Championnats du monde à Abu Dhabi. « La



Les compétiteurs visent l'excellence pour cette finale nationale.

phase 1 a été pensée pour accélérer la montée en compétence des compétiteurs et leur permettre d'insérer l'équipe de France des Métiers. Elle permet également de valoriser et faire la promotion sur tout le territoire des 63 métiers représentés », souligne Arnel Le Compagnon, président de WorldSkills France, venu soutenir les candidats. Le BTP-CFA de Blois a été choisi sur

un cahier des charges très strict, en effet plus de 400 candidatures ont été étudiées pour accueillir la soixantaine de métiers. « Le site de Blois possède l'infrastructure suffisante et partage les valeurs de WorldSkills que sont l'excellence, le partage et la confiance dans la jeunesse », explique Félix Doreyot, chargé de communication. Également présents pour encourager les huit can-

didats, Franck Prêtre, secrétaire général du BTP-CFA Centre-Val de Loire et Jean-Patrick Gille, vice-président de Région délégué à l'emploi, à la formation professionnelle et à l'insertion, ont pu aussi rencontrer Vlad Cratoru, champion de France en titre, venu se mettre en condition de compétition pour se préparer aux prochains EuroSkills qui auront lieu à la fin du mois en Autriche.

**La phase 2 en janvier**  
À l'issue des épreuves, Dytan Drouillard (Nouvelle-Aquitaine), Alexandre Dos Santos Pereira (Grand-Est), Gaëtan Lecoq (Pays-de-La-Loire), Karim Dolédec (Bretagne), Nicolas Bomat (Auvergne-Rhône-Alpes), Romuald L'hermitte (Normandie), Abdramane Kamagate (Sud Provence-Alpes-Côte-d'Azur), Marius Connan (Centre-Val de Loire) mais de leur note retrouveront les 700 compétiteurs tout métiers confondus à Lyon du 12 au 15 janvier pour la phase 2.

Cor.NR - Sandrine Sénéchal-Rech

**LE PROGRES**

Édition

Nouveautés

**École Boisard, une vitrine pour les métiers de l'industrie**

L'École de production Boisard, est sélectionnée comme lieu d'accueil pour la finale France du concours international WorldSkills, le 14 septembre.

Fin de votre communication, Marque WorldSkills WorldSkills - 06 sept. 2022 à 17h00 - Temps de lecture : 1 min



© WorldSkills France



**Finales Nationales WorldSkills France**

Partager sur [Facebook] [Twitter] [LinkedIn] Publié le 2 septembre

**18 jeunes en compétition par équipe pour le métier production industrielle à Vaux-en-Val du 15 au 16 septembre...**

Dans le cadre des Finales Nationales de la 46<sup>e</sup> édition de la compétition WorldSkills, 6 équipes de 3 jeunes démontreront leur savoir-faire et leur expertise en « production industrielle » au cours d'épreuves qui se tiendront à l'École de Production Boisard (148 avenue Franklin Roosevelt, Vaux-en-Val).

Cette première phase de la compétition est destinée à accélérer la montée en compétences des compétiteurs et à se mettre dans les mêmes conditions de compétition que les Finales Nationales sur site unique qui se dérouleront à Lyon en janvier 2022, pour désigner celles et ceux qui intégreront l'équipe de France des Métiers.



BLANQUEFORT

# Les plombiers chauffagistes se sont affrontés lors d'une compétition nationale

Mardi 25 et jeudi 26 août se sont déroulées les épreuves nationales de la phase 1 de la 46<sup>e</sup> édition de la compétition WorldSkills (les Olympiades des Métiers) en plomberie et chauffage, qui comptent pour 40 % de la note finale. Les épreuves de la phase 2 auront lieu en janvier 2022 à Lyon.

Neuf candidats pour trente emplois étaient présents dans les ateliers du CFA du bâtiment et des travaux publics de Blanquefort, afin d'effectuer un module chauffage et un module sanitaire. Ces épreuves, pour lesquelles les manitous étaient fournis par les partenaires, présentaient des difficultés techniques, liées à la soudure de différents manitous, mais aussi une recherche de précision dans un temps donné, soit trente heures et trente minutes.



Blaise Taurin, de la région Pays de la Loire, espère aller à Shanghai pour le concours international.

**Objectif Shanghai**

Le jury, composé d'artisans, d'enseignants et de coachs, a recherché le meilleur candidat pour rejoindre l'équipe de France des métiers, afin de préparer les WorldSkills mondiaux, qui se dérouleront à Shanghai en septembre 2022. Les deuxièmes participeront aux épreuves européennes de Saint-Petersbourg.

Blaise Taurin, 20 ans, représentant des Pays de la Loire en alternance au CFA de La Rochesur-Yon, prépare en brevet

professionnel plombier chauffagiste et compte poursuivre ses études : « Je participe aux WorldSkills pour dépasser mes limites, mais aussi pour faire briller le métier et montrer qu'il faut réfléchir pour être plombier chauffagiste. Je suis motivé. Objectif, décrocher la première place pour aller disputer les épreuves internationales à Shanghai. »

C'est Philippe Monnier, expert national pour les World

Skills en plomberie et chauffage, qui a préparé cette épreuve qui demande calme et concentration. « Il y a de la pression, reconnait l'artisan medocain. Il faut être fort mentalement. Le jury examine 100 à 200 critères, même minimes et pas forcément visibles. Les mesures doivent être précises ! Cette première épreuve sert d'entraînement final. »

Marie-Françoise Joy



**Arzac-sur-Audoubert**

## Dix jeunes en finale de peinture automobile



Les dix candidats du concours, avec l'expert peintre du CFA, Samuel Guarnat, et l'expert national de WorldSkills France pour les Arts, Thierry Gledoux (à gauche).

**Le rendez-vous**

Mardi et jeudi d'août, au CFA d'Arzac-sur-Audoubert, la première phase des épreuves de la 46<sup>e</sup> édition du Concours national WorldSkills.

À cette occasion, dix jeunes de la France entière (une seule fille, neuf garçons), âgés de 19 à 22 ans, sont venus exposer leur talent en peinture automobile, et surtout, parler leur préparation et engagement des parts, sur les centaines de critères techniques exigents, dans le métier de peintre automobile.

**Intégrer l'équipe de France...**

Cette phase 1, aura suivi, en 2022, de la grande finale nationale, du 13 au 16 janvier, à Lyon Eurepe. Elle permettra de désigner le candidat de cette spécialité qui sera sélectionné pour intégrer l'équipe de France des

Artisans. L'enjeu de ces deux jours était donc très important pour aspirer décrocher le titre de champion n°1. Tous les jurés lauréats de ce concours sont unanimes pour affirmer qu'intégrer l'équipe de France et défendre le titre au niveau mondial est un véritable plus et un vrai gage de qualité dans le métier de peintre automobile. Les dix candidats ont donc été mis dans les conditions de la finale nationale, ce qui leur a permis d'engager des points (au maximum, 50% de la note finale). L'heure décisive, de sélection de la liste des candidats primés : Clément Soudais, Allen Sylvain, Victor Bernier, Thibaut Bourgeois, Anthony Altes, Théo Girard, Antoine Turbeuf, Hugo Vax, Gaëtan Vaire et Anthony Legendre.

**Le Télégramme**

**ARZAC-SUR-AUDUBERT**

## Les peintres automobiles en compétition au CFA



Lucien Laine, président pour les CFA d'Arzac-sur-Audoubert, et Samuel Guarnat, professeur au CFA et « grand orfèvre » des épreuves, ont fait le maximum pour l'accueil des compétiteurs et de leurs équipes.

• Pour la première fois, le CFA d'Arzac-sur-Audoubert a accueilli la première partie des épreuves en peinture automobile des finales nationales de la 46<sup>e</sup> édition de la compétition WorldSkills (Olympiades des Métiers). Pendant deux jours, les 7 et 8 juillet, dix jeunes compétiteurs se sont attachés à réaliser le fini d'origine de pièces et de panneaux de carrosserie séparés ou remplacés après un accident. Les épreuves ont permis la réalisation d'exercices pratiques d'application de couches primaires, de primaires, de pose de peintures décoratives, de décalcomanies et de « coloring ».

**L'objectif de France à Shanghai en 2022**

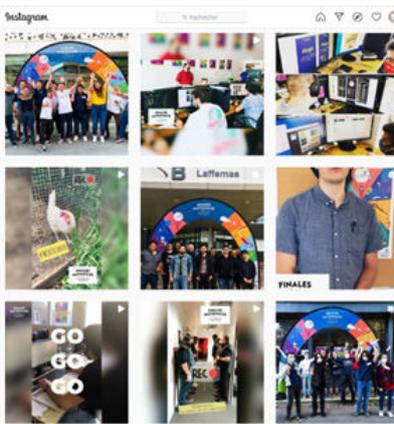
La seconde partie des épreuves aura lieu en janvier 2022, après l'élimination des compétiteurs de tous les métiers sur un seul site à Lyon. C'est là que sera constituée l'équipe de France qui sera confrontée aux jeunes de 45 pays à Shanghai en 2022. Le CFA est fier d'organiser ces épreuves, d'autant plus que le site est considéré comme « plus d'excellence », et accueille depuis 20 ans les entraînements de l'équipe de France peinture automobile. En 2024, c'est Lyon qui accueillera tous les compétiteurs pour la finale mondiale.



### BILAN SKILLS TV

Avec un parti-pris immersif et brut assumé mettant en scène des images iconiques par métier associées à des filtres homogènes et dédiés à chaque ambiance métier, l'impact des phases I sur le digital a permis une croissance évidente des différents réseaux utilisés.





**Couverture :**  
566 000 personnes atteintes

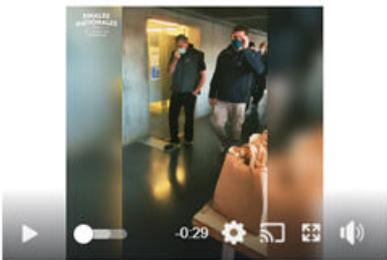
**Visionnage vidéo min 15 sec :**  
119 200 vues

**Budget :**  
500€



**WorldSkills France** A publié une vidéo  
Publiée il y a 7 jours

**Entrée des compétiteurs sur espace de co...**  
Les compétiteurs sont en place sur l'espace de compétition. C'est parti pour 2 jours et demi...



533 Partages 71 Commentaires 50

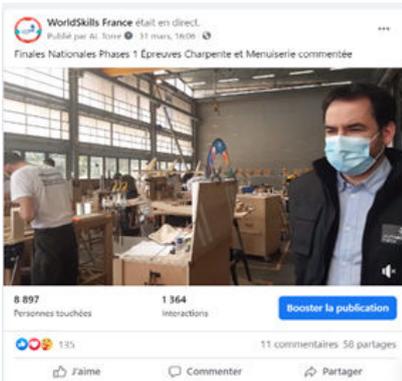


**WorldSkills France** Publié par Al. Taver 31 mars, 14:20

Une compétition n'est rien sans le soutien de nos partenaires ! Outils, bois, machines, équipement, derrière chaque compétiteur, il y a tout un réseau de soutien qui permet de viser toujours plus loin en matière d'excellence.

L'ensemble des compétiteurs, équipes métiers et staff vous disent merci !

Membres du Travail Ministère de l'Éducation Nationale, de la Jeunesse et des Sports Ministère de l'Agriculture et de l'Alimentation Ministère de l'Économie, des Finances et de la Balance Co France CMA France CPME MOFEP U2P @Régions de France Métropole de Lyon Adéco France CIC EDF Saint-Gobain Saint-Gobain Distribution Bâtiment France Les Compagnons du Devoir CAPES Conalys Constructy Compagnons du Tour de France Fédération Française du Bâtiment DEWALT Delta Plus Stanley Stanley Black & Decker Diaprem Falder Group #WSTRFNAT #WorldSkillsFrance #Charpente #Menuiserie





**3 vidéos sponsorisées :**

- Teaser lancement
- 1<sup>re</sup> haie d'honneur compétiteurs
- Teaser retour des Finales Nationales

**Qui représentent :**

- 960 000 impressions
- 35000 interactions





# 3 >> LANCEMENT DE LA 47<sup>e</sup> ÉDITION

Pour ce nouveau cycle de compétition, la France sera le pays hôte de la compétition mondiale des métiers WorldSkills qui aura lieu à Lyon, du 10 au 15 septembre 2024. La compétition WorldSkills qui a pour objectif de valoriser les métiers, de susciter des vocations auprès des jeunes et de changer le regard sur la formation professionnelle, doit fédérer l'ensemble des acteurs autour de cet événement.

Avec l'élection de Lyon comme ville hôte de la Compétition WorldSkills 2024, WorldSkills France est dans l'obligation d'utiliser l'appellation Compétition WorldSkills. Le mouvement international WorldSkills attend que l'organisation nationale se conforme à l'usage du nom WorldSkills, tout autre appellation est proscrite au risque pour la France de perdre l'organisation de la Compétition WorldSkills en 2024 à Lyon.

C'est pourquoi pour cette 47<sup>e</sup> édition de la Compétition WorldSkills, il nous faut ancrer LA Compétition des Métiers « WorldSkills » et WorldSkills Lyon 2024 dans l'ensemble des

communications pour créer une répétition et maîtriser le discours autour de celle-ci afin d'avoir un impact plus important, conformément aux directives du mouvement international WorldSkills auquel nous sommes affiliés.

C'est en ce sens que WorldSkills France a développé un kit de communication à destination de son réseau pour communiquer de façon commune sur cette édition accompagnée d'un Guide d'utilisation. Ce document permettra en ce sens d'établir les directives à suivre afin de créer une image et des communications homogènes et cohérentes pour l'ensemble du mouvement WorldSkills en France, de s'aligner sur l'appellation de la compétition et ainsi avoir un impact direct sur la notoriété finale qui permettra à horizon 2024 de rebâtir une identité de marque forte et identifiable aux yeux de tous.

## LE CONCEPT

Basée sur l'image iconique du Maillot de l'Équipe de France des Métiers, qui sera la clé d'entrée de cette première étape de communication autour des inscriptions avec la mention :

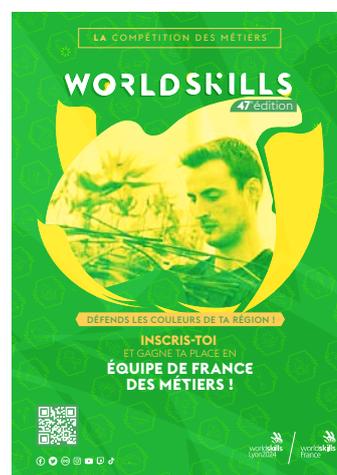
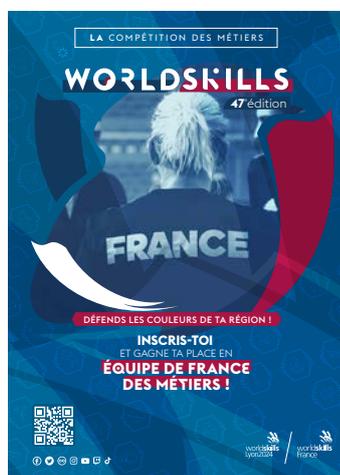
### GAGNE TA PLACE EN ÉQUIPE DE FRANCE DES METIERS

WorldSkills France met à disposition des outils génériques et par pôle métier qui pourront être utilisés et personnalisés selon les cas. En effet, une certaine flexibilité est aujourd'hui proposée au réseau afin de s'emparer pleinement des outils mis à disposition. Certains éléments fixes ne pourront être modifiés tels que le logo composite WorldSkills France / WorldSkills Lyon 2024 mais un bandeau pourra être personnalisé selon les supports réalisés. Un QRcode a été intégré sur les principaux supports redirigeant vers le site des inscriptions de la 47<sup>e</sup> Compétition WorldSkills.

Le contenu du kit de communication :

- > Affiche générique et pôle métier
- > Leaflet
- > Kakémono
- > Visuel parcours de compétition
- > Bannières réseaux sociaux et signature email
- > Calendrier de compétition (timeline)
- > Charte graphique
- > Guide d'utilisation
- > Vidéo teaser

### 1. Affiche générique et pôle métier





#### 4. Visuel parcours de compétition



#### 5. Bannières réseaux sociaux et signature email



## 6. Calendrier de compétition (timeline)



## 7. Charte graphique



## 8. Guide d'utilisation



# 4 >> AUTRES ACTIONS DE COMMUNICATION

## LES MEILLEURS ARTISANS DE FRANCE – ÉDITION 3

Avec pour objectif de renforcer la visibilité de WorldSkills France dans les médias et montrer que la compétition WorldSkills est LA VITRINE DE VALORISATION DES MÉTIERS, plusieurs actions visant à mettre en avant les jeunes et les métiers ont été mises en place.

En effet, le partenariat initié avec RMC pour le concours des Meilleurs Artisans de France nous a permis une visibilité TV et Radio en 2021 pour valoriser WorldSkills France en tant qu'organisateur de LA Compétition des Métiers pour cette 3<sup>e</sup> édition.

### L'APPORT DE WORLDSKILLS FRANCE À L'ÉVÉNEMENT



**LA CAUTION DE MARQUE**  
WORLDSKILLS FRANCE



**LE SAVOIR-FAIRE**  
TECHNIQUE

écriture des épreuves, participation aux jurys de sélection des candidats, mise en place de règlements officiels et de grilles de notation pour la finale.



**UN ACCOMPAGNEMENT**  
OPÉRATIONNEL

Mise à disposition d'un chef de projet et des experts-métiers.



**UNE COMMUNICATION**  
SUR TOUT SON RÉSEAU



# ASSOCIATIONS MÉDIA EN RADIO, TV & DIGITAL



## En radio sur RMC:

- › Citation de Worldskills dans les autopromotions du concours des Meilleurs Artisans, diffusées pendant la phase d'appel à candidature, la tournée, et en amont de la finale



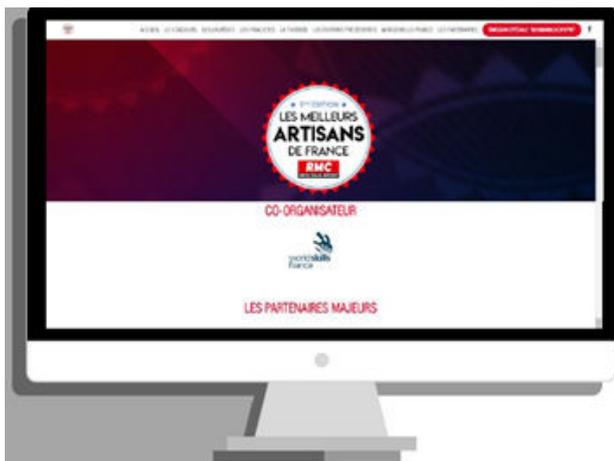
## En tv sur RMC Story, BFM TV & BFM régions:

- › Citation de Worldskills dans les bandes-annonces diffusées pendant la phase d'appel à candidature sur RMC Story & BFM TV
- › Citation de Worldskills dans les bandes-annonces de la tournée diffusées sur les chaînes BFM Régions
- › Visibilité Worldskills au sein du magazine 26' diffusé sur RMC Story



## En digital & presse

- › Citation de Worldskills dans 3 communiqués de presse et sur des mises en avant du concours sur les réseaux sociaux RMC INFO & Meilleurs Artisans RMC



# 100 % ÉCHANGE SUR LES MÉDIAS DU GROUPE ALTICE

## Une campagne de communication

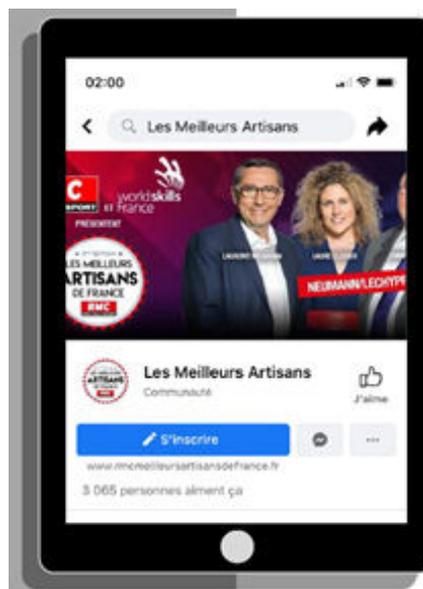


## En radio sur RMC:



## EN TV SUR BFM TV & RMC DÉCOUVERTE:

- › Médiaplannings définitifs à construire en fonction des formats de communication, ainsi que des temps forts & objectifs de Worldskills
- › Valorisation à hauteur de 670 000 € BRUT





— III —

# DES PARTENAIRES MOBILISÉS

# 1 >> UN SOUTIEN DE L'ÉTAT ET DES MINISTÈRES

Des liens étroits et de confiance sont établis entre WorldSkills France et les Ministères, avec des relations suivies entre les conseillers de l'Élysée et de Matignon. De nombreux rendez-vous ont été organisés en 2021 pour faire des points réguliers sur la situation avec les Ministères du Travail, de l'Éducation nationale, du Budget et de l'Agriculture au cours de l'année 2021.

Un accent important cette année avec la mobilisation du Ministère de l'Éducation Nationale, et de la DGESCO qui a permis de créer une organisation structurée :

## UN COMITÉ DE PILOTAGE ENTRE LA DGESCO ET WORLDSKILLS FRANCE EST MIS EN PLACE.

Un rendez-vous le 29 octobre avec Edouard GEFFRAY de la DGESCO a permis de fixer les axes pour mobiliser le réseau Éducation nationale dans les compétitions :

1) **Sensibiliser aux compétitions** lors de toutes les opportunités proposées lors des salons d'orientation où pourrait être mis en avant un stand WorldSkills, et/ou créer une « WorldSkills Tour » dans les lycées professionnels pour donner aux jeunes l'envie d'y participer

2) **Créer un réseau de 30 référents académiques** (1 par académie) co-animé par la DGESCO / WorldSkills France. Ils

pourraient être intégrés dans les COPIL régionaux et faire le lien dans les Régions avec les référents WorldSkills au sein des lycées

3) **Créer 1 réseau d'enseignants référents WorldSkills** par lycée professionnel identifié selon spécialités professionnelles (environ 1000/1200) en lien avec les métiers en compétition (identification en cours)

4) **Utiliser les viviers des concours des organisations professionnelles**, en proposant des parcours de préparation aux compétitions et en s'appuyant sur ces concours comme première marche et pour sourcer les jeunes

5) **Intégrer les périodes de préparation aux WorldSkills** qui sont un réel projet (démarche/présentation/transversalité) dans les « chefs d'œuvre » et les périodes de formation en milieu professionnel (PFMP) qui représentent un total de 22 semaines sur 3 ans

## PRÉSENTATION DU MOUVEMENT ET DU DISPOSITIF DEVANT LES RÉFÉRENTS ACADÉMIQUES

Le 15 décembre 2021, Edouard GEFFRAY a présenté avec WorldSkills France le dispositif devant les référents académiques de l'Éducation nationale chargés de piloter l'action auprès des lycées professionnels en lien avec les Conseils régionaux

### DE NOMBREUX RENDEZ-VOUS DE SUIVI TOUT AU LONG DE 2021

- > Anne LAUDE – **Conseillère Education, Enseignement supérieur, Recherche, Innovation – Présidence de la République** (4/10/2021)
- > Des rendez-vous réguliers avec les équipes du **Ministère du travail et de la DGEFP** (15/01 – 21/6 – 28/6 – 13/12)
- > Rencontre avec Elisabeth Borne, **Ministre du travail** le 14/12/2021
- > **Haut-commissariat à l'emploi et à l'engagement des entreprises**, Rendez-vous avec Thibault GUILLUY le 17/6/2021
- > **Délégué interministériel au développement de l'apprentissage dans les quartiers prioritaires de la politique de la ville**, rendez-vous avec Patrick TOULMET le 15/7/2021
- > **Ministère Outre-Mer**, Rendez-vous technique avec Jérôme SAULIERE le mardi 5/10/2021
- > **DGFIP**, rendez-vous technique avec les équipes le 17/2
- > **DGPE ministère de l'agriculture** Rendez-vous technique le 25/11
- > Rencontre avec le **sénateur LAFON** le 15/6

# 2 >> UN ACCOMPAGNEMENT FORT DES RÉGIONS

## UN ACCORD-CADRE ENTRE RÉGIONS DE FRANCE ET WORLDSKILLS FRANCE

Les Régions sont des partenaires engagés depuis de nombreuses années dans les WorldSkills: elles sensibilisent et informent les jeunes pour les inciter à s'inscrire aux compétitions, elles organisent les sélections régionales et elles préparent les jeunes aux sélections nationales.

Les travaux menés en 2020 avec les équipes des conseils régionaux, et les élus des Régions en charge du dossier WorldSkills, ont permis de définir un accord-cadre entre Régions de France et WorldSkills France qui a été signé le 30 septembre 2021 à Montpellier lors du congrès annuel de Régions de France avec François Bonneau, président de la « commission éducation

orientation formation emploi ». Il s'agissait d'aller plus loin avec les Régions pour structurer avec elles l'organisation des WorldSkills en lien avec les acteurs de la Région et définir le rôle et les responsabilités de chacun afin de réussir les enjeux que nous avons à relever dans la perspective de Lyon 2024.

Tout au long de l'année 2021, de nombreuses rencontres ont eu lieu en Région avec le Président de WorldSkills France pour décliner l'accord cadre national en conventions régionales. A la fin 2021, 10 Régions (Auvergne-Rhône-Alpes, Bourgogne-Franche Comté, Centre-Val de Loire, Hauts de France, Ile de France, Normandie, Nouvelle Aquitaine, Occitanie, Pays de la Loire, Sud) ont finalisé les termes de la convention qui sont présentées tout début 2022 dans chaque Assemblée Permanente des Régions.

### DES GROUPEMENTS RÉGULIERS AVEC LES RÉFÉRENTS DES CONSEILS RÉGIONAUX ET DE RÉGIONS DE FRANCE ET DES RÉUNIONS TECHNIQUES AVEC LES ÉQUIPES

- › 5 Groupes de travail des Régions (20/1 – 7/4 – 11/5 – 16/6 – 23/6)
- › Des réunions de travail avec Régions de France (28/4 – 31/8)
- › Des conseils des régions mensuels (22/01 – 16/2 – 16/03 – 13/04 – 18/5 – 22/6 – 7/9 – 5/10 – 9/11 – 7/12)
- › Présentation aux directeurs communication des Régions et référents WorldSkills des Régions du dispositif 47<sup>e</sup> campagne inscription WorldSkills France
- › Région Centre-Val-de-Loire (23/2 – 12/10)
- › Région Pays de Loire (16/3)
- › Région Occitanie (17/9 – 18/10 – 5/11)
- › Région Bourgogne Franche Comté (27/10)
- › Région Île de France (7/12)

### DES RENDEZ-VOUS AVEC LES ÉLUS DE RÉGION

- › Christelle MORANCAIS – André MARTIN, Présidente et vice-président de la Région Pays de la Loire (13/5)
- › Christophe COULON – Vice-président des Hauts de France les 20 et 27/05
- › Jean-Patrick GILLE, vice-président de la Région Centre Val de Loire le 3/9
- › Océane CHARRET-GODARD – vice-présidente Région Bourgogne Franche Comté le 8/7 et le 17/11
- › Marie Florence BULTEAU RAMBAUD, vice-présidente Région SUD et Solenn MATTELIN conseillère Renaud Muselier Région SUD le 10/9
- › François BONNEAU, président de Région Centre Val de Loire et président de la commission orientation de Régions de France – le 30/09 pour la signature de l'accord cadre avec Régions de France et le 26/10 à Fleury les Aubray
- › David MARGUERITTE – vice-président de la Région Normandie le 6/10
- › André MARTIN, vice-président région Pays de la Loire le 28/10
- › Kamel CHABLI, vice-président région Occitanie le 10/11
- › James CHERON et Marie-Dominique AESCHLIMANN, vices-présidents de la Région Ile de France le 4/11
- › Stéphanie PERNOD, vice-présidente de la région Auvergne-Rhône-Alpes le 2/12
- › Karine DESROSES, vice-présidente conseil régional Nouvelle-Aquitaine le 3/12

### PARTICIPATION DE WORLDSKILLS FRANCE AU COMITÉ DE PILOTAGE DES RÉGIONS

- › Région Pays de la Loire le 1/6
- › Région Hauts de France le 8/7
- › Région Occitanie le 10/11 et soirée remise des médailles à Carcassonne
- › Région Sud le 15/12
- › Région Île de France le 15/12

# 3 >> LES ACTEURS DU TERRITOIRE AUVERGNE-RHÔNE-ALPES

De nombreux rendez-vous ont été menés courant 2021 en territoire Auvergne-Rhône-Alpes pour mobiliser l'ensemble des acteurs dans la perspective de Lyon 2024.

A noter, particulièrement, la rencontre avec le recteur d'académie Olivier DUGRIP (19/7), et le préfet de Région, Pascal MAILHOS (19/7), avec la mairie de Lyon (adjoint au maire le 30/7), et la Métropole de Lyon avec qui les équipes WorldSkills France ont également des réunions régulières. L'INSA Lyon a été rencontrée le 3/9.

Les acteurs économiques, institutionnels et professionnels et interprofessionnels ont été rencontrés régulièrement au cours de l'année: Pôle emploi (28/09), COBATY Lyon Métropole (3/11), CPME AURA le 24/11.

A noter, le comité de pilotage organisé avec le rectorat de Lyon le 29/09 et le 29/11 le comité local LYON Métropole dédié à l'impact « Worldskills 2024 »



# 4

## LES ACTEURS INTERPROFESSIONNELS ET PROFESSIONNELS

Au cours de l'année 2021, différents partenariats ont été scellés via des conventions avec notamment la Confédération de la boulangerie, la Confédération de la boucherie, l'ANFA, l'ASDM, l'UNEP, VAHLOR, OPCO 21, OPCO ATLAS, CCCA-BTP, Constructys, la FFPV, AKTO.

De nombreux partenaires interprofessionnels et professionnels nous ont accompagnés sur les 46<sup>es</sup>. Des rendez-vous réguliers avec ces acteurs permettent d'organiser la structuration du mouvement et de mettre en dynamique le mouvement dans leurs réseaux.

### LES RENDEZ-VOUS 2021

AFORP (60 ans le 8/7), AGEFICE (17/9), ANFA (9/01); ATLAS (7/01-12/01 – 29/6), AKTO (30/6 – 14/9), CAMPUS DES METIERS ILE DE France (1/4/2021), CAPEB (30/3 – 27/4), CCCA-BTP, Constructys (26/4-18/5), FFB (15/2 – 10/6 – 15/6 – 23/7 – 28/7), FFP – LES ACTEURS DE LA COMPETENCE (20/9), FNPHF

(25/2), FRCI (20/9), FNTV (22/6), GIM (23/11), GLOBAL INDUSTRIE (17/12), OPCO EP(10/2-10/3-3/6), OPCO 21 (18/2-8/6-22/7-18/10-5/11-15/11-22/12), UMGO (5/01 – 26/01 – 3/03), UNEC (25/3), UNION DES METALLIERS (5/01 – 26/01 – 18/06 – 19/10), SNEFFCA – AFCE (30/3), VAL'HOR (3/3)

### L'ÉQUIPE DE FRANCE DU BTP

La FFB et la FNTP en partenariat avec SMABTP ont créé l'équipe de France du BTP. L'équipe nationale de jeunes talents de la construction sera coachée par Christophe URIOS, ancien joueur de rugby et actuel directeur sportif de l'Union Bordeaux Bègles.

En effet, la FFB, la FNTP, SMABTP ont décidé de s'investir pleinement auprès de WorldSkills France dans la 47<sup>e</sup> Compétition WorldSkills, qui se tiendra à Lyon en septembre 2024, pour mettre un coup de projecteur sur l'excellence des métiers du BTP et les engagements des jeunes du secteur. La Finale internationale se prépare dès 2022 avec des milliers de jeunes qui participeront à des compétitions dans toutes les régions de France, puis au niveau national afin de constituer cette équipe de France du BTP.

Plusieurs actions ont ainsi été initiées par la FFB pour faire connaître cet événement et permettre aux jeunes de s'inscrire et d'exceller sur le plan international. La Fédération a ainsi constitué dans chaque région un réseau de chefs d'entreprise pour porter le projet WorldSkills dans les territoires, déployer des actions de communication, développer une expertise métiers et sensibiliser le plus grand nombre à ces « jeux olympiques des métiers ».

Pour **Olivier Salleron, président de la FFB** « Nos métiers forment chaque jour des jeunes qui ont courage, talent et ambition. Ces fers de lance de la profession méritent d'être portés tels des champions. C'est pourquoi nous créons l'Équipe de France du BTP. Ces champions de nos entreprises représenteront notre pays en 2024 lors des finales internationales à Lyon. Ensemble, révélons aux yeux de tous, la richesse de nos métiers, montrons au monde entier le savoir-faire de nos compagnons! »

Pour **Bruno Cavagné, président de la FNTP** « À travers les ouvrages que nous construisons, qui sont parfois de véritables exploits techniques et architecturaux, nos métiers contribuent au génie français et font rayonner notre pays à travers le monde entier. Je ne doute pas que l'équipe d'excellence que nous allons constituer saura faire briller notre drapeau tricolore lors des prochains WorldSkills 2024 et d'ici là, valoriser nos jeunes talents dans tous nos territoires. »

Pour **Jacques Chanut, président de SMABTP** « c'est pour nous, mutuelle d'assurance des professionnels de la construction, une évidence que d'accompagner les jeunes qui s'engagent dans les

métiers du BTP. Ces jeunes portent les valeurs fortes d'excellence professionnelle et de qualité qui sont essentielles. Participer à la création d'une équipe de France du BTP est un engagement supplémentaire en faveur de l'excellence de la formation, pivot essentiel de la construction »

### LA MOBILISATION DU PÔLE INDUSTRIE

L'UIMM a mis en place plusieurs actions pour mobiliser son réseau autour des compétitions WorldSkills :

**La création d'un webinaire** pour inciter les jeunes formés aux métiers industriels à s'inscrire via le témoignage de compétiteurs, l'intervention d'Enzo LEFORT, champion olympique et de Thomas DESSON, journaliste sportif et amateur du webinaire diffusés les 20/10, 10/11 et 17/11/21 sur l'émission « WorldSkills: la compétition des talents » – UIMM (lafabriquedelavenir.fr) (**voir replay**).

**Un plan d'action** s'inscrivant dans la démarche de performance pour notamment accompagner les lauréats régionaux du pôle Industrie dans leur préparation aux finales nationales. Il s'adresse à l'ensemble des acteurs impliqués dans la compétition WorldSkills (compétiteurs, formateurs, jurés, experts-métiers, industriels, ...), avec pour objectif de les accompagner entre les sélections régionales et la finale nationale et donner de la visibilité aux métiers lors des manifestations WorldSkills.

**La diffusion d'une websérie** dans le cadre d'une action interbranche avec les métiers Taille de pierre et Bijouterie-Horlogerie, portée par l'OPCO21 pour suivre le parcours des compétiteurs (phases 1, période de préparation, phase 2). L'objectif est de donner envie aux jeunes en formation et aux salariés de participer à la compétition, en leur présentant de vraies belles histoires d'une jeunesse qui prend sa vie en main via ses talents, de permettre aux jeunes comme au grand public d'être fiers de l'excellence de l'industrie française, et de donner envie de rejoindre l'industrie et rendre visible ses métiers. Des teasers ont été diffusés dès décembre 2021 sur les réseaux sociaux et la série sera diffusée au premier trimestre 2022.

# 5 >> LES PARTENAIRES PRIVÉS

## LES PARTENARIATS PAR CATÉGORIE

Nombre partenaires majeurs –  
Édition 46<sup>e</sup>

4

Nombre partenaires officiels –  
Édition 46<sup>e</sup>

15

Nombre partenaires métier –  
Édition 46<sup>e</sup>

20

Nombre fournisseurs métier – Édition 46<sup>e</sup>

7

Nombre fournisseurs Finales – Édition 46<sup>e</sup>

84

De nombreux rendez-vous entre WorldSkills France et des entreprises partenaires ou futurs partenaires ont eu lieu tout au long de l'année 2021. Ils ont permis de sceller des partenariats avec des entreprises privées.

### LES RENDEZ-VOUS IMPORTANTS EN 2021

ATC GROUPE (15/4), L'ETUDIANT (groupe L'EXPRESS 29/7), HAAS France (22/11), GARANCE (23/2), FANUC (3/3 et 1/7), LE COQ SPORTIF (20/12), LINCOLN (20/5), PAREX LANKO (3/9), RAPHAEL PERRIER (13/5), SAINT GOBAIN(3/9), SAFRAN (20/12), SCHULTER (3/9), SIDAMO (3/9), SMA BTP (3/9), SYSTEM (3/9)



# 6 >> LES RÉSEAUX MOBILISÉS POUR DEVENIR CENTRE D'EXCELLENCE

## **En vue de la Préparation de la future Équipe de France : appel à candidature des centres d'excellence pour Shanghai 2022**

Les phases I des 46<sup>es</sup> finales nationales WorldSkills à peine achevées, WorldSkills France a proposé aux établissements et réseaux de formation de candidater pour devenir « centre d'excellence WorldSkills France », afin de mener vers la meilleure performance les futurs champions nationaux en vue des prochaines échéances : Shanghai en octobre 2022 et Euroskills 2023.

Dans l'objectif de poursuivre la dynamique engagée par WorldSkills France et ancrer davantage les compétitions dans les territoires, WorldSkills France a souhaité que le maximum d'Établissements puissent participer à l'aventure, et permettre à ce que les sites retenus soient représentatifs de l'ensemble des réseaux et des territoires. C'est un total de 145 dossiers de candidature reçus par WorldSkills France fin novembre 2021, qui ont été étudiés par les experts et WorldSkills France pour réponse aux centres fin janvier/février 2022.





—IV—  
**EN ROUTE VERS  
LA 47<sup>e</sup> EDITION**

# 1 >

## LA CRÉATION ET LE LANCEMENT OFFICIEL DU COMITÉ D'ORGANISATION WORLDSKILLS LYON 2024

Les statuts de WorldSkills Lyon 2024 ont été publiés le 1<sup>er</sup> avril 2021 au journal officiel. Les ministères ont ainsi désigné leurs représentants.

Le 8 octobre au Palais de l'Elysée, a eu lieu le lancement et la première assemblée générale du comité d'organisation de WorldSkills Lyon 2024. Le secrétaire général adjoint et la conseillère sociale de l'Elysée, ainsi que la Conseillère sociale du Premier ministre étaient présents et ont introduits le comité.

Les 5 directions générales des ministères étaient présentes ou représentées, ainsi que les partenaires locaux (Métropole de Lyon et Ville de Lyon), la préfecture de Région et le rectorat, et l'ensemble des membres prévus pour constituer le comité d'organisation. Cela a été l'occasion de rendre publique la Charte WorldSkills France 2024 qui fixe l'héritage de l'événement et de faire passer les messages clés.



# 2 >> ATTEINDRE LES OBJECTIFS DE PERFORMANCE

Les objectifs de performance pour la 47<sup>e</sup> sont en termes de résultats en compétitions d'être dans le TOP 5 des nations au niveau mondial, et dans le TOP 2 à l'Europe.

Pour y arriver nous poursuivons depuis 2021 des objectifs de moyens sur les axes stratégiques suivants :

- > Evolution du modèle des sélections régionales et des finales nationales
- > Harmonisation des actions de promotion, de détection et d'inscriptions
- > Structuration et accompagnement des équipes métiers
- > Mise en place d'une «task force» pour chaque pôle métier
- > Evolution du Département Technique vers un Département Performance
- > Professionnalisation des missions bénévoles

La stratégie développée a pour objectif de faire monter notre niveau de performance à chacune des étapes des éditions, tant dans la préparation de nos jeunes que dans notre organisation. Ce niveau d'exigence et de performance se décline ainsi dans nos actions de détection, d'inscription et de mise en place des équipes métiers. Nous mettons également un point d'honneur dans la nomination et la formation des experts, dans la préparation des jurés, dans l'accompagnement des bénévoles, dans la sélection des titulaires et suppléants en Équipe de France mais aussi dans nos programmes de préparation technique, physique et mentale.

Nous travaillons aussi à mettre en place les meilleures méthodes et outils pour la coopération de tous les acteurs qui s'investissent auprès de nos compétiteurs. Ainsi, nous avons mis en place une nouvelle plateforme collaborative pour les équipes métiers. La plateforme VICTOIRE permet notamment de coordonner la préparation pour les compétitions internationales.



# 3 LANCEMENT DES INSCRIPTIONS

Il est nécessaire de travailler en lien avec les référents des conseils régionaux pour identifier les besoins d'évolution de la plateforme d'inscription, la refonte de la base a permis :

- D'accompagner l'augmentation du nombre des inscrits
- De simplifier et automatiser certains process, notamment l'envoi et la réception des autorisations (employeurs, établissements et parents des mineurs)
- De prévoir une date d'ouverture commune à toutes les régions métropolitaines tout en maintenant les calendriers de campagne d'ouverture propre à chaque région
- De développer un système d'envoi de messages à des groupes de participants (par métier/par région/par pôle/par type de public, ...) pour éviter de fonctionner avec des fichiers multiples

## PAGE D'ACCÈS AU PUBLIC



## ENTRÉE SE FAIT PAR LE CHOIX DE LA RÉGION PAR LE JEUNE QUI S'INSCRIT

Choisissez votre région

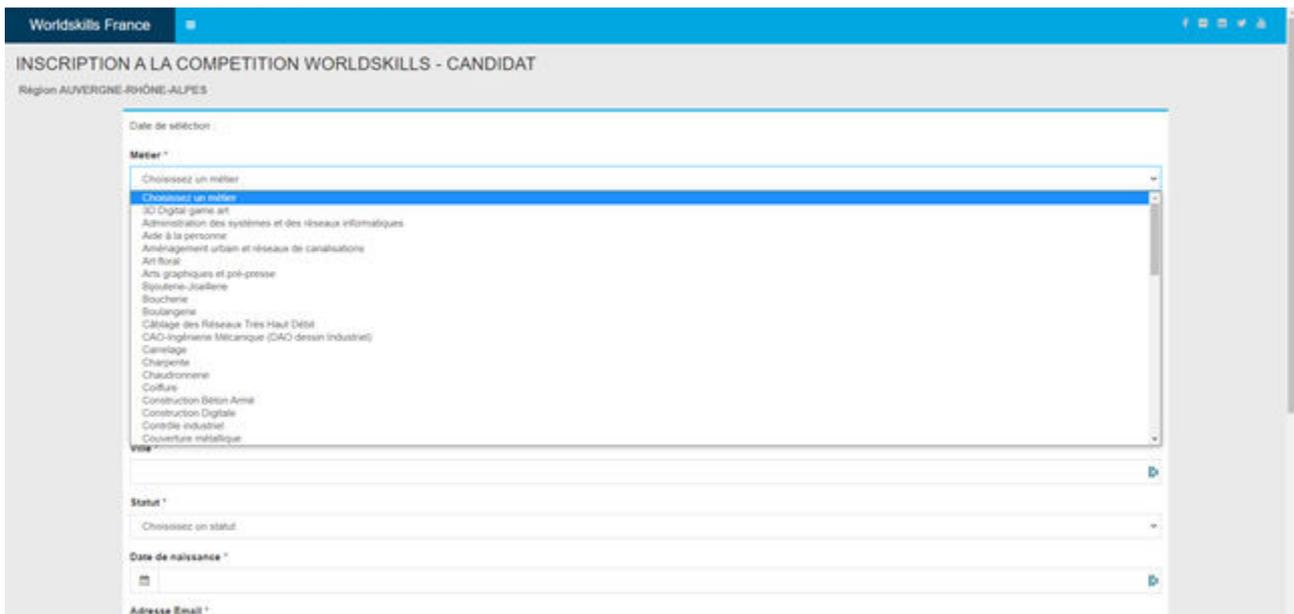
Vous devez vous inscrire dans la région où vous habitez et/ou êtes formés et/ou êtes salariés. Il est défendu de s'inscrire et de concourir dans deux régions différentes au cours d'une même édition de la Compétition WorldSkills.

Si vous avez déjà participé à la 46<sup>e</sup> Compétition WorldSkills cliquez [ICI](#) pour vous connecter à votre espace personnel et poursuivre votre inscription pour cette 47<sup>e</sup> édition. Vos anciens identifiants restent les mêmes. Si vous ne retrouvez plus votre mot de passe, cliquez sur "J'ai oublié mon mot de passe" pour le réinitialiser.

Région	Début des inscriptions	Fin des inscriptions	Action
ALVERNE-RHÔNE-ALPES	08/10/2021	30/09/2022	<a href="#">S'inscrire</a>
BOURGOGNE-FRANCHE-COMTE	08/10/2021	30/09/2022	<a href="#">S'inscrire</a>
BRETAGNE	08/10/2021	01/10/2022	<a href="#">S'inscrire</a>
CENTRE-VAL DE LOIRE	01/03/2021	30/11/2022	<a href="#">S'inscrire</a>
CORSE	08/10/2021	31/05/2022	<a href="#">S'inscrire</a>
GRAND EST	17/01/2022	12/06/2022	<a href="#">S'inscrire</a>
GUADELOUPE	01/06/2022	31/12/2022	<a href="#">S'inscrire</a>
GUIANE	01/06/2022	31/12/2022	<a href="#">S'inscrire</a>
HAUTS-DE-FRANCE	08/10/2021	30/09/2022	<a href="#">S'inscrire</a>
ILE DE LA REUNION	01/06/2022	31/12/2022	<a href="#">S'inscrire</a>
ILE-DE-FRANCE	02/11/2021	30/09/2022	<a href="#">S'inscrire</a>

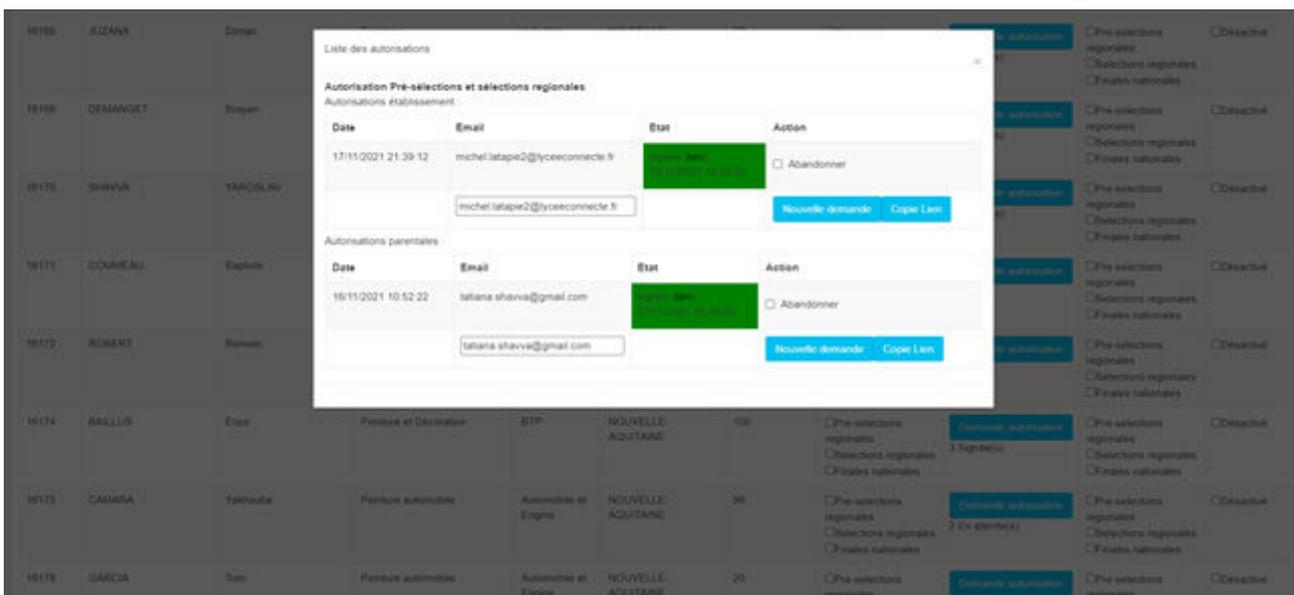
Le jeune qui a déjà été inscrit à la 46<sup>e</sup> édition peut réactiver et réactualiser son dossier d'inscription.

### 3° PAGE POUR CHOISIR LE MÉTIER



Page de saisie des informations par le jeune qui s'inscrit

### PAGE DE L'INTERFACE ADMINISTRATION



L'interface d'administration permet de piloter les envois de demandes d'autorisation, de renvoyer, modifier les adresses, supprimer, etc

Un travail complémentaire est prévu en 2022 pour améliorer la base jurée, avec des ajouts de champs (convocation, information des employeurs et...), pour créer un module d'envoi direct de mails et de sms depuis la base d'inscription, et donner l'accès à l'interface d'administration aux référents de pôle régionaux

# 4

## LA CRÉATION DE LA DIRECTION DE L'ENGAGEMENT DES AMBASSADEURS

La direction de l'Engagement des Ambassadeurs a été créée à l'été 2021. Cette initiative fait suite à de nombreux travaux et rapports sur l'intérêt de l'engagement des anciens champions souhaitant continuer à s'investir après leurs passages en compétition internationale ou nationale.

L'ambition de ce projet a été de mettre en avant WorldSkills France mais aussi l'apprentissage, l'excellence française, l'expérience et les témoignages des anciens champions afin de promouvoir les valeurs de LA compétition des métiers.

Ainsi, ce tout nouveau département a pour mission notamment de coordonner toutes les actions qui demandent une intervention d'Ambassadeurs WorldSkills via une commission

trimestrielle présidée par Anthony Daviet (premier président et fondateur de l'association WorldSkills Champions) et Victor Simon actuel président de la même association, eux-mêmes anciens champions. A terme, la direction de l'Engagement des Ambassadeurs permettra à l'association d'accomplir les missions qu'elle n'avait ni le temps ni les moyens de faire aboutir.

Les missions principales du département sont de fédérer la communauté des ambassadeurs et de promouvoir WorldSkills France, la formation professionnelle et l'Excellence.

Il y a trois grandes familles d'ambassadeurs WorldSkills. Elles sont coordonnées par la commission engagement des Ambassadeurs de la façon suivante :



Par ailleurs, la direction de l'engagement s'occupe également du programme Volontaires. Il s'agit du recrutement et de la gestion des missions des bénévoles volontaires lors des finales nationales (et internationales en 2024!). L'outil de gestion utilisé est la plateforme Qo-ezion.

Le rôle des bénévoles est de contrôler, informer et renseigner le grand public venant assister aux finales nationales. Ils assistent également les groupes scolaires et les délégations internationales. Enfin ils peuvent aussi assister les équipes métiers et les prestataires qui organisent les cérémonies d'ouverture et de clôture.

La direction de l'engagement est pilotée par Vincent Simon, arrivé chez WorldSkills France en novembre 2021 et assisté par Laure Létoublon. En 2021, ils ont géré le programme Volontaires pour les finales de Lyon 2022. Ce n'est qu'en 2022 qu'ils pourront lancer le programme Engagement des Ambassadeurs dans sa globalité.





— V —

# LES PROJETS TRANSVERSES

# 1 >> LA CERTIFICATION QUALIOPi

WorldSkills France qui était référencé au Datadock a mis en place la démarche Qualiopi pour pouvoir bénéficier de la certification permettant à partir de 2022 de se faire financer des formations pour préparer les jeunes et les équipes métiers auprès des OPCO.

En effet, la loi « choisir son avenir professionnel » de fin 2018 impose à tout organisme de Formation la certification Qualiopi pour garantir sa qualité et obtenir des financements d'OPCO. WorldSkills France s'est engagé dans la démarche qui permet de structurer des pratiques grâce à un process de mises en forme commun et partagé, de faire revisiter certaines pratiques pour plus d'efficacité, et de délimiter l'activité formation au sein de la structure par rapport à l'action globale (en lien avec le BPF – Bilan Pédagogique et Financier).

L'entrée dans la démarche Qualiopi a favorisé un travail de transversalité entre les équipes pour répondre aux 32 critères de

l'audit. Ce travail a été couronné de succès, puisqu'après un pré audit réalisé le 9 novembre 2021 et l'audit final du 6 et 7 décembre, WorldSkills France a obtenu la certification sur les 32 critères avec 2 félicitations (indicateur IO – Réalisation, accompagnement & suivi et 24 – veille sectorielle).

La Prochaine étape est programmée entre 14 et 22 mois avec un Audit de surveillance.

**Qualiopi** >>  
processus certifié

 RÉPUBLIQUE FRANÇAISE



# 2 >> LE PROJET EXCELLENCE BTP

## RAPPEL DU PROJET

Projet validé par le Conseil d'Administration du CCCA BTP en juillet 2020 pour un lancement prévu à partir de septembre 2020 avec un programme de 9 actions qui a été chamboulé en raison du contexte sanitaire qui a impacté WorldSkills France et tous les partenaires du projet. Une adaptation du projet en accord avec le CCCA BTP a été décidée en 2021, pour pouvoir faire coïncider le projet avec le nouveau calendrier des compétitions et se saisir de nouvelles opportunités pour faire

évoluer les actions «excellence BTP» tout en gardant le même esprit et la même «philosophie initiale»:

- Les phases I des 46<sup>es</sup> finales nationales qui mettent en valeur les centres de formation, les jeunes et les métiers (2021)
- La convention Constructys 2021 avec des actions qui viennent compléter le programme «excellence BTP» (2021)
- La 47<sup>e</sup> campagne d'inscription nationale pilotée par SMA BTP-FFB -FNTP pour 2022

## LES ACTIONS RÉALISÉES EN 2021

### I. LES PRÉ-STAGES MÉTIERS

Action organisée dès septembre 2020 pour mise en opérationnalité dès octobre 2020. Période courte pour mettre en place 15 séminaires de préparation technique de 5 jours entre octobre 2020 et mars 2021

Sollicitation importante des établissements du réseau de WorldSkills France, même si de nouveaux établissements sont apparus

Période également étroite entre l'envoi des convocations aux compétiteurs et jurés régionaux et la dates des stages. 12 stages réalisés entre septembre et décembre 2020 (voir le rapport 2020) et 3 stages réalisés au 1<sup>er</sup> trimestre 2021: carrelage, charpente et construction béton armée.

Au total sur les 15 stages ce sont 140 participants (soit 80% des compétiteurs inscrits) sur les 15 métiers concernés et 30 jurés régionaux sur 9 métiers, et jurés construction béton armé conviés en visioconférence.

Tous les experts étaient satisfait de ces Pré-Stages Métiers, qui ont pu apporter plus de pratiques pour les compétiteurs et lisser les inégalités entre les différentes régions et établissements d'origine des compétiteurs. Pour les jurés régionaux les pré-stages ont permis une meilleure transmission de contenus d'entraînements et d'information sur la compétition



## 2. LES PRÉ-STAGES MÉTIERS

Métier	Nbre Régions	Nbre Candidats	Nom	Ville	Région	Début des épreuves	Fin des épreuves
<b>Charpente</b>	11	11	GAIA	L'Isle d'Abeau	Auvergne Rhône Alpes	Mardi 30 mars 2021	Jeudi 1 avril 2021
<b>Menuiserie</b>	12	12	GAIA	L'Isle d'Abeau	Auvergne Rhône Alpes	Mardi 30 mars 2021	Jeudi 1 avril 2021
<b>Métallerie</b>	12	12	Compagnons du Devoir	Marseille	Sud Provence Alpes Côte d'Azur	Jeudi 17 juin 2021	Samedi 19 juin 2021
<b>Taille de pierre</b>	12	12	CFA UNICEM AuRA	Montalieu	Auvergne Rhône Alpes	Mercredi 30 juin 2021	Vendredi 2 juillet 2021
<b>Couverture métallique</b>	12	12	Compagnons du Devoir	Champs sur Marne	Ile de France	Jeudi 1 juillet 2021	Samedi 3 juillet 2021
<b>Plomberie et Chauffage</b>	13	13	BTP CFA Gironde	Blanquefort	Nouvelle Aquitaine	Mercredi 25 août 2021	Jeudi 26 août 2021
<b>Carrelage</b>	10	10	BTP CFA Loir et Cher	Blois	Centre Val de Loire	Jeudi 2 septembre	Samedi 4 septembre
<b>Installation électrique</b>	12	12	Innoval - LEGRAND	Limoges	Nouvelle Aquitaine	Mardi 14 septembre 2021	Jeudi 16 septembre 2021
<b>Peinture et Décoration</b>	12	12	BTP CFA Rouen	Rouen	Normandie	Mardi 5 octobre 2021	Jeudi 7 octobre 2021
<b>Solier</b>	4	5	BTP CFA Rouen	Rouen	Normandie	Mercredi 6 octobre 2021	Jeudi 7 octobre 2021
<b>Ébénisterie</b>	12	12	Institut Lemonnier	Caen	Normandie	Jeudi 7 octobre 2021	Samedi 9 octobre 2021
<b>Construction Béton Armé</b>	9	18	BTP CFA Lille Métropole	Roubaix	Hauts de France	Jeudi 14 octobre 2021	Samedi 16 octobre 2021
<b>Maçonnerie</b>	13	13	BTP CFA Lille Métropole	Roubaix	Hauts de France	Jeudi 14 octobre 2021	Samedi 16 octobre 2021
<b>Plâtrerie et Constructions sèches</b>	11	11	Compagnons du Devoir	Nantes	Pays de la Loire	Mardi 19 octobre 2021	Jeudi 21 octobre 2021
<b>Miroiterie</b>	9	9	Lycée Jean Lurçat	Fleury-les-Aubrais	Centre Val de Loire	Mardi 26 octobre 2021	Mercredi 27 octobre 2021

La crise sanitaire ne nous a pas permis de mettre en place les road show au printemps 2020 comme prévu dans l'action 3 initiale du projet. Nous avons saisi l'opportunité des phases I pour valoriser les métiers du bâtiment.

Ces phases I ont permis :

- Des actions de promotion et de communication sur site, en digital et sur les réseaux sociaux
- Une promotion des métiers par la création d'un kit pédagogique pour chaque métier
- Une valorisation des centres de formation et des équipes pédagogiques associés,
- Un label spécifique pour chaque centre qui accueille la compétition (action 5 initialement prévue)

### 3. LES MASTERS CLASS

#### DANS LE RÉSEAU CCCABTP

IO CFA Régionaux du réseau CCCA BTP se sont positionnés pour accueillir une ou plusieurs « master class » : Auvergne-Rhône-Alpes, Bourgogne-Franche-Comté, Bretagne, Centre, Grand Est, Ile de France, Occitanie, Hauts de France Picardie, Poitou-Charentes, Sud sur 13 métiers du bâtiment : carrelage, charpente,

électricité, froid et climatisation, gros œuvre, maçonnerie béton armé, menuiserie, métallerie, miroiterie, peinture et décoration, plâtrerie et construction sèches, plomberie chauffage, TP canalisations.

#### RÉPARTITION DES MASTERS CLASS DANS LES CFA DU RÉSEAU CCCABTP :

CFA positionnés	Métiers
BTP CFA Dijon	Carrelage
BTP CFA Pyrénées orientales	Carrelage
Tous les CFA de la région AURA	Carrelage
Tous les CFA de la région AURA	Carrelage
Tous les CFA de la région AURA	Charpente
BTP CFA Aix	Électricité
BTP CFA Aix	Électricité
BTP CFA Aix	Froid et climatisation
BTP CFA Nangis	Gros œuvre
BTP CFA Avignon	Maçonnerie Béton armé
BTP CFA Autun	Maçonnerie Béton armé
BTP CFA Ocquerre	Maçonnerie Béton armé
BTP CFA Dijon	Menuiserie
BTP CFA Bretigny	Menuiserie
BTP CFA Rueil Malmaison	Métallerie

CFA positionnés	Métiers
Tous les CFA de la région AURA	Miroiterie
BTP CFA Ermont	Peinture et décoration
BTP CFA Autun	Peinture et décoration
BTP CFA Pyrénées orientales	Peinture et décoration
Tous les CFA de la région AURA	Peinture et décoration
Tous les CFA de la région AURA	Peinture et décoration
BTP CFA Haute Garonne	Plâtrerie et constructions sèches
BTP CFA de Loir & Cher	Plâtrerie et constructions sèches
Tous les CFA de la région AURA	Plâtrerie et constructions sèches
BTP CFA Avignon	Plomberie chauffage
BTP CFA Saint Denis	Plomberie chauffage
BTP CFA Haute Garonne	TP canalisations

#### NOMBRE DE MASTER CLASS PAR MÉTIERS DANS LES CFA DU RÉSEAU CCCA BTP

Métier	Occurrence
Carrelage	4
Charpente	1
Électricité	2
Froid et climatisation	1
Gros oeuvre	1
Maçonnerie Béton Armé	3
Menuiserie	2
Métallerie	1
Miroiterie	1
Peinture et décoration	4
Plâtrerie et constructions sèches	3
Plomberie chauffage	2
TP Canalisations	1

Chaque établissement organise sa « master class » comme il le souhaite en fonction de son organisation propre.

Les modalités prévues sont :

- Base volontariat du jeune avec un minimum de 3 jeunes par master class.
- Modalités pédagogiques libres mais 40h de formation supplémentaire durant année de formation assurée par le CF avec appui WSFR (dans cadre du programme d'élite du formateur)
- Permettre à son/ses formateurs de participer à la communauté de formateur (alimenter la base de ressources pédagogiques, participer aux formations proposées parcours d'élite du formateur)
- Livrables: éléments administratifs et bilan & retour expérience & partage des ressources

Une convention est signée pour apporter un soutien financier aux centres de formation avec un dédommagement pour le temps formateur du centre de formation qui organise la master class et pour la matière première et d'œuvre.

#### Les « master class » chez les compagnons du devoir

Les Compagnons du devoir et du Tour de France mettent en place un dispositif pour l'ensemble de ses maisons qui correspondent à 14 master class et organisées autour de 4 phases :

**1) Phase causeries :** pour présenter la démarche et accompagner les jeunes et les inciter à s'y intégrer. Elle est proposée à tous les jeunes de la maison des compagnons

**2) Phase intégration :** proposée dans le cadre d'une formation « projet » le formateur accompagne le jeune dans son autonomie, et le valoriser pour le mettre en confiance à participer à un concours

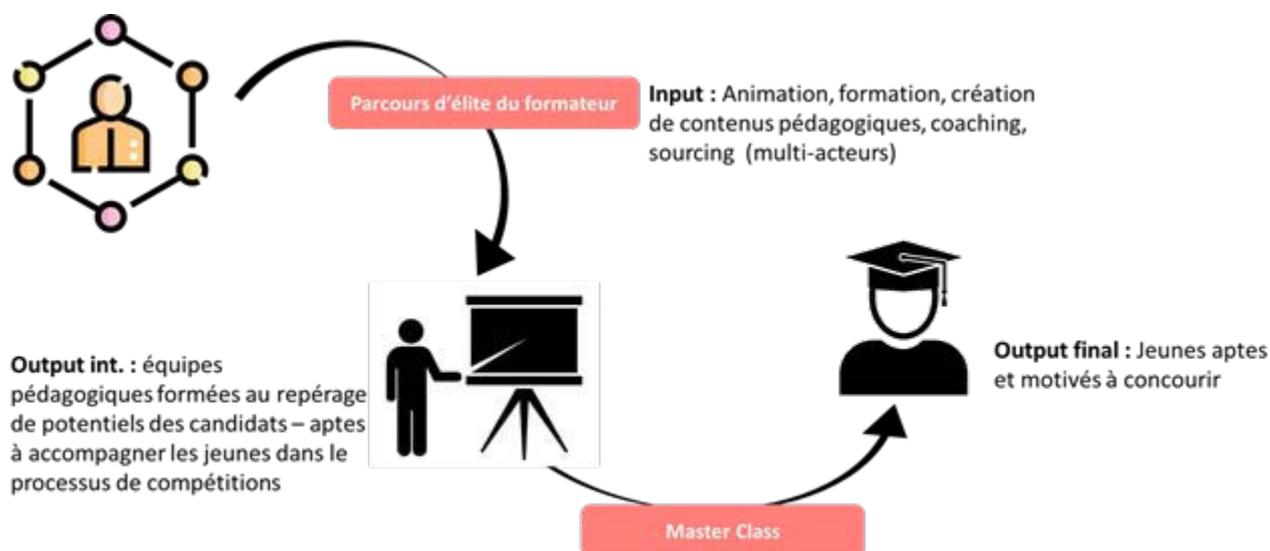
**3) Phase ateliers :** entraînements supplémentaires sur la base du volontariat pour travailler la pratique

**4) Phase échange** pour faciliter les interactions et inciter le jeune à identifier ses capacités pour développer la confiance en soi, la résistance au stress, la gestion du temps, l'initiative etc...

#### 4. PARCOURS D'ÉLITE DU FORMATEUR

Action couplée avec les « master class » pour accompagner et former les formateurs qui accompagnent les jeunes dans des parcours de compétition. Actions reportées à l'automne 2021 pour la mise en œuvre des formations et articulées avec les actions « coaching » et « sourcing » de la convention Constructys 2021.

##### Articulation entre les 2 actions « master class » et « parcours d'élite du formateur »



Un référent par métier est identifié pour accompagner les formateurs du centre (si l'expert n'est pas disponible)

Une réunion organisée par le département performance a réuni les référents métiers le 21 octobre 2021 pour leurs présenter leur mission et l'organisation.

Leur mission :

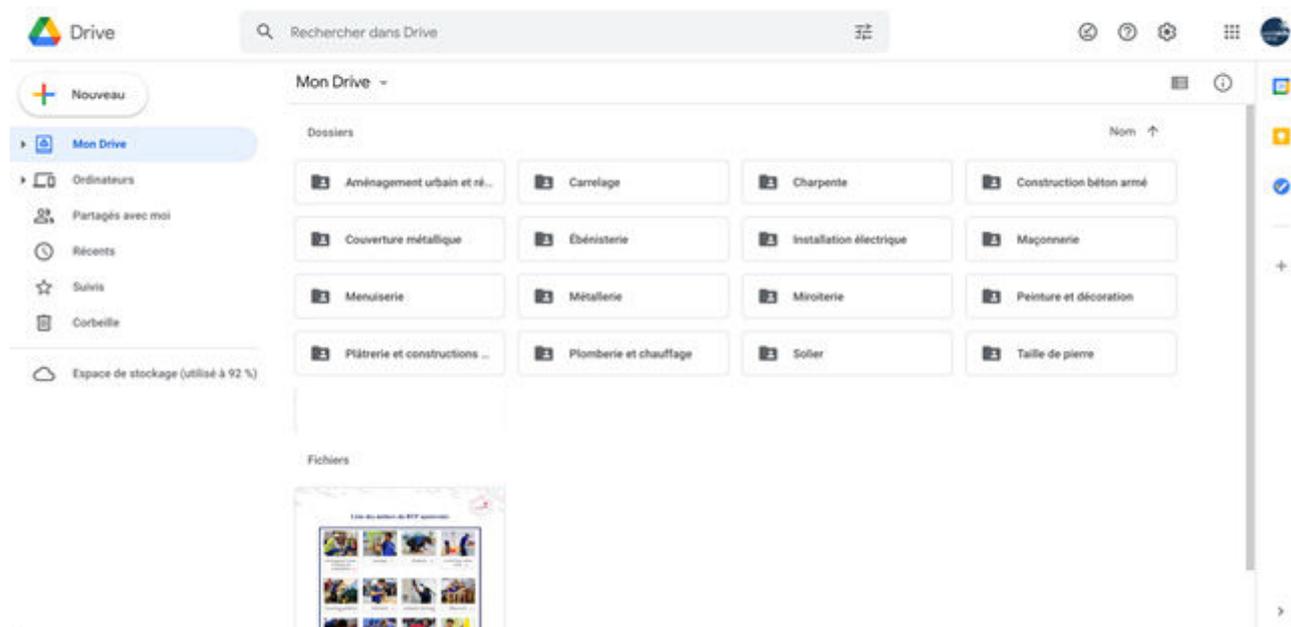
- Aider les formateurs au repérage des potentiels de futurs candidats
- Animer la communauté de formateurs de son métier
- Réunion mensuelle
- Favoriser le partage d'expérience entre les formateurs

- Contribuer à la création de contenus pédagogiques
- Aider à la prise en main des outils pédagogiques par les formateurs

Un accompagnement financier dans le cadre d'un conventionnement avec Worldskills France pour dédommager l'employeur du référent métier est prévu sur la base d'un équivalent de 5 jours par an à hauteur de 200€/jour financé dans le cadre du projet excellence BTP.

## LES OUTILS PÉDAGOGIQUES MIS À DISPOSITION

Organisation de la base documentaire



Module de présentation

The screenshot shows a presentation module for 'WorldSkills France'. The header features a video thumbnail of people cheering, the text 'WorldSkills France', and the name 'Marwa VIDAL' with a 'TERMINÉ' status. Below the header, there is a description: 'Dans ce module, vous découvrirez la compétition WorldSkills France : LA compétition des métiers.' and 'Ce module est composé de 4 séquences :'. A list of sequences follows: 'La présentation', 'Les pôles des métiers', 'Les métiers en compétition', and 'Le parcours du compétiteur'. A note states '\*Vous aurez besoin d'un casque audio'. On the right side, there is a sidebar with a 'COMMENCER' button and a table of statistics:

Activités	9	14	2
Langue	Français		
Durée estimée	20 min		
Durée médiane	10 min		
Score moyen	70 %		
Mise à jour	28/05/2021		
Retour	+ 19		

At the bottom of the sidebar, it says '9 apprenants l'ont tenté' with three profile icons.

WorldSkills France

INFORMATIONS GÉNÉRALES

- En quelle année la France organisera la WorldSkills com...
- Synthèse : La compétition WorldSkills
- Les 7 pôles métiers
- Les métiers en compétition
- Combien de pôles sont représentés dans la compétit...
- Pôle BÂTIMENT ET TRAVAUX PUBLICS**

## Pôle BÂTIMENT ET TRAVAUX PUBLICS



Le pôle du bâtiment et travaux publics est un pôle majeur des compétitions WorldSkills, qui représente 1/4 des métiers en compétition. C'est d'ailleurs dans ce pôle que la France s'illustre le mieux dans les compétitions WorldSkills depuis 1953, en se situant pour ce pôle dans les 5 premiers rangs (5<sup>ème</sup> à Kazan en 2019, 4<sup>ème</sup> rang en 2017 à Abu Dhabi) et en remportant un grand nombre de podiums : 1 médaille d'or à Kazan en menuiserie, 2 médailles d'argent (charpente, taille de pierre), 2 médailles de bronze (Peinture décoration, Plâtrerie).

### Modules métiers

TABLEAU DE BORD

- GROUPES 2
- UTILISATEURS 35
- ACTIVITÉ COLLABORATIVE
- MODULES**
  - Brouillons
  - Les miens** 1
  - Tout 7
  - Publiés
  - Archivés
  - Tout
- CLASSES
- MODÈLES DE PARCOURS
- SESSIONS DE PARCOURS
- COMPÉTENCES
- CHEMINS **Beta**
- CERTIFICATIONS 2

### Continuez la création de ces modules



L'épure  
Marwa VIDAL

### Gérer les modules

1/1 sur 1 / 26

Langues Filtres

Titre	Score des Réactions	Créé							
 L'épure	 Vous	28 juin 2021	0	0	0	0	0	0	0

# 3 >> LE PARTENARIAT CONSTRUCTYS ET WORLDSKILLS FRANCE

## UNE CONVENTION 2021 POUR RENFORCER LA DÉMARCHE PERFORMANCE

La convention avec Constructys de 2021 s'organise autour de 3 actions visant à développer la performance. Il s'agit autour de 3 actions de :

**1) Préparer des compétiteurs régionaux des métiers du bâtiment entre les 2 phases** pour leur permettre de développer et travailler leurs points faibles identifiés lors de la phase I avec 2 parcours possibles

Formation entre les 2 phases des compétiteurs régionaux 46<sup>e</sup> finales nationales entre juin et décembre 2021 avec 2 parcours possible selon les métiers avec 2 parcours possibles de 32 ou de 21 heures selon les métiers

**2) Ancrer une culture WorldSkills** dans les entreprises, les centres de formation et les organisations professionnelles en les formant au sourcing pour capter de nouveaux compétiteurs par une formation action de 7h (1 par région)

Le « parcours sourcing » (Constructys) est destinée aux prescripteurs auprès des jeunes (formateurs, entreprises, OP..) pour les former à repérer les jeunes potentiels. Il est organisé en session de 7h, 13 sessions prévues (1 par région) entre septembre 2021 et juin 2022.

[lien fiche de formation](#)

**3) Former les accompagnants de compétiteurs dans les entreprises pour en faire de vrais coachs** et leur permettre de proposer dans le cadre de leur entreprise des actions de formation permettant de répondre aux attentes de la compétition. (1 session d'une journée (7h) par région)

Le « Parcours technique de coaching » est destiné aux accompagnants d'entreprises pour les aider à passer de la posture d'accompagnateur à la posture de coach pour permettre aux jeunes compétiteurs d'atteindre les objectifs attendus lors des compétitions WorldSkills. Il est organisé en session de 7h, 13 sessions prévues (1 par région) entre septembre 2021 et juin 2022.

[lien fiche de formation](#)

## LES FORMATIONS MENÉES EN 2021

### Action 1 – Formations techniques des compétiteurs

5 formations ont pu être menées pour 5 métiers entre la fin des phases I du métier et les disponibilités des acteurs impliqués dans le projet. Ils ont permis de former 37 jeunes compétiteurs qui représentent 770 heures de formation délivrées par WorldSkills, par les Experts et l'équipe métier.

L'organisation des stages a été compliquée pour les autres métiers en raison de la désorganisation liée au contexte sanitaire, et la difficulté pour ces jeunes et les experts de trouver des disponibilités d'agenda.

Métier	Format	Date	Nb jeunes	Parcours
<b>Carrelage</b>	Individuel	Décembre 2021	9	A
<b>Installation électrique</b>	Groupe	15 au décembre 2021	6	B
<b>Maçonnerie gros œuvre</b>	Groupe	11 au 13 octobre 2021	10	A
<b>Métallerie</b>	Groupe	15 au 19 novembre 2021	5	A
<b>Plâtrerie et constructions sèches</b>	Groupe	29 novembre au 3 décembre 2021	7	B

## ACTION 2 ET 3 – FORMATIONS AU SOURCING ET AU COACHING

3 sessions de formation ont été organisées en 2021 dans le réseau des CFA BTP en 2021 :

Auvergne-Rhône-Alpes	Coaching	21/10/2021	6 stagiaires (taux de satisfaction 95,2 %)
Normandie	Coaching	8/11/2021	8 stagiaires (taux de satisfaction 87,1 %)
Normandie	Sourcing	19/11/2021	6 stagiaires (taux de satisfaction 94,9 %)

Les autres formations ont eu lieu début 2022 ou sont en cours de programmation sur 2022.

# 4 ABILYMPICS

Nous avons été sollicités par le Ministère du travail pour intégrer les compétitions Abilympics dans WorldSkills France. Cette association met en lumière les talents et compétences professionnelles de candidats reconnus handicapés, en les valorisant à l'occasion de compétitions métiers. La prochaine compétition internationale devait avoir lieu à Moscou en juin 2022 avec une trentaine de participants. En raison de la situation début 2022, un autre pays accueillera la compétition Abilympics.

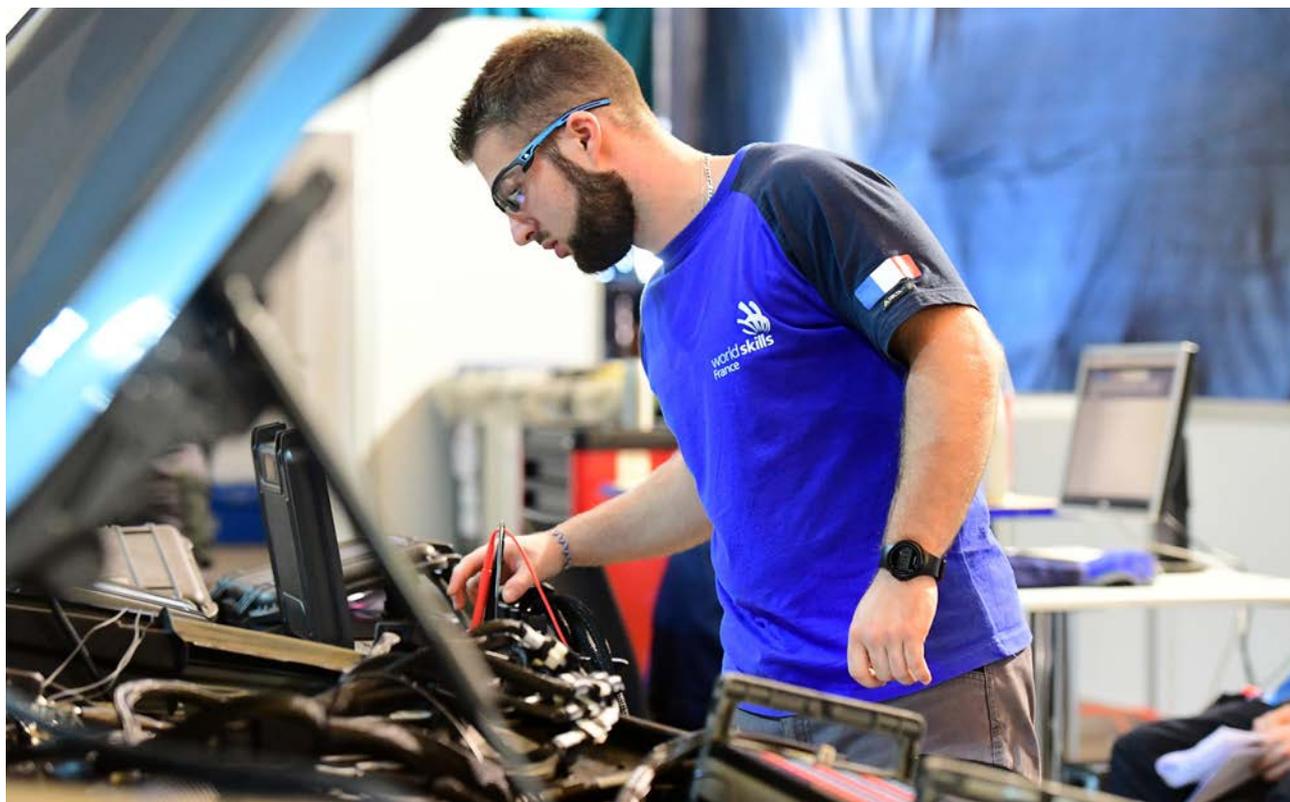
Dans la perspective de l'audition du président Macron prévue en décembre à l'ONU et la présentation des actions menées par la France au prochain Comité international pour le handicap (CIH), l'État souhaite que nous nous accordions sur un message et une volonté commune de rapprochement entre les 2 associations.

Nous avons été conviés en juillet par le cabinet de Madame Brigitte Klinkert, Ministre déléguée auprès de la Ministre du Travail, de l'Emploi et de l'Insertion, chargée de l'Insertion avec Abilympics et l'Agefiph pour nous mettre en ligne sur les enjeux communs. Nous avons montré notre volonté d'encourager la participation des personnes en situation de handicap dans les compétitions. WorldSkills France pourrait être un acteur volontaire auprès de WorldSkills international pour donner de nouvelles ambitions.

Des séquences de travail ont été organisées courant 2021 pour étudier la faisabilité du rapprochement dans une perspective de fusion d'ici juin 2022. Le 23 novembre 2021, le Conseil d'administration de WorldSkills France a validé le principe de rapprochement des associations dont le projet final sera présenté d'ici septembre pour mise en oeuvre fin 2022.

## RENDEZ-VOUS ET GROUPE DE TRAVAIL EN 2021

- Rencontre avec Marie Brunagel, Conseillère au Cabinet de Madame Brigitte Klinkert, Ministre déléguée auprès de la Ministre du Travail, de l'Emploi et de l'Insertion, chargée de l'Insertion (29/3)
- Réunion de travail avec l'Association Abilympics (7/5)
- Rencontre avec l'Agefiph (1/5)
- Réunion au Ministère du travail organisée par Marie Brunagel le 23/7 avec l'ensemble des parties prenantes Association Abilympics, WorldSkills France, AGEFIPH DGEFP, SEPH, cabinet de Mme Borne
- Journée de travail avec équipe Abilympics le 2/11 à Pessac



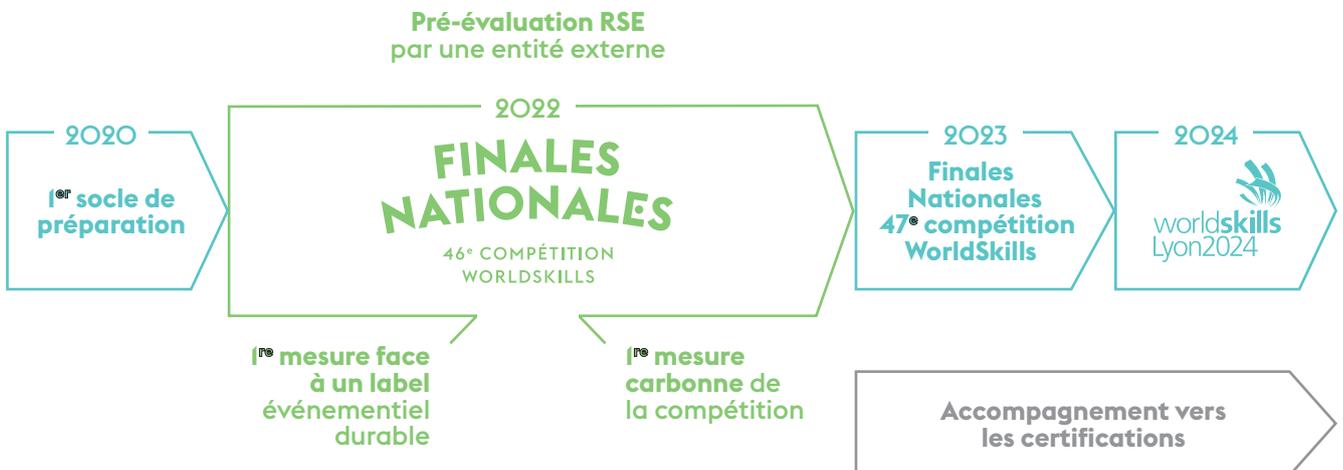
# 5 >> PROGRAMME RSE

La préparation de la 46<sup>e</sup> compétition nationale WSFR – Lyon 2022 a permis d’enclencher de manière tangible notre démarche RSE qui s’étend jusqu’à la 47<sup>e</sup> compétition mondiale WorldSkills – Lyon 2024 et au-delà.

Pour rappel, cette démarche est centrée sur la compétition de WorldSkills puisqu’elle mobilise et sollicite la totalité des parties prenantes du mouvement et permet ainsi d’actionner des leviers déterminant pour son amélioration.



## RENFORCER NOTRE APPROCHE RSE POUR 2024 ET AU DELÀ



Pour cette 1<sup>re</sup> étape de lancement de notre démarche, un plan d'actions a été dressé à partir des 3 typologies d'actions liées à notre positionnement sur la compétition: les actions déchets, les actions visibles et les actions de sensibilisation. Ces mêmes actions se traduisent par des objectifs respectifs concrets :

- **Actions déchets :** assurer la collecte, le tri et le recyclage des déchets de la compétition et de l'événement Grand Public
- **Actions visibles :** réaliser des actions simples de redistribution et/ou d'inclusion pour partager les bonnes pratiques
- **Actions de sensibilisation :** réaliser des actions interactives et ludiques pour transmettre et partager la démarche RSE de WorldSkills France

Concernant le volet des actions visibles, nous nous sommes engagés, avec la métropole du Grand Lyon, à impliquer des élèves en réinsertion scolaire et professionnelle de l'école de la 2<sup>e</sup> chance de Lyon sur la compétition.

Il est à noter qu'une action de redistribution alimentaire s'est ajoutée (en collaboration avec les équipes du département EVENT et Eurexpo) dans notre plan d'actions RSE au mois de décembre 2021, qui consistait à la collecte des surplus alimentaires de la restauration (les box déjeuner et dîner sur Eurexpo).

Enfin, concernant les actions de sensibilisation, nous avons conceptualisé un stand RSE (éco-conçu par le prestataire ATC) présent tout le long de la compétition de manière à proposer des ateliers interactifs et ludiques (quiz RSE, poubelles sondage, livre d'or) tout en partageant notre démarche RSE aux visiteurs, à travers l'habillage coconstruit avec le département COMM.





—VI—  
**INTERNATIONAL**

# 1 >> REPRÉSENTATION DE WORLD SKILLS FRANCE AUPRÈS DE WORLD SKILLS EUROPE ET WORLD SKILLS INTERNATIONAL

## WORLD SKILLS EUROPE

Thibault DUBUS est désigné début 2021 nouveau Délégué Officiel de WorldSkills France auprès de WorldSkills Europe suite au départ de Kader SI TAYEB du mouvement.

Des réunions régulières avec WorldSkills Europe ont eu lieu en 2021 (février, avril, juin, septembre et octobre) portent essentiellement sur les sujets suivants :

- Préparation à la compétition européenne EuroSkills de Graz 2021 (changements survenus, interrogations, juin 2021 : vote pour le maintien de la compétition européenne à Graz...)
- Changements de gouvernance de WorldSkills Europe (travail pour préparer ces changements) : candidatures, nouveaux mandats et départs
- Préparation des assemblées générales et du Comité Stratégique de WorldSkills Europe

L'assemblée générale de WorldSkills Europe a eu lieu les 16 et 17 juin 2021 en visioconférence. Elle comprenait les Comité Compétition, Comité Stratégique et la Réunion Plénière.

Les Euroskills à Graz ont permis de développer les relations avec les membres, et de rencontrer les futurs nouveaux membres qui seront nommés après Graz. Cela a été l'occasion également de remercier les membres sortants dont les mandats se terminaient après Graz : Francis HOURANT, Stefan PRASCHL et Dita TRAJDAS.

WorldSkills France a par ailleurs été invité par le bureau de WorldSkills Europe à présenter ses projets Erasmus+ en cours, lors d'un workshop dédié aux programmes Erasmus+, avec la participation de certains membres du mouvement WSE.

Enfin, la troisième partie de l'année était centrée autour des réflexions et des définitions de la stratégie et de l'orientation de WorldSkills Europe.

Ainsi, une réunion du board de WorldSkills Europe a eu lieu à Lyon du 1<sup>er</sup> au 2 décembre 2021. A cette occasion, WorldSkills France a invité le board à un dîner (délégués officiel et technique présents et quelques absences dues au COVID, comme celle de

Laurence GATES). Ce dîner a été l'occasion de rencontrer les deux nouveaux membres officiels du bureau de WorldSkills Europe et de discuter de la vision de WorldSkills France. Parmi les sujets évoqués, le rapprochement entre WorldSkills Europe et WorldSkills International via le rapprochement régional à l'initiative de ce dernier mais aussi les questions de gouvernance et de stratégie, ont été abordés.

## WORLD SKILLS INTERNATIONAL

L'année 2021 est marquée par le travail de préparation à la compétition Afrique via des réunions régulières avec WorldSkills International. Parmi les sujets abordés et les travaux réalisés, de nombreux échanges autour du projet WorldSkills Africa (programme 2020-2022 de renforcement des compétences en Afrique), de la préparation de la compétition WorldSkills Africa Swakopmund 2022 ainsi que différents projets liés aux activités de WorldSkills International en Afrique, ont été évoqués.

L'assemblée générale de WorldSkills International a été étalonnée sur trois semaines :

- **Du 4 au 7 octobre 2021 :** organisation de différentes commissions préparatoires à l'assemblée générale (Afrique, éducation et formation, finance et développement régional)
- **Du 11 au 14 octobre 2021 :** Réunions des Comités Compétition et Stratégiques
- **Le 19 et 20 octobre 2021 :** Réunion Plénière
- **Du 25 au 29 octobre 2021 :** WorldSkills Conference organisée avec Shanghai de façon entièrement hybride (préparation de la prochaine compétition mondiale à venir à Shanghai en octobre 2022 et la configuration de son maintien ainsi que la planification de l'évènement).

L'année 2021 a également été l'occasion de présenter la Skills TV à WorldSkills International.



# PROJETS EUROPÉENS / ERASMUS+

## I PROJET KAI DE MOBILITÉ DANS LE CADRE DE LA COMPÉTITION EUROPÉENNE DE GRAZ

L'année 2021 est marquée par la mise en œuvre d'un nouveau projet Erasmus+. La candidature a été déposée au mois de mai 2021 par l'équipe des relations internationales de WorldSkills France et la validation du projet a été confirmée par l'Agence Nationale Erasmus+ au mois de septembre 2021.

Le projet KAI de mobilité dans le cadre des EuroSkills de Graz s'inscrit dans l'action clé N°1 du programme Erasmus+, mobilité des individus à des fins d'apprentissage. Démarrant au 1<sup>er</sup> septembre 2021, ce nouveau projet Erasmus+ de WorldSkills France a pour objectif la mobilité de courte durée (durée de 10 mois) et il prendra fin le 30 juin 2022. C'est un projet à court

terme pour la mobilité des apprenants (compétiteurs) et du personnel dans le cadre de la participation de l'Équipe de France des Métiers aux EuroSkills de Graz, en septembre 2021.

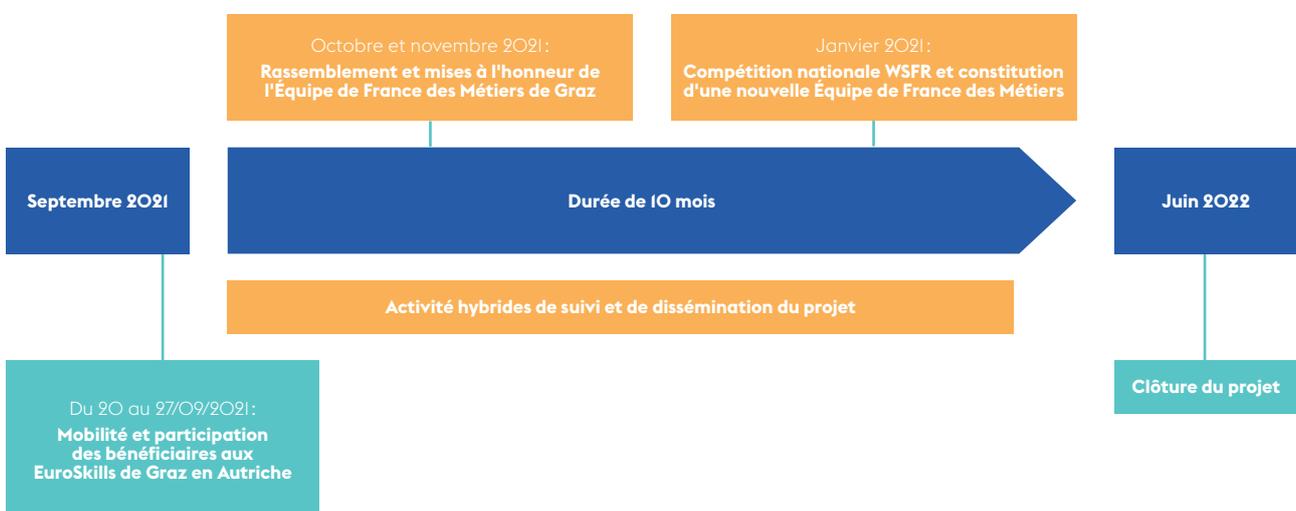
Il s'inscrit dans l'une des actions du programme Erasmus+ 2021-2027 : la mobilité des Individus à des fins d'apprentissage (AC1) au titre de leur participation à un concours de compétences. Dans ce projet, WorldSkills France est mono-bénéficiaire du cofinancement apporté au titre du programme Erasmus+ de l'Union Européenne. Le soutien d'Erasmus+ est dédié à la mobilité des compétiteurs /apprenants, de leurs formateurs (experts) et encadrants et du personnel administratif de WSFR et de ses partenaires, dans le cadre de leur participation à la compétition européenne EuroSkills de Graz, en septembre 2021.

### LES OBJECTIFS DU PROJET :

1. Soutenir et favoriser la mobilité des compétiteurs / apprenants pour accompagner et aider à leur montée en compétences par une expérience professionnelle unique en Europe (participation au plus grand concours européen de compétences, EuroSkills)
2. Soutenir et favoriser la montée en compétences et la mobilité des accompagnateurs (formateurs, encadrants, personnel) par l'échange de bonnes pratiques avec leurs homologues européens et l'observation active de la compétition.
3. Ouvrir la compétition à de nouvelles populations et élargir le spectre des participants / bénéficiaires du programme Erasmus+
4. Permettre au personnel administratif de WorldSkills France et de ses partenaires une découverte à 360° des EuroSkills pour une meilleure compréhension et appréhension des réalités de la compétition et une montée en compétences dans leur travail quotidien.

Les bénéficiaires de ce projet sont 30 apprenants/ compétiteurs et 54 accompagnateurs (formateurs/ experts et encadrants (team leaders, coach, kiné, superviseurs techniques...)). C'est un

projet dédié à une activité clé de mobilité du 20 au 27 septembre 2021 (la participation à la compétition européenne des métiers EuroSkills à Graz, en septembre 2021).



## 2 PROJET EGPIVET – ÉCHANGES DE BONNES PRATIQUES DANS L'ENSEIGNEMENT ET LA FORMATION PROFESSIONNELLE

Le projet EgpiVET s'inscrit dans l'une des actions clés du programme Erasmus+ 2014-2020: Coopération en matière d'innovation et d'échanges de bonnes pratiques (AC2).

Ce partenariat stratégique est mené par WorldSkills France, coordinateur d'un consortium de pays partenaires, membres du mouvement WorldSkills, réunissant la Belgique et la Roumanie.

### LES OBJECTIFS DU PROJET EGPIVET :

1. Créer, via un programme de mobilités et d'activités virtuelles, un échange fort de meilleures pratiques dans le cadre de compétitions de métiers, dans 8 secteurs spécifiques: Boulangerie – Pâtisserie & Confiserie – Cuisine – Service en restaurant – Coiffure – Soins esthétiques – Technologie automobile – Mode et Création
2. Renforcer les capacités des structures de formation professionnelle (CFA, écoles, lycées, associations) à développer des compétitions internationales, nationales, régionales et par secteur.
3. Accompagner WorldSkills Roumanie et les acteurs de la formation professionnelle roumains dans l'organisation de leurs premières compétitions nationales de métiers, conformément aux standards internationaux et européens.
4. Augmenter la qualité et le taux de participation des compétitions en France et en Belgique.

## LES PAYS PARTICIPANTS

WorldSkills France, WorldSkills Belgique et WorldSkills Roumanie Avec 48 participants bénéficiaires: Français, Belges et Roumains et 2 types de profils: 1) Formateurs et Jurés, 2) Responsables de centres de formation ou responsables pédagogiques.

Le projet est de 34 mois (1/12/2020 à juin 2023) et prévoit 5 mobilités (2 en France, 2 en Belgique, 1 en Roumanie) sur 8 métiers (Boulangerie, Coiffure, Cuisine, Soins Esthétiques, Pâtisserie, Service en restaurant, Technologie, Automobile, Mode et création)

## LE PROJET EN 2021

Le projet s'est trouvé impacté par la pandémie de COVID 19. Les 1<sup>res</sup> mobilités prévues dans le calendrier d'origine ont dû être reportées et remplacées par une série d'activités virtuelles: le projet a donc démarré par des workshops, ateliers virtuels organisés via la plateforme Zoom et rassemblant l'ensemble des participants concernés par les différents thèmes abordés.

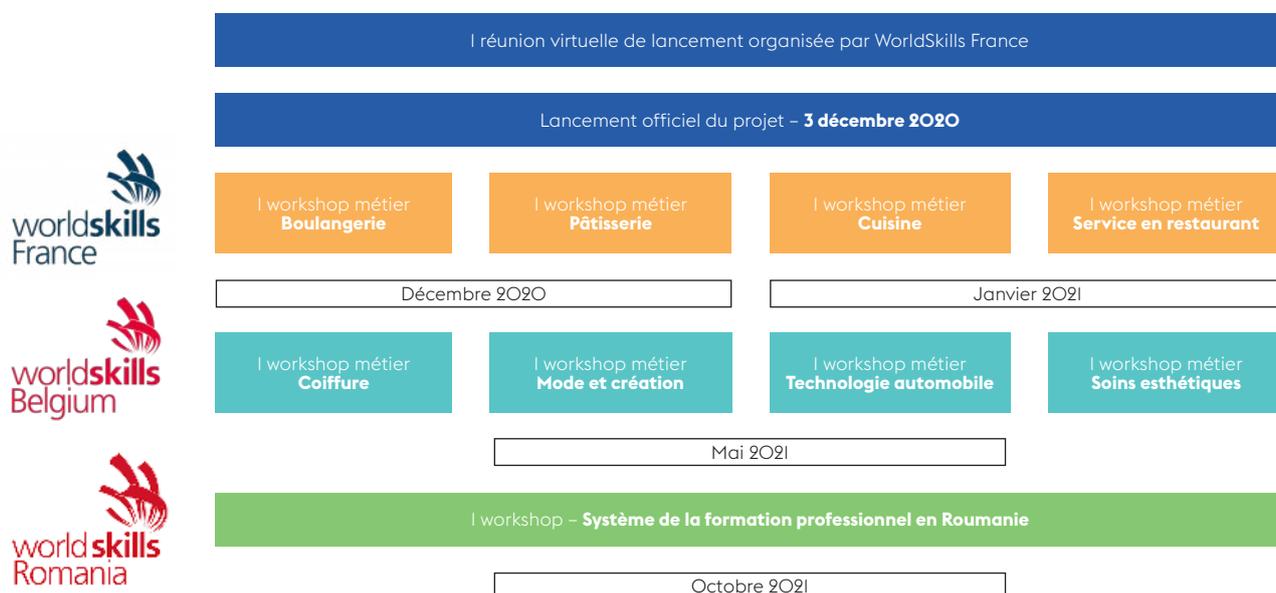
WorldSkills France a commencé une première série d'ateliers virtuels liés aux métiers avec lesquels il participe au projet, afin de compenser le report de la 1<sup>re</sup> mobilité, prévue à l'origine en décembre 2020 (1<sup>re</sup> mobilité prévue à l'origine dans le cadre des Finales Nationales de WorldSkills France en décembre 2020).

Ainsi, aux mois de décembre 2020 et janvier 2021, 4 ateliers virtuels ont été organisés par WorldSkills France et animés par les experts français des métiers: Boulangerie, Cuisine, Service en Restaurant et Pâtisserie.

Puis WorldSkills Belgique a de son côté organisé en mai 2021 une série de 4 ateliers virtuels en présence de leurs experts nationaux dans les métiers avec lesquels il participe au projet: Coiffure, Mode et Création, Technologie Automobile et Soins Esthétiques. Ces ateliers ont, là aussi, permis de compenser le report de la 2<sup>e</sup> mobilité prévue à l'origine en Belgique.

Ces 2 séries d'ateliers ont porté sur chacun des 8 métiers liés au projet EgpiVET: Coiffure, Soins Esthétiques, Mode et création, Technologie Automobile, Boulangerie, Cuisine, Pâtisserie, Service en restaurant. Les experts français et belges des métiers concernés ont ainsi pu présenter leurs métiers respectifs, le système de la formation professionnelle en France et en Belgique dans ces métiers et leurs métiers dans la compétition WorldSkills (rôle de l'expert...)

Puis WorldSkills Roumanie a enfin organisé de son côté un atelier virtuel au mois d'octobre 2021 autour du système de la formation professionnelle en Roumanie, afin de clore cette première session d'activités virtuelles.



## LES ACTIVITÉS RÉALISÉES EN 2021

La première mobilité organisée dans le cadre du projet EgpiVET a eu lieu au mois de novembre 2021, dans le cadre des Finales Nationales belges, les « Startech's Days », les 7, 8 et 9 novembre 2021, à Ciney, en Belgique, sur le site de compétition Ciney Expo. Il s'agissait d'un programme de 3 jours réunissant 23 participants français et roumains, dont 11 participants français répartis en groupes dans leurs métiers respectifs: Technologie Automobile, Soins Esthétiques, Mode et Création et Coiffure.

Parmi les participants se distinguent deux types de profils, conformément au projet: des formateurs et des responsables de centre, ingénieurs ou coordinateurs pédagogiques. Le programme, conçu par WorldSkills Belgique à destination des participants français et roumains, a été ponctué de réunions thématiques, de workshops, des tables rondes (avec experts et champions WS...), des rencontres (avec les experts, partenaires, sponsors belges...), des visites de site, des visites et observation des postes de travail et des visites des activités parallèles à la compétition (activité « try a skill »...)

A l'issue de cette première mobilité, un certificat de participation a été remis à chaque participant français et roumain. Un questionnaire a également été distribué à tous en vue de collecter les retours d'expérience de chacun et d'améliorer ainsi les prochaines mobilités à venir.

La fin d'année 2021 a enfin été marquée par la préparation de la 2ème mobilité vers la France, prévue cette fois-ci du 12 au 16 janvier 2022. Mais aussi la conception du programme de ces 4 jours de mobilité à destination des participants belges et roumains, la planification et l'organisation de ce programme en coordination avec les différents intervenants sollicités chez WorldSkills France, la création des contenus et des supports nécessaires à la mise en œuvre de ce programme, ont été au cœur de l'activité de préparation de cette 2ème mobilité.

Enfin, un travail de gestion et de coordination logistique a concentré les efforts de préparation de la 2ème mobilité afin d'organiser le déplacement et le séjour sur place de l'ensemble des participants roumains et belges.

### 3 2° CANDIDATURE À L'APPEL 2021 POUR L'ACCREDITATION ERASMUS+ 2020/2021

L'accréditation Erasmus+ permet de soumettre des candidatures simplifiées aux programmes Erasmus+ de la période 2020-2027. En soumettant une demande d'accréditation, WorldSkills France souhaite alléger son processus de candidature aux différentes actions Erasmus+ et multiplier ainsi ses activités et projets avec le soutien de l'Union Européenne.

En 2020, WSFR avait déjà soumis une première demande d'accréditation, obtenant le résultat final de 63 points sur 100 et une réponse négative en début d'année 2021. Cette première

candidature avait été portée en consortium avec d'autres partenaires.

En 2021, WSFR a décidé de représenter une candidature au mois d'octobre sous le statut de mono bénéficiaire et de soumettre à nouveau une deuxième demande d'accréditation en tant que tel.

### PLAN ERASMUS+ 2021 PROPOSÉ PAR WORLDSKILLS FRANCE

Dans le cadre de cette deuxième demande d'accréditation, WorldSkills France a conçu un plan Erasmus+ présentant 3 grands piliers d'enjeux et poursuivant 5 grands objectifs:

1. Permettre aux jeunes et aux formateurs de monter en compétences, performance et excellence dans les métiers via des projets de mobilité et les compétitions de métiers WorldSkills
2. Accompagner le développement et l'évolution des métiers dans la transition vers le numérique, l'économie verte/durable et les énergies nouvelles, par le biais d'échanges et de programmes de mobilité
3. Optimiser l'utilisation de WorldSkills France comme organisme polyvalent et fédérateur à destination de tous, apprenants, formateurs, encadrants et personnels administratifs
4. Ouverture des activités de WorldSkills France aux populations cibles d'Outre-Mer (apprenants, formateurs, encadrants et personnels)
5. Structuration et renforcement de l'organisation WorldSkills France pour faire de la Compétition Mondiale à Lyon en 2024 un réel tremplin et accompagner l'organisation dans son déploiement et sa transition future.

En effet, en vue de la Compétition mondiale WorldSkills à Lyon en 2024, WorldSkills France souhaite augmenter le nombre de ses projets d'échanges et de mobilité afin de préparer au mieux l'accueil de la prochaine compétition mondiale et de faire de cet événement un point charnière dans le déploiement à plus long terme de l'organisation. L'association a donc élaboré un plan Erasmus en 2 phases:

- Une 1<sup>re</sup> phase de 2022 à 2024: phase de renforcement et de développement de WSFR et de ses activités internationales et européennes, avec un point culminant en 2024.
- Une 2<sup>nd</sup> phase de 2025 à 2027: phase de maintien et de pérennisation, avec pour but de préserver et de développer l'héritage post 2024.

WorldSkills France a déposé sa deuxième demande d'accréditation au mois d'octobre 2021. Une réponse à cette demande était attendue au mois de février 2022.

#### Validation de l'accréditation de WSFR aux programmes Erasmus+ 2021 – 2027



# 3 >> COOPÉRATION INTERNATIONALE

## NOUVEAUX MÉTIERS

L'année 2021 est aussi marquée par la continuité du travail autour des nouveaux métiers. Plusieurs initiatives ont été menées tout au long de l'année et durant la compétition européenne à Graz, en septembre 2021.

3 métiers sont concernés en priorité: la taille de pierre, maintenance poids lourds et miroiterie.

En septembre 2021, dans le cadre des EuroSkills de Graz, plusieurs rencontres et échanges sont organisés avec les différents pays présents à la compétition. Ces rencontres ont permis de présenter le projet autour des nouveaux métiers, et notamment de la taille de pierre, d'échanger en direct avec les Délégués Officiels des pays membres de WSE et de présenter la nouvelle direction de WorldSkills France aux pays membres.

Des rencontres ont été organisées avec WorldSkills Pologne (Délégué Officiel et Déléguée Technique), WorldSkills Belgique (Délégué Officiel et Déléguée Technique), WorldSkills Suisse (Délégué Officiel), WorldSkills Emirats, WorldSkills Belgique et

WorldSkills UK. Un travail collectif de lobbying a alors été mené sur le site pour promouvoir la taille de pierre.

La visite de l'ambassadeur de France en Autriche, M. Gilles PECOUT, sur le site de compétition a permis une présentation de l'ensemble des métiers.

Cette visite officielle a également été l'occasion de présenter la stratégie et les démarches entreprises par WorldSkills France en vue d'intégrer ou de réintégrer ces 3 métiers dans la compétition mondiale.

En novembre 2021, un échange autour des 3 métiers durant les Finales Nationales en Pologne a eu lieu avec des représentants de WorldSkills Suède, WorldSkills Hongrie et WorldSkills Pologne (Délégués Officiels/ Délégués Techniques).

Une rencontre avec l'Association de la taille de pierre en Pologne a également été organisée pour appuyer le soutien d'un interlocuteur supplémentaire dans le développement de la taille de pierre dans la compétition.

## POINT D'AVANCEMENT SUR LES MÉTIERS

### TAILLE DE PIERRE

En fin d'année 2021, un appel à soutien auprès de 73 pays membres du mouvement a été lancé en vue d'obtenir plusieurs lettres d'appui en faveur de la réintroduction du métier de la taille de pierre dans la compétition mondiale WorldSkills.

L'année 2021 a permis également d'élaborer un Descriptif Technique du métier, produit par l'équipe métier française, traduit en 7 langues (anglais, espagnol, chinois, russe, japonais, coréen et arabe) en vue de favoriser un réel travail de lobbying. Les experts (Suisse, Autriche, Allemagne, UK, Russie) ont ainsi réalisé un premier sujet en vue d'une démonstration du métier à la Compétition Mondiale à Shanghai en octobre 2022. Cependant, ces travaux ont été interrompus en fin d'année 2021.

Durant les Finales Nationales en Belgique, au mois de novembre 2021, une rencontre est organisée entre le Président de WSFR et Stefan PRASCHL, membre du board WSI autour de la taille de pierre. A la suite de ce rendez-vous un point est organisé avec WSI sur la taille de pierre en novembre 2021.

L'année a été ponctuée de réunions de travail nationales et internationales (groupes de travail internationaux menés et initiés par WorldSkills France, avec la présence d'experts internationaux) pour le développement et la promotion du métier dans la compétition WorldSkills. Le but étant de permettre l'introduction de la taille de pierre au sein de la prochaine compétition mondiale à Shanghai (démonstration du métier).

### MAINTENANCE POIDS LOURDS

L'enjeu, comme pour la plupart des autres métiers, est d'intégrer officiellement le métier dans la compétition mondiale. En juillet 2021, une rencontre est organisée avec le Directeur Général de Renault Trucks lors de la Phase I des finales nationales pour un réalignement des objectifs de l'entreprise partenaire avec la stratégie Europe et monde.

En été 2021, a eu lieu la constitution d'un binôme Expert WSFR / Expert Renault Trucks. En septembre 2021, le déplacement à Graz du binôme dans le cadre des EuroSkills a permis de comprendre le métier dans un contexte de compétition européenne, d'identifier des éléments de différenciation entre les métiers (Maintenance matériels) pour bâtir un argumentaire mondial et présenter les spécificités uniques du métier maintenance poids lourds mais aussi de permettre d'organiser un rendez-vous entre le Président de WorldSkills France et un représentant de Renault Trucks sur site.

### MIROITERIE

De premières initiatives et de premiers échanges ont été menés dans le métier de la miroiterie.

Pour rappel, la France a remporté une médaille d'or en miroiterie lors de la compétition européenne EuroSkills de Graz. Une réunion a été organisée en Belgique lors des Finales Nationales belges, les « Startech's Days », les 8 et 9 novembre 2021, auxquelles l'expert français et l'expert belge en miroiterie étaient présents. Des échanges ont pu être menés autour du métier dans la compétition WorldSkills.

## SIGNATURE D'UN MOU ENTRE WORLDSKILLS FRANCE ET WORLDSKILLS UK

Après plusieurs reports retardant la finalisation de ce projet, un MoU, ou Protocole d'entente, a été signé le 28 octobre 2021 entre les deux entités WorldSkills France et WorldSkills UK.

En septembre 2021, des échanges ont été organisés à Graz, lors de la compétition européenne, avec le Délégué Général Adjoint et Délégué Technique, Ben Blackledge, de WorldSkills UK.

Ce MoU est un partenariat bilatéral pour les compétences professionnelles conclu entre les deux organisations. Il s'agit du 1<sup>er</sup> MoU signé par WorldSkills France.

WorldSkills UK, de son côté, signe ici son 5<sup>ème</sup> partenariat avec un membre du mouvement WorldSkills (de précédents accords avaient été signés par WorldSkills UK avec Taïwan, la Corée du Sud, le Japon et la Russie).

Ce MoU a pour objectif de créer de nouveaux moyens, plus innovants, de partage de connaissances, facilitant ainsi le développement de l'excellence dans la formation professionnelle à échelle nationale et internationale.

Il précise entre autres les activités de coopération entre les deux organisations et les domaines de coopération du partenariat.

L'année 2022 permettra d'observer les avancées concrètes de ce partenariat et ses résultats dans le temps.

## WORLDSKILLS AFRICA – PROJET « SKILLS DEVELOPMENT IN AFRICA » / « DÉVELOPPEMENT DES COMPÉTENCES EN AFRIQUE »

Pour rappel, en 2020 WorldSkills France s'est pleinement engagée dans le projet de WorldSkills International (WSI) intitulé « Skills Development in Africa ». Ce projet vise à former des experts métiers africains aux outils WorldSkills afin de leur permettre d'organiser et de gérer une compétition de métiers WorldSkills en les mettant en relation avec des experts internationaux, issus de différents pays membres WorldSkills, dont la mission est d'accompagner leurs homologues africains.

Le projet WorldSkills International – WorldSkills Africa (Afrique) propose donc sur une période de 2 ans (2020- 2022) une série d'ateliers de renforcement des capacités avec en point d'orgue une compétition des métiers qui aura lieu en 2022, du 28 mars au 2 avril dans la ville de Swakopmund, en Namibie.

Des ateliers virtuels de renforcement des compétences ont débuté en septembre 2020 en vue de former les experts africains.

Quelques chiffres : 192 Experts impliqués, 11 pays, 16 Métiers, avec la participation de 32 experts de WorldSkills International issus de 19 pays différents.

### PAYS IMPLIQUÉS :

La Chine, la Russie, l'Australie, le Royaume-Uni, Taïwan, l'Autriche, le Vietnam, les Etats-Unis etc... comptent entre autres parmi les pays membres du mouvement associés à ce projet.

Du côté africain on trouve, parmi les pays participant à la compétition :

La Zambie, l'Éthiopie, la Tanzanie, la Namibie, le Kenya, le Ghana, le Rwanda, la République Démocratique du Congo, l'Ouganda, l'Afrique du Sud, Madagascar. Il est à noter que certains de ces pays africains ne sont pas encore membres de WorldSkills International.

### 16 MÉTIERS SERONT PRÉSENTS À LA COMPÉTITION EN NAMIBIE :

Technologie automobile, Maçonnerie, Installations électriques, Menuiserie (expert de WSFR), Plomberie et chauffage, Réfrigération technique, Carrelage (expert de WSFR), Cuisine, coiffure, Service en Restaurant Mécatronique,

Soudage, DAO - Dessin industriel, Gestion des infrastructures d'eau, Mode et création ( experte de WSFR), Digital Challenge (Métiers IT) de WorldSkills International.



### MODE ET CRÉATION ANNICK MOREAU CHEF EXPERTE WORLDSKILLS AFRIQUE

- › Experte WorldSkills France depuis 2005
- › Participation à plusieurs compétitions internationales WS (Helsinki en 2005; Japon en 2007; Calgary en 2009; Londres en 2011 – diplôme d'honneur; Allemagne en 2013 – médaille d'argent; Brésil en 2015 – diplôme d'honneur)



**MENUISERIE**  
**LAURENT CERF**  
**CHEF EXPERT WORLDSKILLS AFRIQUE**

- › Compagnons du devoir en Menuiserie.
- › Juré Pays de la Loire en menuiserie pour WSFR
- › Enseignant, Formateur en Menuiserie (C.A.P.; B.P.; DEUTS)
- › Expérience dans différents pays d'Afrique.



**CARRELAGE**  
**VLAD CROITORU**  
**CHEF EXPERT ADJOINT WORLDSKILLS AFRIQUE**

- › Ancien compétiteur (Compétition WSC Kazan 2019)
- › Jury au MAF carrelage 2019 et 2020
- › CAP Plâtrier Plaquiste
- › Formation en management
- › Médaillé d'or de la 45<sup>e</sup> Finale Nationale en Normandie, 2018
- › Médaillé d'or national 2015/2019 au MAF

## CHANGEMENTS SURVENUS EN 2021

### LES MÉTIERS DANS LESQUELS WORLDSKILLS FRANCE EST IMPLIQUÉ :

WorldSkills France a démarré ce projet en 2020 par un accompagnement de ses homologues africains dans 4 métiers : Mode et création; Menuiserie; Carrelage et Coiffure. L'expert Coiffure de WorldSkills France, pour des raisons de calendrier, a finalement été contraint d'annuler sa participation au projet en tant que chef expert. Il a donc été remplacé par l'expert anglais. Aujourd'hui, WorldSkills France est donc présent dans les 3 métiers suivants : Mode et création, Menuiserie et Carrelage.

### CHANGEMENT DE STATUT ET DE RÔLE DANS L'ÉQUIPE D'EXPERTS FRANÇAIS – IMPACTS DU COVID :

En 2021, les experts en Mode et Création et en Menuiserie sont devenus chefs experts de la compétition WorldSkills Africa. Nommés à l'origine pour être chefs experts adjoints, ils ont finalement endossé en cours d'année la fonction de chefs experts, impliquant une plus grande responsabilité dans l'accompagnement de cette compétition. En raison du désistement de l'expert taiwanais en Mode et Création, survenu pour des raisons sanitaires et des restrictions de déplacements, Annick Moreau a été nommée pour un remplacement au titre de chef experte. Pour des raisons personnelles et une impossibilité de se déplacer en Namibie, l'expert australien en menuiserie a quitté son rôle de chef expert, ainsi confié à Laurent Cerf, chef expert adjoint français du projet Afrique. Cependant, depuis le lancement du projet, 3 pays ont dû quitter la compétition en raison du COVID.

### ACTIVITÉ 2021

L'année 2021 a permis d'intensifier l'activité autour du projet et en vue de la préparation à la compétition de Swakopmund via une augmentation des réunions de travail avec les experts nationaux, une intensification des échanges et un accompagnement régulier (organisation et planification de réunions mensuelles entre experts français et africains et le travail hebdomadaire fourni du côté français pour la coordination du projet et pour l'effort d'accompagnement des pays participants).

Aussi, des réunions thématiques dédiées à des sujets précis ont permis de renforcer l'effort de formation et de transmission et de développer certains thèmes encore très flous pour les interlocuteurs africains (ex : réunion autour du système CIS, système que la plupart découvrent).

L'année 2021 s'est donc placée sous un mode d'accompagnement des pays africains plus opérationnel, en vue de l'organisation et de la préparation de la compétition à venir en 2022. Le département des relations internationales a assuré, dans la continuité de l'année 2020, date de lancement, un travail de gestion, d'organisation et de coordination du projet, apportant un renfort et un soutien linguistiques permanent et facilitant la communication entre WorldSkills International et les participants africains.

Parmi leurs tâches, les chefs experts et chefs experts adjoints assureront quelques activités de formation sur place, durant la compétition (ex : le chef expert adjoint français en carrelage assurera ainsi une formation live pour les experts la veille de la compétition).

## SPÉCIFICITÉS DU PROJET

Le projet accueille également une équipe de réfugiés qui participeront à la compétition dans IO métiers identifiés. Cette action est menée en partenariat avec les organisations internationales ILO (International Labour Organisation) et UNHCR (United Nation High Commissioner for Refugees). Cependant, la compétition interdit le transport de boîtes à outil lors du déplacement des pays participants en Namibie donc tout le matériel sera fourni par les organisateurs.

Aussi, les contraintes rencontrées lors du projet Afrique sont en grande majorité techniques. En effet, il y aura une mauvaise connexion Internet contraignant le travail (réunions virtuelles...) et un écart de niveau entre les réalités des experts africains et le niveau international requis.

### Projet UE/ Maroc d'expertise – Projet d'appui à la refonte et la relance du Concours Général de la Formation Professionnelle au Maroc

**Le Concours Général de la Formation Professionnelle (CGFP)** est organisé annuellement depuis 1989 par l'Autorité Gouvernementale Chargée de la Formation Professionnelle (AGCFP) au Maroc, en partenariat avec les opérateurs de formation concernés, au profit des meilleurs élèves de formation professionnelle initiale d'établissements publics et privés.

## CONTEXTE

Au mois de mars 2021, WorldSkills France s'est vu confier sa première mission d'expertise auprès du gouvernement marocain et du Ministère de l'Éducation Nationale au Maroc.

Dans le cadre du programme FORCAP, programme de l'Union Européenne qui a accompagné pendant 5 ans le secteur de la formation professionnelle au Maroc dans son ambition de réforme, WorldSkills France a été sollicité pour accompagner la refonte et la relance du Concours Général de la Formation Professionnelle (CGFP), organisé par le Département de la Formation Professionnelle du Ministère de l'Éducation Nationale au Maroc.

Ce concours consiste à évaluer les compétences et les capacités des élèves et poursuit les objectifs suivants :

- Récompenser les meilleurs élèves du système de la formation professionnelle au Maroc;
- Développer l'esprit de créativité et d'innovation des élèves;
- Favoriser l'ouverture de la formation vers le secteur professionnel;

À la suite de l'arrêt du CGFP, WorldSkills France a été sollicité pour aider l'ensemble des parties prenantes à repenser le concours en vue de son amélioration, et accompagner son institutionnalisation.

Parmi ses missions, WorldSkills France a été mandaté pour accompagner les réflexions des parties prenantes impliquées dans l'organisation du CGFP afin de repenser son organisation globale et proposer un document formalisant l'ensemble des

processus touchant à cette nouvelle organisation pour en assurer le bon pilotage. Mais aussi afin d'institutionnaliser ce processus dans un nouveau cadre réglementaire précisant les contributions respectives de chacune des parties prenantes (l'Autorité Gouvernementale Chargée de la Formation Professionnelle, les opérateurs de formation, les représentants des secteurs professionnels...).

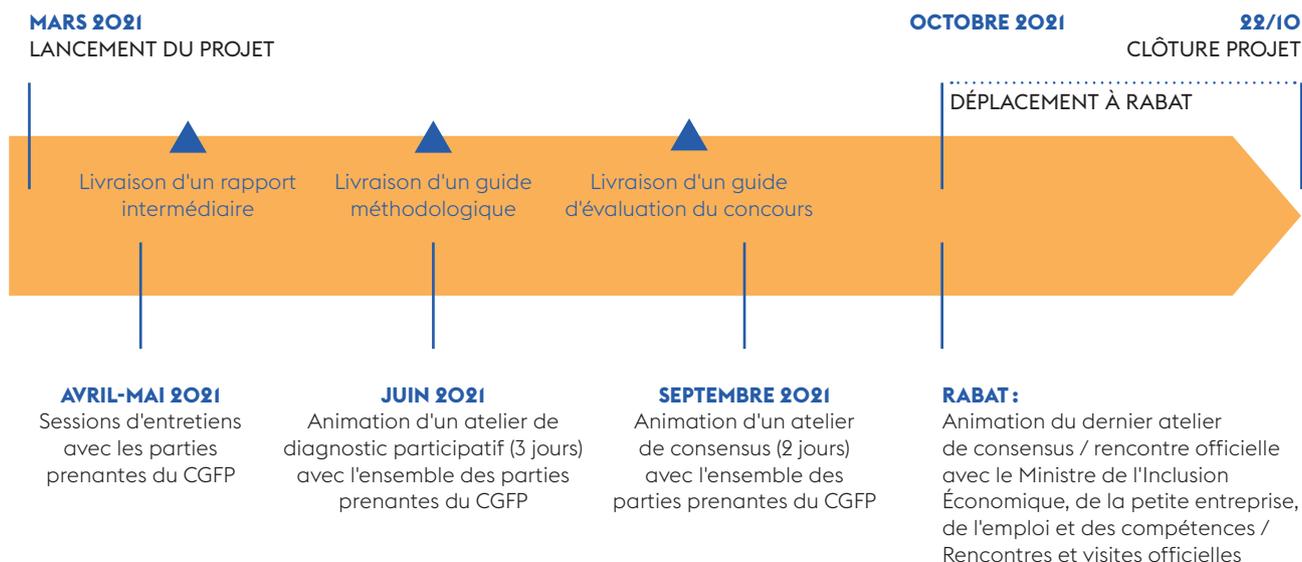
## LE PROJET

- Commanditaire du projet (client): Délégation de l'Union Européenne à Rabat
- Bénéficiaire du projet: Département de la Formation Professionnelle du Ministère de l'Éducation Nationale au Maroc
- Interlocuteurs du projet: 22 entités parties prenantes marocaines / 53 interlocuteurs marocains
- Une moyenne de 30 participants aux réflexions et aux discussions menées tout au long du projet
- Participants marocains du projet:
  - Représentants des Ministères
  - Opérateurs de formation publics et privés
  - Office de la Formation Professionnelle et de la Promotion du Travail
    - Confédération Générale des Entreprises du Maroc
    - Fédération Marocaine de l'Enseignement Professionnel Privé
- Participation chez WSFR de 4 intervenants principaux
- Durée du projet: 8 mois, de mars à octobre 2021

Un déplacement a été organisé dans le cadre de ce projet, à Rabat, du 12 au 15 octobre 2021, au cours duquel le travail avec l'ensemble des parties prenantes du projet, et en particulier le Département de la Formation Professionnelle du Ministère de l'Éducation Nationale au Maroc a pu être finalisé (avec entre autres l'animation d'un dernier atelier de consensus en présence de l'ensemble des acteurs du projet).

Aussi, des rencontres officielles importantes ont pu être organisées. Notamment les rencontres et les échanges avec le nouveau Ministre marocain de l'Inclusion Economique, de la

Petite Entreprise, de l'Emploi et des Compétences et avec le Secrétaire Général du Département de la Formation Professionnelle au sein du Ministère de l'Éducation Nationale au Maroc. Ce déplacement a également été l'occasion de visiter un centre de formation à Casablanca (l'Institut des Métiers de l'Aéronautique) qui a permis de rencontrer et d'échanger avec son directeur autour, notamment, de la formation professionnelle au Maroc et des spécificités de formation propres à l'Institut des Métiers de l'Aéronautique.



Le déplacement au Maroc organisé dans le cadre de ce projet est survenu dans une période d'élections législatives et de bouleversement politique. Ainsi, le changement de ministre a impacté les projections et le calendrier de ce projet de refonte et de relance du concours général de la formation professionnelle.

Cependant, la première partie de la mission, confiée à WorldSkills France, mission d'expertise et d'accompagnement

dans la refonte de la structure du concours, s'est clôturée comme prévu, avec validation générale de l'ensemble des livrables transmis au bénéficiaire (le Département de la Formation Professionnelle du Ministère de l'Éducation Nationale au Maroc) et au client du projet (la Délégation de l'Union Européenne à Rabat), laissant en questionnement une seconde partie plus opérationnelle de mise en œuvre de cette nouvelle forme du concours.



**DEL'APLUS**  
CLUB SPORTIF







# ANNEXES

# 1 >> FICHE D'IDENTITÉ DE LA WORLDSKILLS COMPETITION

## 1. QU'EST-CE QUE LA WORLDSKILLS COMPETITION ?

Plus grand concours des métiers au monde, la WorldSkills Competition est organisée tous les deux ans sous l'égide de WorldSkills International, entité forte de 83 pays membres sur tous les continents, soit les 2/3 de la population mondiale. Depuis 2008, en parallèle de la compétition mondiale, un championnat européen nommé EuroSkills, coordonné par l'association WorldSkills Europe, se tient chaque année paire au sein de l'une des 27 nations européennes adhérentes du mouvement. Ces deux compétitions internationales permettent aux meilleurs jeunes professionnels de chaque pays de se mesurer les uns aux autres lors d'épreuves dont le niveau n'a cessé d'augmenter d'édition en édition. PARTAGE, INTÉGRITÉ, FAIR-PLAY, EXCELLENCE et OUVERTURE D'ESPRIT en sont les maîtres-mots. Peu importent les différences culturelles, tous partagent ce même amour et cette même passion pour leur métier. Tournée vers l'avenir et l'innovation, la WorldSkills Competition offre une occasion unique de comparer les compétences mais aussi de partager les évolutions des secteurs d'activité observées sur le plan international. Des métiers du bâtiment aux métiers de l'industrie, en passant par ceux de la communication et du numérique, un large éventail de professions est représenté lors des compétitions afin de donner une image concrète, vivante et conforme à la réalité des métiers d'aujourd'hui mais surtout de convaincre de leur contribution essentielle au développement économique et humain des pays.

## 2. QUI PEUT PARTICIPER ?

Pour participer, une seule condition requise : avoir moins de 23 ans l'année de la compétition internationale - exception faite des quelques métiers dans lesquels les candidats peuvent avoir moins de 26 ans - quel que soit son statut : apprenti, lycéen, étudiant, salarié, auto-entrepreneur... Les qualités qui font la différence ? La précision, la rapidité d'exécution, la créativité. À cela, s'ajoute une difficulté supplémentaire : gérer le stress face au défilé ininterrompu de milliers de visiteurs. La compétition constitue en effet un véritable challenge, tant physique que mental. WorldSkills France mobilise et fédère un vaste réseau de

partenaires qui permet d'organiser d'une manière progressive la sélection des membres de ses Équipes de France des Métiers : d'abord les Sélections Régionales (7 000 inscrits en 2018), puis les Finales Nationales (689 jeunes à Caen) à partir desquelles sont constituées les équipes qui représenteront la France lors des compétitions mondiale et européenne. Ces Équipes de France des Métiers se préparent en suivant des stages de perfectionnement technique, mais aussi de préparation physique et mentale.

## 3. POURQUOI LA WORLDSKILLS COMPETITION ?

En France et à travers le monde, les métiers et les formations professionnelles souffrent malheureusement toujours d'un manque de considération et de nombreux a priori. Et pourtant, à l'image des jeunes champions WorldSkills, nos entreprises et leurs collaborateurs montrent dans bien des domaines le degré d'exigence et de compétences qui reposent sur des qualifications acquises par l'apprentissage, la formation et l'expérience ! Ces nombreux parcours professionnels exemplaires qui prouvent que s'engager dans les filières professionnelles peut être synonyme de réussite et d'épanouissement personnel doivent être mis en lumière. Le succès de ces compétitions réside essentiellement dans les conditions de déroulement des épreuves qui n'ont rien de théorique : les compétiteurs doivent en effet réaliser des ouvrages qui combinent les difficultés techniques de chaque métier, dans des conditions proches de la vie réelle des entreprises. Le respect des délais et des normes de sécurité, la rationalisation du matériel et des matériaux sont autant d'impératifs auxquels ils doivent se conformer comme il est d'usage de le faire au sein du monde professionnel. Ce sont donc plus de 1 300 compétiteurs venus du monde entier qui participent pendant quatre jours à la WorldSkills Competition pour faire la démonstration de leur savoir-faire dans une cinquantaine de métiers et donner le meilleur d'eux-mêmes pour tenter de monter sur la plus haute marche du podium. S'ils hésitent sur leur orientation, les jeunes visiteurs trouvent bien souvent durant la compétition les réponses à leurs interrogations et parfois même plus : une vocation.

## 1 NOS MISSIONS

L'objet principal de WorldSkills France est de valoriser les métiers et l'ensemble des filières de formation professionnelle qui y conduisent. C'est la raison d'être des compétitions WorldSkills organisées sur le territoire national en coopération avec toutes les parties prenantes. Le rôle de WorldSkills France est en outre de garantir le rayonnement des compétences françaises à l'international en composant et préparant les Équipes de France des Métiers chargées de défendre les couleurs tricolores lors des compétitions mondiales et européennes.

## 2 LES ÉLUS ORGANISATION MEMBRES DE NOTRE CONSEIL D'ADMINISTRATION

Pour mener à bien ses missions, WorldSkills France s'appuie sur un vaste réseau de centaines de bénévoles, sur plus de 250 entreprises partenaires et sur de très nombreuses organisations professionnelles, à l'image de la composition de son Conseil d'Administration.

- > **Armel LE COMPAGNON\*** - Président
- > **AOCDTF\*** - Association Ouvrière des Compagnons du Devoir et du Tour de France
- > **CMA France\*** - Chambres de Métiers et de l'Artisanat
- > **CAPEB** - Confédération de l'Artisanat et des Petites Entreprises du Bâtiment
- > **CCI France** - Chambres de Commerce et d'Industrie de France
- > **CPME** - Confédération des Petites et Moyennes Entreprises
- > **COET-MOF** - Comité d'Organisation des Expositions du Travail et du Concours "Un des Meilleurs Ouvriers de France"
- > **Conseil régional d'Auvergne-Rhône Alpes**
- > **FFB\*** - Fédération Française du Bâtiment
- > **MEDEF** - Mouvement des Entreprises de France
- > **Ministère de l'Agriculture et de l'Alimentation**
- > **Ministère de l'Économie, des Finances et de la Relance**
- > **Ministère de l'Éducation Nationale, de la Jeunesse et des Sports**
- > **Ministère du Travail, de l'Emploi et de l'Insertion**
- > **Régions de France\***
- > **UIMM\*** - Union des Industries et Métiers de la Métallurgie
- > **U2P\*** - Union des Entreprises de Proximité
- > **UNEP** - Union Nationale des Entreprises du Paysage
- > **UMGO** - Union Nationale de la Maçonnerie et du Gros-Œuvre
- > **WorldSkills France Champions** - Association des anciens Champions et des Experts des Olympiades des Métiers
- > 2 membres qualifiés\*
- > 2 délégués techniques WorldSkills et EuroSkills\*
- > 2 délégués officiels WorldSkills et EuroSkills\*

\*Membres du Bureau de WorldSkills France