



# RAPPORT D'ACTIVITÉ

2022  
UNE ANNÉE DE REBOND





# SOMMAIRE

<b>ÉDITO DE LA PRÉSIDENTE .....</b>	<b>5</b>
<b>UNE GOUVERNANCE RENOUVELÉE .....</b>	<b>6</b>
LA RAISON D'ÊTRE .....	6
UNE CLARIFICATION DES PÉRIMÈTRES D'ACTION ET DU FONCTIONNEMENT OPÉRATIONNEL DES 3 ENTITÉS DE WORLDSKILLS EN FRANCE.....	7
LES AXES STRATÉGIQUES .....	7
<b>RETOUR SUR LES COMPÉTITIONS EN 2022.....</b>	<b>9</b>
FINALES NATIONALES DE LA 46 <sup>E</sup> COMPÉTITION WORLDSKILLS (phases 2) .....	9
DE NOMBREUX DÉFIS À RELEVER .....	9
UNE COMPÉTITION MONDIALE ANNULÉE ET... REMPLACÉE.....	15
<b>UNE STRATÉGIE PAYANTE .....</b>	<b>18</b>
DES OBJECTIFS ATTEINTS .....	18
LA STRATÉGIE MISE EN PLACE.....	20
DES ÉQUIPES STRUCTURÉES .....	20
DES FORMATIONS ADAPTÉES.....	22
LE PLAN GÉNÉRAL DE PRÉPARATION.....	22
PLUSIEURS CENTRES D'EXCELLENCES PAR MÉTIER.....	23
<b>LE SOUTIEN DES PARTENAIRES .....</b>	<b>24</b>
L'ÉTAT .....	24
LES RÉGIONS.....	25
LES ENTREPRISES .....	26
LES ORGANISATIONS ET FÉDÉRATIONS PROFESSIONNELLES ET LES OPCO .....	27
LES ÉTABLISSEMENTS DE FORMATION .....	28
LES ACTEURS COMPLÉMENTAIRES .....	28
<b>DES AMBASSADEURS PORTE VOIX DU MOUVEMENT EN FRANCE ET À L'ÉTRANGER .....</b>	<b>29</b>
<b>ANNEXES .....</b>	<b>30</b>
FICHE D'IDENTITÉ DE LA WORLDSKILLS COMPETITION .....	30
WORLDSKILLS FRANCE.....	31



## ÉDITO DE LA PRÉSIDENTE

En mars 2022, vous m'avez accordé votre confiance en me portant à la présidence de WorldSkills France afin de poursuivre le travail considérable accompli par mes prédécesseurs et accélérer notre ambition d'ouverture. Dès le début, j'ai désiré mettre en place une Gouvernance élargie autour de seize Vice-présidents formidablement présents, toutes et tous secondés par un « sherpa d'Everest » salarié de WorldSkills France pour faire avancer leurs sujets. Je veux les remercier très chaleureusement du temps et de l'énergie qu'ils consacrent à notre mouvement. Cette dynamique collective au sein de notre Gouvernance représente pour moi un élément clé pour mener à bien notre mission et, surtout, pour développer davantage encore notre mouvement, sa notoriété et son impact.

Ensemble, nous avons redéfini la raison d'être de notre mouvement, qui nous sert désormais de boussole : « le métier au cœur de l'envie et de la fierté de chaque jeune » et retravaillé nos enjeux de Gouvernance et d'organisation. Nous avons également structuré notre action autour de quatre piliers qui orientent nos actions : faire venir et étonner, ouvrir à toutes et à tous, rayonner et valoriser, et capitaliser. Des piliers qui font écho aux valeurs d'excellence, de tolérance, d'ouverture et d'engagement portées par notre beau mouvement.

Nous sommes toutes et tous fiers de mettre notre énergie au service de notre magnifique mouvement à un moment très particulier. En effet, l'accueil en France de la Compétition mondiale des métiers en septembre 2024 est une extraordinaire opportunité et crée une dynamique incroyable dont il faut tirer profit pour nos métiers et nos jeunes.

Mais l'année écoulée fut également riche de rencontres et d'événements.

Elle fut d'abord marquée par la 46e édition de la Compétition nationale des métiers organisée à Lyon du 13 au 15 janvier 2022, en plein cœur d'un pic sanitaire « covid ». Notre compétition fut ainsi l'une des seules manifestations ouvertes au public à être autorisée. Il faut donc saluer la remarquable agilité des équipes et de la Gouvernance qui sont parvenus à faire avec ces contraintes à générer de nombreuses retombées positives : l'intégration de nouveaux partenaires, une communication continue, une dynamique de proximité ou encore le renforcement de notre stratégie Performance.

Puis, fin mai, l'annulation de la compétition mondiale prévue à Shanghai, a amené le mouvement international, dans l'urgence, à réorganiser l'accueil de la compétition selon un mode innovant, en la répartissant dans 15 pays. La France, avec l'accueil de 5 métiers en compétition officielle (Plâtrerie et constructions sèches, DAO – dessin industriel, Robotique mobile, Construction digitale, Soins infirmiers), auxquels s'ajoute le métier de Taille de pierre en démonstration, a pris toute sa part à cet effort commun. 32 pays accueillis, plus de 100 compétiteurs, 90 experts et près de 40.000 visiteurs, le tout organisé en quelques semaines grâce au soutien de nos bénévoles, de nos partenaires et de tout l'éco-système unique de WorldSkills.

Il faut également remercier chaleureusement la Région Nouvelle Aquitaine de nous avoir accueillis durant ses sélections Régionales, générant ainsi un flot de visiteurs nombreux et émerveillés. Au final, nos jeunes compétiteurs ont pu vivre un moment inoubliable, différent, mais riche d'enseignements et de très belles rencontres et expériences. De plus, avec 39 médaillés, nous atteignons la première place européenne et la 5e place mondiale, meilleur classement jamais obtenu par une Equipe de France ! Nous pouvons donc être très fiers de nos jeunes et de l'ensemble de leurs experts et encadrants. Car tout ceci résulte d'un magnifique travail d'équipe depuis les sélections régionales jusqu'à la compétition mondiale.

Si les résultats sont au rendez-vous, c'est aussi parce que WorldSkills France peut compter sur un formidable réseau de bénévoles et de volontaires que nous ne remercierons jamais assez pour leur engagement. Les équipes métiers donnent sans compter de leur précieux temps pour accompagner nos jeunes vers l'excellence. Quant aux volontaires, ils viennent soutenir l'organisation de nos compétitions en assurant nombre de missions indispensables au bon déroulement de l'événement. Tout cet engagement est essentiel et constitue l'ADN de notre mouvement. Et puisque nous parlons d'engagement, il nous faut également saluer l'implication remarquable de nos ambassadrices et ambassadeurs qui incarnent nos valeurs avec une passion extraordinaire.

Toutefois, cette ambition ne peut se réaliser sans l'accompagnement et le soutien indispensables de nos partenaires, au premier rang desquels l'Etat, les Régions, les Organisations professionnelles, les entreprises et les centres de formation. Qu'ils en soient chaleureusement remerciés ! Leur soutien constant et leur implication sont clés pour la pérennité et le développement de notre mouvement, et pour son impact.

Enfin, j'ai une pensée infiniment reconnaissante pour les équipes permanentes qui, malgré une année 2022 encore chahutée, ont réussi à garder le cap, l'enthousiasme et l'engagement nécessaires pour aider notre mouvement à se dépasser collectivement au service de notre jeunesse et de nos métiers. Un immense bravo à toutes et tous pour leur action déterminée sous la direction de notre Délégué général, Olivier Gainon.

Ainsi, grâce à ces orientations construites ensemble et à cet élan collectif, nous sommes prêts pour affronter avec envie, passion et engagement, les prochaines années, et notamment les deux années à venir qui vont nous conduire vers la Compétition mondiale WorldSkills Lyon 2024 par l'intermédiaire d'une Compétition nationale en septembre 2023 qui s'annonce un grand cru !

Un grand grand merci pour votre implication, votre enthousiasme et votre confiance !

**FLORENCE POIVÉY**  
**PRÉSIDENTE DE WORLDSKILLS FRANCE**

# 1 UNE GOUVERNANCE RENOUVELÉE

**2022 a été une année de transition à plus d'un titre et a conduit à un renouvellement profond des instances de WorldSkills France.**

L'organisation en plein pic Covid de la première finale nationale organisée par les équipes de WorldSkills France en janvier 2022, avec une équipe organisationnelle nouvelle, a été un véritable défi, relevé collectivement avec succès. La démission du Président de WorldSkills Lyon 2024 en mars et la décision du Président de WorldSkills France de se retirer quelques semaines après, ont également amené une évolution de la gouvernance.

Le Conseil d'administration de WorldSkills France a donc élu une nouvelle Présidente, Florence Poivey, sur un programme d'actions reposant d'une part sur la nécessaire capitalisation des actions engagées par ses prédécesseurs, et d'autre part sur l'accentuation de la démarche d'ouverture déjà initiée. Elle a été élue à l'unanimité lors de la réunion du Conseil d'administration du 10 mai, choix validé par l'Assemblée générale qui a suivi le même jour.

## LA RAISON D'ÊTRE

Dans la foulée, la raison d'être de WorldSkills France a été collectivement redéfinie :  
**« le métier au cœur de l'envie et de la fierté de chaque jeune ».**

La Présidente a donc, avec l'aide du Bureau et du Délégué général, et en lien avec le Conseil d'administration, impulsé un mode de gouvernance rénové pour :

- Faire porter les principaux thèmes par des Vice-Présidents qui bénéficient toutes et tous d'un « sherpa d'Everest » (salarié de l'association) pour les accompagner dans leur mission.
- Renforcer la collégialité de la gouvernance, en introduisant, en plus des réunions de Bureau, des moments de réflexion internes sur nos sujets clés. Un premier séminaire s'est ainsi déroulé en décembre 2022 et trois autres sont programmés en 2023.
- Informer en amont des décisions à prendre par des « notes de problématiques » autour des sujets qui seront traités en Bureau.
- Mieux prendre en compte les bénévoles, notamment les experts et les champions, en les associant plus étroitement aux décisions clés.

Après quelques semaines de fonctionnement il est également apparu nécessaire de rénover les statuts de WorldSkills France pour intégrer ces évolutions. Un travail de réflexion a donc été lancé et devrait aboutir dans le courant de l'année 2023.



## UNE CLARIFICATION DES PÉRIMÈTRES D'ACTION ET DU FONCTIONNEMENT OPÉRATIONNEL DES 3 ENTITÉS DE WORLDSKILLS EN FRANCE

Une clarification des périmètres d'action des trois entités constitutives de WorldSkills en France a été effectuée en lien avec les gouvernances correspondantes :

- Mise en place d'une nouvelle gouvernance au sein de WorldSkills France ;
- Remise à plat du périmètre d'action de WorldSkills France Events, de sa gouvernance, de sa communication et de son fonctionnement afin de l'intégrer pleinement au sein de WorldSkills France
- Clarification des liens entre WorldSkills France et le Comité d'organisation de la compétition WorldSkills Lyon 2024, en lien avec son nouveau Président Max Roche, notamment en ce qui concerne les dynamiques liées à « l'héritage » de la compétition.

Cette réforme de gouvernance s'est accompagnée par une remise à plat du fonctionnement opérationnel de ces trois entités.

Il a été décidé de garder un Délégué général commun entre WorldSkills France, WorldSkills France Events et le Comité d'organisation de la compétition WorldSkills Lyon 2024 permettant d'assurer une bonne coordination et de doter chaque entité d'une direction opérationnelle collective qui permette de démultiplier les actions.

## LES AXES STRATÉGIQUES

En lien avec la dynamique Lyon 2024, quatre axes stratégiques ont été définis fin 2022 :

### FAIRE VENIR ET ÉTONNER

**Utiliser les compétitions WorldSkills comme un outil unique au service des politiques publiques et des acteurs de la formation et de l'orientation.**

Cela suppose d'être ambitieux à la fois dans le visitorat en termes de nombre de visiteurs, mais aussi « de l'expérience visiteur ». Nos compétitions doivent être un moment d'émerveillement et de découverte des métiers.

Cette stratégie suppose de travailler étroitement avec l'Éducation nationale, mais aussi de continuer à ouvrir largement le mouvement à de nouveaux acteurs et d'engager avec eux une dynamique collective autour de projets concrets complémentaires de la compétition. Ainsi, des actions avec Pôle emploi, les missions locales et les lycées professionnels sont en cours d'élaboration tant il est vrai que les compétitions WorldSkills peuvent inspirer largement au-delà des jeunes scolaires.

Resserrer les liens entre les organisations membres de WorldSkills France est également nécessaire et se traduit par la mise en œuvre d'instances de concertations renouvelées sur des sujets comme la communication, les formats des compétitions nationales, la « scénographie » des métiers, les partenariats... La création d'un programme ambassadeurs WorldSkills France y contribue également.

### OUVRIRE À TOUTES ET TOUS

**De notre ouverture, notre capacité à attirer le plus grand nombre vers nos métiers, dépend notre performance future.**

En complément de la stratégie performance qui doit être poursuivie, ouvrir largement nos compétitions sur la diversité, mais également sur le monde du handicap est un axe à développer pour le futur. Le rapprochement avec le mouvement Abilympics, engagé dès 2021, a donc été poursuivi et devrait se réaliser courant 2023 sur la base d'une démarche opérationnelle partagée et réfléchie. La création d'une vice-présidence spécifiquement chargée de mettre en œuvre « l'égalité réelle » participe également à cette volonté d'ouvrir plus largement.

Enfin, la démarche de réforme de la voie professionnelle portée par le Gouvernement ouvre des possibilités nouvelles de travail en collectif autour des valeurs portées par la compétition WorldSkills, notamment en lien avec les lycées professionnels.

Tout cette dynamique doit désormais se mettre en œuvre de manière concrète pour que les valeurs de WorldSkills puissent largement irriguer et inspirer l'ensemble de notre jeunesse.

**RAYONNER ET VALORISER**

La compétition n'est qu'un moyen de mieux communiquer sur nos métiers, que ce soit au travers de l'événement lui-même ou par l'intermédiaire de nos jeunes compétiteurs et ambassadeurs.

Agir en collectif pour que la parole WorldSkills soit portée chaque fois que possible, valoriser nos jeunes compétiteurs pour en faire des « rôles modèles », intéresser les médias et développer de nouvelles approches sur les réseaux sociaux, sont des actions engagées qui commencent à porter leurs fruits.

Ainsi, la volonté de travailler au plus près de nos territoires sur toute l'année 2022, en capitalisant sur la presse locale, a montré une véritable dynamique très positive de communication. Il nous incombe désormais de capitaliser sur cette dynamique et de l'ouvrir vers de nouveaux médias, et de nouvelles formes de communication.

**CAPITALISER**

Enfin, capitaliser sur notre événement pour aller au-delà dans des sujets clés est également au cœur de notre stratégie. Trois aspects ont ainsi été définis :

**1/ Le développement durable.**

La question du développement durable a été pleinement intégrée au cœur des dynamiques de notre mouvement, notamment sur les trois composantes :

**L'Événement**

Comment réduire l'empreinte des compétitions ?

Cela demande un travail autour des questions du « faire venir », et de l'organisation matérielle de la compétition.

**Les épreuves**

Qu'il s'agisse de diminuer l'utilisation de matière, de réduire les espaces consacrés à la compétition ou de diminuer le nombre de machines nécessaires, nous devons engager nos démarches dans toutes les dimensions de ce sujet. Cela passe notamment par une revue des formats de compétition en lien avec les experts.

**Les préparations des compétiteurs**

Les stages de préparation de l'Équipe de France nécessitent de rassembler durant une semaine de nombreuses personnes. Il nous faut là aussi réfléchir et travailler pour diminuer l'impact carbone de ces préparations.

Ces réflexions sont aussi au cœur de la compétition mondiale WorldSkills Lyon 2024, et les équipes dédiées travaillent étroitement sur ces sujets, bien que les dynamiques ne soient pas les mêmes.

**2/ Fête métier.**

Dépasser le simple cadre de l'espace de compétition pour faire en sorte que les événements WorldSkills deviennent de véritables « fêtes métiers » ouvertes à toutes et tous, dans toutes les villes et territoires : voilà l'ambition portée collectivement par ce projet.

Cela passera par une capacité à faire vivre la compétition sur l'ensemble de notre territoire, que ce soit en utilisant les moyens numériques ou en organisant, en lien avec les

collectivités locales intéressées, de petits événements permettant de profiter de la compétition où que l'on se trouve sur notre territoire. Encore embryonnaire, cet axe de travail est un élément fort pour l'avenir, que ce soit en ce qui concerne les compétitions régionales, nationales ou internationales.

**3/ Lyon 2024**

Enfin, l'année 2022 a été l'occasion de clairement reposer les enjeux liés à l'impact de la compétition WorldSkills Lyon 2024, c'est-à-dire son héritage. En accord avec Max Roche, le Président du Comité d'organisation de la compétition WorldSkills Lyon 2024, les actions liées à cette dimension ont été séparées en deux axes :

**Un héritage pour le mouvement WorldSkills International**, notamment dans le format de la compétition, la nécessité d'intégrer le développement durable, la durabilité de notre compétition... Tout cela est porté par les équipes de WorldSkills Lyon 2024.

**L'héritage de la compétition pour la France** et la capitalisation des actions menées. Cet aspect est porté par WorldSkills France en lien avec la stratégie nationale décrite ci-dessus.

Bien évidemment, les deux stratégies sont étroitement imbriquées et un travail commun des équipes est nécessaire. Il s'est mis en place progressivement en 2022 et va s'accélérer courant 2023.



## RETOUR SUR LES COMPÉTITIONS EN 2022

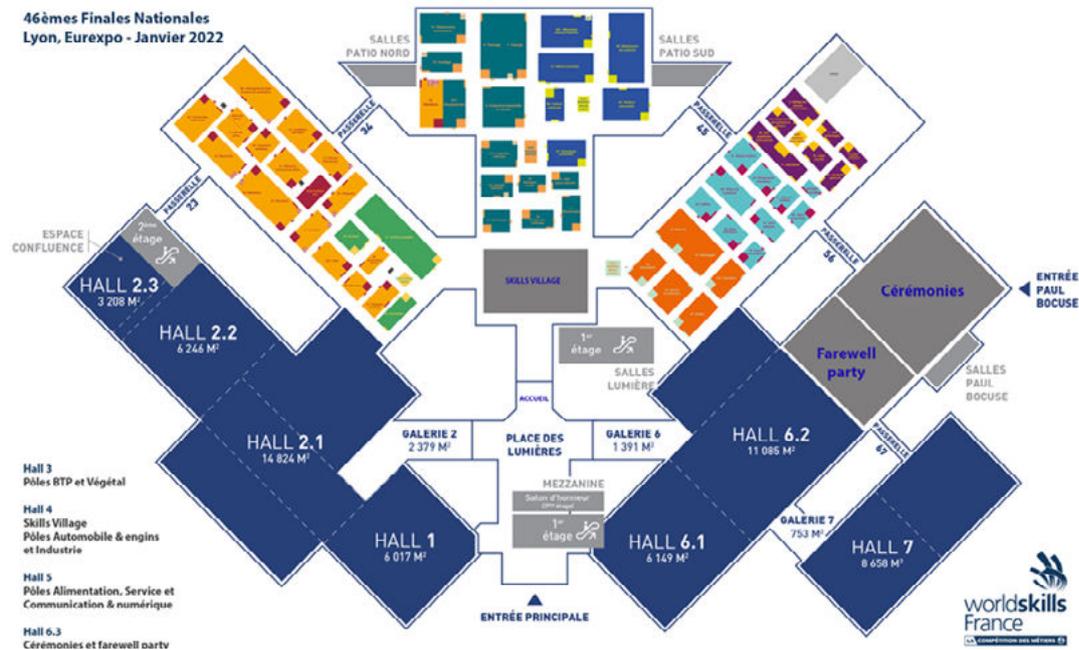
### FINALES NATIONALES DE LA 46<sup>E</sup> COMPÉTITION WORLDSKILLS (phases 2)

Après de longs mois d'un contexte sanitaire incertain, WorldSkills France a pu organiser la phase 2 des finales nationales à Lyon en janvier 2022. Ces phases 2 sont la continuité des phases 1, qui avaient été organisées pour 56 métiers en compétition dans 50 établissements différents répartis dans 13 régions métropolitaines entre mars et octobre 2021 regroupant 582 compétiteurs.

### DE NOMBREUX DÉFIS À RELEVER

Malgré des défis logistiques et sanitaires liés à la pandémie de COVID-19, le bilan de la deuxième phase des 46<sup>e</sup> finales nationales est globalement positif. Malgré toutes les incertitudes d'ouverture au public jusqu'à la veille de l'événement, ce sont finalement 50 000 visiteurs qui ont été recensés sur 3 jours grâce à un système de contrôle placé au niveau de l'accueil grand public. Pour mémoire et à titre de comparaison, nous avions recensé 75 000 visiteurs à Caen en 2018. Chacun s'est mobilisé pour mettre en place les mesures sanitaires exceptionnelles, et permettre un déroulement sécurisé des épreuves. À noter un déficit du visitorat scolaire (collégiens et lycéens) car beaucoup d'établissements n'avaient pas l'autorisation d'organiser des sorties durant cette période.





4 halls du parc Eurexpo Lyon ont été exploités pour la compétition et les cérémonies sur une surface totale de 55 442m<sup>2</sup>. 3 halls au lieu de 2 ont été dédiés aux espaces de compétition avec de larges allées pour répondre aux impératifs sanitaires renforcés, ce qui a pu provoquer une impression de disproportion entre l'espace global et la taille des espaces métiers. Pour ces mêmes raisons, un restaurant de 1 650 places a dû être construit à la dernière minute dans une partie du hall 6 pour les compétiteurs et les jurés.

Malgré toutes ces contraintes, nous pouvons souligner la qualité de l'organisation et de la logistique de l'événement, qui a mobilisé plusieurs centaines de personnes, dont des bénévoles, des juges, des formateurs et des partenaires.

Quelques chiffres :

**Compétition**

1100 compétiteurs  
200 membres équipes métiers  
60 médias  
350 partenaires & VIP

**Visitorat**

50 000 visiteurs sur les 3 jours (21 000 le jeudi, 20 000 le vendredi, 9 000 le samedi) , avec un pic de 3000 entrées sur 1h, soit environ maximum de 9 000 personnes sur site en même temps

**Organisation**

Personnel WorldSkills (50)  
150 volontaires et 70 anciens compétiteurs  
Prestataires : 200 / jour en moyenne  
350 véhicules pour livraison  
13 000 repas

De nombreuses infrastructures à mettre en place et répartir sur les 4 halls dédiés à l'événement

### ESPACES EXPLOITÉS

Halls compétitions : surface brute 55 442 m<sup>2</sup> (surface compétition 33 000 m<sup>2</sup>)

- ✓ Hall 3 surface brute (3.1 et 3.2) de 16.731 m<sup>2</sup>
- ✓ Hall 4 surface brute (4.1 et 4.2) de 21.951 m<sup>2</sup>
- ✓ Hall 5 surface brute (5.1 et 5.2) de 16.760 m<sup>2</sup>

#### Cérémonies

- ✓ Hall 6 surface brute (6.1 et 6.3) de 15.173 m<sup>2</sup> les cérémonies d'ouverture et de clôture

- ✓ Place des Lumières exploité en passage du grand public aucun aménagement de prévu

### DE NOMBREUSES VISITES OFFICIELLES

Le Premier ministre Jean Castex, le ministre de l'Éducation nationale Jean-Michel Blanquer et la ministre du Travail, de l'Emploi et de l'Insertion Élisabeth Borne ont visité la compétition le vendredi 14 janvier. Une marque de reconnaissance de notre mouvement au sommet de l'État.

### Les élus des régions présents également

La présidente de Régions de France Carole Delga a conduit sur place une délégation composée de nombreux élus régionaux le vendredi 14 janvier. A cette occasion, elle a manifesté son attachement au partenariat qui unit les Régions à WorldSkills France, deux ans avant la compétition mondiale sur le même site. La Présidente Carole Delga est allée à la rencontre des jeunes en compétition.



Un petit déjeuner a permis de réunir le vendredi 14 janvier les élus régionaux présents avec le ministère de l'Éducation nationale représenté par la DGESCO et leurs référents académiques chargés de la compétition WorldSkills.



Carole Delga sur le métier maintenance aéronautique



Carole Delga et Armel Le Compagnon avec plusieurs Vice-Présidents et élus des Régions : Arnaud Decagny (Hauts-de-France), Marie-Florence Bulteau-Rambaud (Sud), Kamel Chibli (Occitanie), Karine Desroses (Nouvelle-Aquitaine), Océane Charret-Godard (Bourgogne-Franche-Comté) et David Margueritte (Normandie).

### LA COUVERTURE MÉDIATIQUE DE L'ÉVÈNEMENT

Le bilan presse et média de la phase 2 fait apparaître une bonne couverture médiatique de l'évènement. Les médias nationaux et régionaux se sont mobilisés ainsi que la presse spécialisée. Différents reportages ont été réalisés ainsi que des interviews et des articles détaillant les épreuves, présentant les compétiteurs et les enjeux de la formation professionnelle.

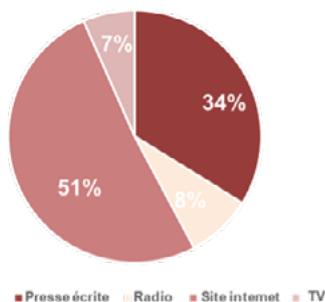
En quelques chiffres:



1. Focus Candidat/Portraits
2. Palmarès
3. FNAT 2022



Nous avons pu constater une couverture médiatique qui suit la progression de la compétition, avec un pic élevé lors de la publication du palmarès ; une couverture presse en temps réel avec la publication web qui représentant 51% des supports de diffusion et permettant une continuité de l'information.



LES POINTS POSITIFS	LES POINTS A AMELIORER
Fidélisation de la PQR avec les phases 1	Communiquer sur le nom
Portraits de compétiteurs pendant les compétitions	Clarifier le fonctionnement d'une édition
Interviews des portes paroles ( jeunes, coachs, experts ) ont été fortement relayés	Coordonner la communication avec les régions et les partenaires pour mutualiser et être complémentaires
	Proposer des axes différenciants pour la presse sectorielle

Les réseaux sociaux ont également été très mobilisés pendant l'événement, avec des publications régulières sur les comptes officiels de WorldSkills France, des partenaires et des compétiteurs. Les hashtags dédiés à l'événement (#WorldSkillsFrance, #WSTeamFrance, #CompétencesdAvenir, etc.) ont été largement utilisés, générant ainsi une forte visibilité et un engagement important de la part du public.

## BILAN GLOBAL SOCIAL MEDIA



273 contenus (posts avec photos, vidéos, etc.)



Près de 2 000 partages



+ 40 %d'abonnés



+ 16K réactions (likes, cœurs, rires, etc.)



66K d'engagement\* total



+ de 2,5 millions d'impressions\*

\*Nombre d'interactions des fans (réactions, commentaires, partages, clics et messages privés) avec votre page Facebook pour la période sélectionnée.

\*Nombre de fois qu'un contenu de votre page a été consulté pendant la période sélectionnée. Cela inclut les impressions payées, organiques.

Tous les statistiques sont comparés à la période du 7 au 11 janvier 2022 et sont les résultats cumulés de toutes les pages réseaux sociaux WorldSkills France

Bilan complet communication : [Lien bilan phase 2](#)  
 Revue de presse : [Lien article de presse](#)

**LES MEDAILLES**

[Lien vers la plaquette des médaillés de la compétition nationale 2022](#)



**FORCES**

- Des partenaires qui ont maintenus les financements malgré le contexte sanitaire
- Un appui de la DGEFP
- Un changement d'échelle en un temps record avec une équipe réduite, pour traiter les aspects juridiques avec l'ensemble des fournisseurs et partenaires, assurances, factures, admin RH etc...
- Des équipes très engagées pendant l'événement (beaucoup d'heures sups)

**OPPORTUNITES**

- Construire pour la 1<sup>ère</sup> fois un référentiel précis des coûts d'organisation d'un tel événement, par typologie de coûts et par métier ;
- Démontrer la nécessité de développer les partenariats privés en cash pour mieux adresser les problématiques de trésorerie
- Renforcer /professionnaliser notre arsenal juridique et assurantiel sur conventionnements avec le lieu d'accueil (Eurexpo) et les partenaires (stands)
- Réflexion sur le ROI pour mieux calibrer l'ambition, la taille, le coût de l'événement

**FAIBLESSES**

- Du fait de l'effet « 1<sup>ère</sup> fois », un budget construit par hypothèses, sans référentiel précis et sans visibilité précise de l'atterrissage ;
- La compression du temps induit des raccourcis sur le respect des process d'engagement ;
- Un calendrier à cheval sur 2 exercices, qui crée des tensions de trésorerie avec des ressources « cash » largement issues des fonds publics, pour lesquels les process de validation sont longs (Etat, Régions);
- Un plan de recrutement à mieux anticiper pour mieux calibrer les besoins afin d'optimiser les coûts et faciliter l'accueil et la formation des collaborateurs

**MENACES**

- Des financements à renforcer pour ce type d'événement
- L'impact immédiat post-événement sur la trésorerie
- Des process de consultations à largement anticiper, planifier, déployer, pas toujours en adéquation avec le rythme événementiel
- Notre capacité à valoriser comptablement les conventions de partenariats matériels
- Risques RH

**LE BILAN DE L'ÉVÉNEMENT**

L'organisation de la phases 2 au sortir des phases 1, dans un contexte sanitaire très instable, a eu des impacts sur différents aspects de l'organisation de l'événement, tels que le budget, le taux de participation des compétiteurs, le visitorat, la logistique...

La fluidité des communications, l'engagement collectif, l'agilité et la bonne entente entre les différentes parties prenantes (bénévoles, salariés, prestataires et partenaires) figurent parmi les forces de l'organisation.

Malgré la réactivité des équipes, la découverte tardive de certains aspects du site qui auraient pu être identifiés en amont a occasionné des modifications substantielles dans des délais extrêmement courts.

La prévention et la formation des salariés sur les questions de sécurité, notamment durant le montage et le démontage du site, est à accentuer.

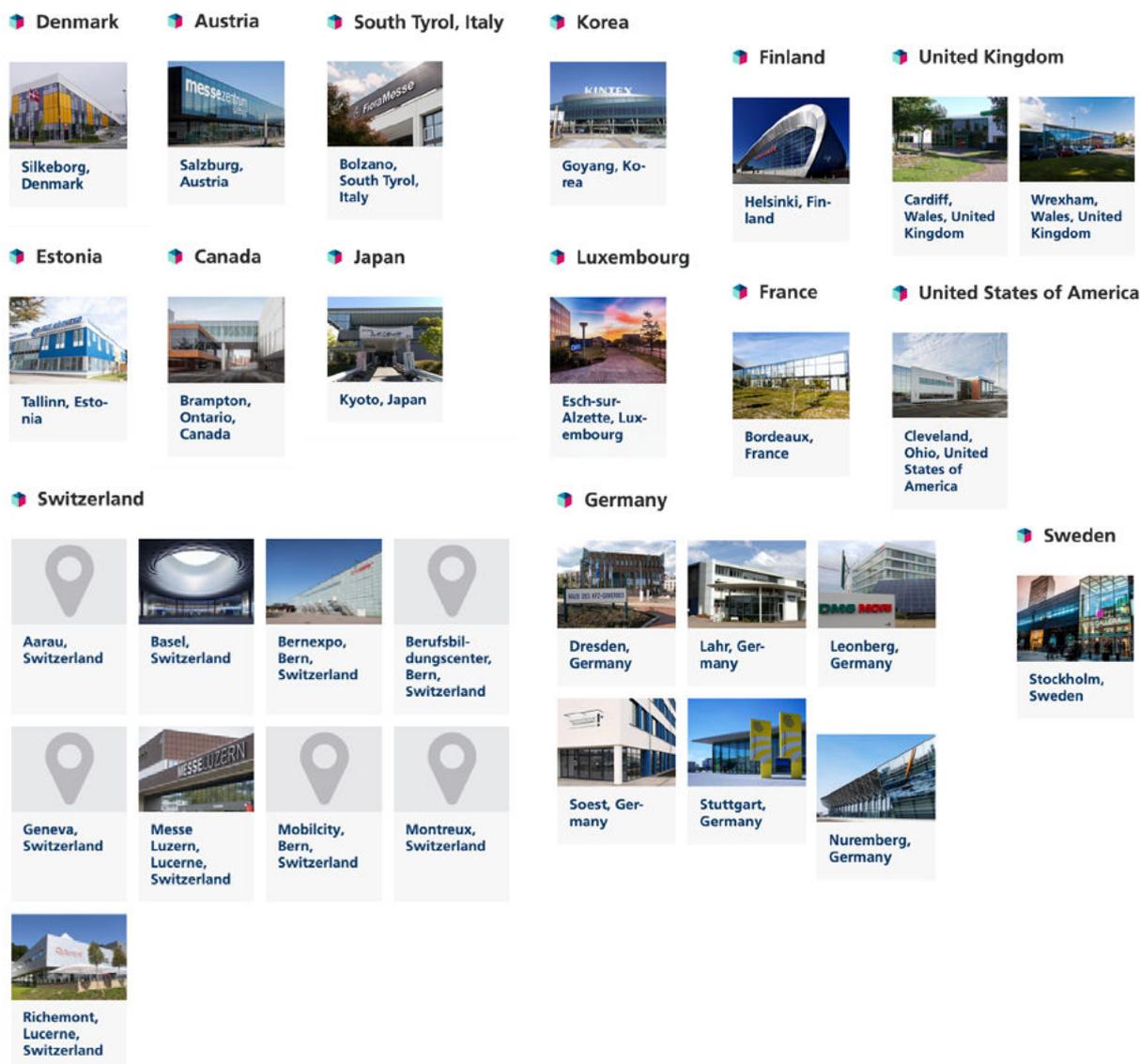
La réorganisation des départements de WorldSkills France est un axe primordial d'amélioration pour davantage de transversalité, une meilleure identification des besoins de chacun et une fluidification des processus internes de validation.

Bien que les parcours de visite et les tables d'orientation aient été appréciés, un travail accru sur la signalétique, la théâtralisation des métiers et l'animation des Skills Challenges devra être mené afin de faciliter les déplacements et améliorer l'expérience du public.

Les partis pris et actions mises en œuvre dans le cadre de la démarche RSE ont été appréciés (absence de moquette, utilisation de matériaux recyclés, redistribution de repas...).

## UNE COMPÉTITION MONDIALE ANNULÉE ET... REMPLACÉE

La 46ème compétition mondiale WorldSkills qui devait avoir lieu à Shanghai en octobre 2022 a été annulée de manière imprévue début juin 2022 du fait de la situation sanitaire en Chine. Face à une situation qui laissait les jeunes compétiteurs et compétitrices sans perspective, les membres de WorldSkills International ont décidé d'organiser une compétition alternative dénommée « WorldSkills Competition 2022 Special Edition » entre début septembre et fin novembre 2022. Elle a pris la forme de compétitions mondiales de métiers, réparties dans différents pays européens, aux États-Unis, au Japon et en Corée du Sud.



### 5 métiers en compétition mondiale en France en 2022 du 19 au 22 octobre à Bordeaux

La France se devait de participer à cet effort collectif, et a saisi l'opportunité d'accueillir entre le 19 et le 22 octobre 2022, à Bordeaux, les meilleurs jeunes professionnels mondiaux dans 5 métiers ainsi que dans le métier taille de pierre en démonstration :

- Construction digitale ; 13 nations, 13 compétiteurs
- Soins infirmiers ; 15 nations, 15 compétiteurs
- Robotique mobile ; 17 nations, 34 compétiteurs
- Dessin industriel (DAO) ; 22 nations, 22 compétiteurs
- Plâtrerie et construction sèche ; 14 nations, 14 compétiteurs
- Taille de pierre (métier en démonstration) ; Ce dernier représente un enjeu particulier pour la France qui a la volonté de faire revenir le métier au niveau de la compétition mondiale

Cette compétition s'est déroulée en même temps que les sélections régionales en site unique de la Région Nouvelle Aquitaine qui a proposé de nous accueillir sur son site. Cela a permis à toutes les jeunes compétitrices et tous les jeunes compétiteurs présents de se confronter, et aux 42 000 visiteurs de découvrir ces métiers et l'excellence mondiale.

Une équipe de 70 volontaires a été recrutée (dont la moitié bilingue afin d'accompagner les délégations internationales). Une quinzaine d'Ambassadeurs étaient également présents pour assurer les visites des ministres et des partenaires ainsi que pour participer au dîner signature.

### **Une occasion de tester des nouveaux formats de compétition et un dispositif plus immersif pour les visiteurs**

Pour WorldSkills France il s'agissait au travers de l'événement de promouvoir un maximum l'échéance de Lyon 2024, et de tester plusieurs innovations. Fort d'un format de compétition inédit, nous avons saisi cette opportunité pour tester un nouveau dispositif de compétition mondiale, à plus petite échelle que celle de la compétition mondiale à venir en 2024, qui a permis de rendre les compétitions plus accessibles aux 42 000 visiteurs mobilisés dont 1 300 scolaires reçus sur site.

- Un espace institutionnel et médias dénommé Skills Center déployé grâce à un partenariat avec le CCCA-BTP dans le cadre d'un appel à projet ;
- Une expérimentation autour de la présentation du métier de la taille de pierre via un motion design; l'enjeu étant d'avoir une présentation pédagogique facilitant l'appréhension du métier par le grand public ;
- Des animations en live sur le modèle e-sport diffusées sur les réseaux sociaux ;
- Un axe presse locale avec un focus sur les compétiteurs, préparé en amont de la compétition ;
- Un Tik-tok challenge en partenariat avec Samsung, accessible chaque jour. Le but était de cibler le très jeune public afin de l'attirer sur l'espace de la compétition mondiale.

#### **Le soutien du CCCA BTP dans le cadre d'un appel à projet**

##### **Rendre l'expérience visiteur plus immersive**

##### **Organisation du site de compétition de l'Édition spéciale :**

- Organisation de l'espace compétition, cloison, signalétiques : matières premières, machines etc...
- Mise à disposition d'un espace pour CCCA-BTP avec habillage « la construction »
- Mise en place de 2 espaces écran : 1 sur espace métier taille de pierre + 1 au centre du pôle construction
- Mise en place dans ces espaces d'un studio pour le journaliste, l'expert WorldSkills et des invités et une salle dans laquelle les spectateurs pourront s'asseoir et assister au live

##### **Un dispositif technique digital expérimental :**

- Pour mettre en lumière la filière de la construction et donner de la proximité avec les candidats ont été réalisés des portraits de candidats, des témoignages de formateurs, de partenaires métiers et d'anciens lauréats.
- Des décrochages en duplex du lieu de compétition ont permis une immersion du public au cœur des épreuves.
- Deux espaces écrans ont été installés sur le site : un dans l'espace métier taille de pierre et un dans le Skills Center, espace multimédia de 400 m2 ouverts au public et dédié aux animations.
- Un dispositif de caméra épaulement a circulé autour des candidats pour diffuser des images des épreuves afin que celles-ci soient commentées sur un plateau par un journaliste et un ambassadeur WorldSkills.
- Des émissions en live d'environ 1h par jour disponibles en streaming ont animé la compétition et le temps de visite de notre public qui a pu s'asseoir devant ce plateau dans une agora ou suivre ces temps forts en streaming sur le site de WorldSkills France et sur notre Skills TV sur YouTube.
- Des séquences en motion design enrichies par des images en 3D et en réalité augmentée ont présenté le métier taille de pierre dans une perspective d'immersion de notre visitorat et seront visibles en boucle sur le pôle métier.

#### LES VISITES OFFICIELLES

**Olivier Dussopt**, Ministre du Travail, du Plein emploi et de l'Insertion

**Carole Grandjean**, Ministre déléguée auprès du ministre du Travail, du Plein emploi et de l'Insertion et du ministre de l'Éducation nationale et de la Jeunesse, chargée de l'Enseignement et de la Formation professionnels

**Olivia Grégoire**, Ministre déléguée auprès du ministre de l'Économie, des Finances et de la Souveraineté industrielle et numérique, chargée des Petites et moyennes entreprises, du Commerce, de l'Artisanat et du Tourisme

**Jean-Noël Barrot**, Ministre délégué auprès du ministre de l'Économie, des Finances et de la Souveraineté industrielle et numérique, chargé de la Transition numérique et des Télécommunications

#### LES ÉVÉNEMENTS EN MARGE DES COMPÉTITIONS

La **cérémonie d'ouverture** s'est tenue au Bassin des Lumières le mardi 18 octobre, et la **cérémonie de clôture** a eu lieu à l'hôtel Pullmann de Bordeaux Lac le dimanche 23 octobre.



Le **Dîner signature** le mercredi 19 octobre à l'Aérocampus Aquitaine de Latresne en présence de la Ministre Carole GRANDJEAN.



[Retombées presse & réseaux sociaux de l'événement](#)



## UNE STRATÉGIE PAYANTE

### DES OBJECTIFS ATTEINTS

Au regard des résultats atteints, la stratégie de préparation de l'Equipe de France lors de l'Edition spéciale s'est révélée pertinente.

La France a donc présenté 59 jeunes dans les différentes épreuves pour un total de 39 récompenses, dont 6 médailles d'or, 4 d'argent, 7 de bronze et 22 médailles d'excellence. Notre pays se hisse ainsi à la 5e place mondiale et, surtout, s'impose comme la première nation européenne au classement mondial.

Une mise à l'honneur de l'Equipe de France a eu lieu au siège national du MEDEF le 13 décembre en présence du Président délégué du MEDEF Monsieur Patrick MARTIN.

### MÉDAILLES D'OR



**Paul PIPARD**  
CUISINE  
Bretagne

**Dylan WERNER**  
SERVICE EN RESTAURANT  
Grand Est

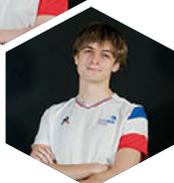


**Laurine LINEY**  
COIFFURE  
Pays-de-la-Loire



**Antoine PARIS**  
BOULANGERIE  
Centre-Val de Loire

**Victor BERTHELIER**  
PEINTURE AUTOMOBILE  
Grand Est



**Emmanuel YOUNG**  
ARTS-GRAPHIQUES ET PRÉPRESSE  
Sud Provence-Alpes-Côte d'Azur

### MÉDAILLES D'ARGENT



**Nino DELGADO**  
TAILLE DE PIERRE  
Île-de-France



**Nancy MAURILLE**  
PEINTURE ET DÉCORATION  
Pays-de-la-Loire



**Tom PÉAN**  
PLOMBERIE ET CHAUFFAGE  
Bourgogne-Franche-Comté



**Lola BAIS**  
VISUAL MERCHANDISING  
Nouvelle-Aquitaine

### MÉDAILLES DE BRONZE

**Émeric LABAT**  
ART FLORAL  
Nouvelle-Aquitaine



**Guillaume OSWALD**  
MÉTALLERIE  
Pays-de-la-Loire



**Alexis SOSZYNSKI**  
PÂTISSERIE-CONFISERIE  
Hauts-de-France



**Valentin BORKOWSKI**  
MAINTENANCE AÉRONAUTIQUE  
Nouvelle-Aquitaine



**Thomas BONTEMPS**  
MAINTENANCE DES MATÉRIELS  
Auvergne-Rhône-Alpes



**Pierre LOIR**  
CONSTRUCTION DIGITALE  
Sud Provence-Alpes-Côte d'Azur



**Thierry HUMBERT  
Augustin PROBST  
Luc DOPPLER**  
PRODUCTION INDUSTRIELLE (en équipe)  
Grand Est

**MÉDAILLES D'EXCELLENCE**



**Lisa HUBOUD-PERON**  
RÉCEPTIONNISTE D'HÔTELLERIE  
Auvergne-Rhône-Alpes



**Corentin TOUGAY**  
CYBER SÉCURITÉ  
Sud Provence-Alpes-Côte d'Azur



**Clément EMONET**  
ADMINISTRATEUR DES SYSTÈMES  
ET DES RÉSEAUX INFORMATIQUES  
Hauts-de-France



**Evan JUGE**  
WEB TECHNOLOGIES  
Centre-Val de Loire



**Somphon SY**  
CYBER SÉCURITÉ  
Sud Provence-Alpes-Côte d'Azur



**Florentin LANCELEUR**  
ÉBÉNISTERIE  
Île de la Réunion



**Maxime BLOQUE**  
MENUISERIE  
Grand Est



**Victor DUGRENOT**  
INTÉGRATEUR ROBOTIQUE  
Bourgogne-Franche-Comté



**Alexandre ADJIMI**  
DAO-DESSIN INDUSTRIEL  
Bretagne



**Thomas DEGRENDELE**  
MAÇONNERIE  
Normandie



**Maxime GAILLOT**  
INTÉGRATEUR ROBOTIQUE  
Bourgogne-Franche-Comté



**Baptiste LAMY**  
PLÂTRERIE ET CONSTRUCTION SÈCHE  
Pays-de-la-Loire



**Goulven LECOQ**  
CARRELAGE  
Pays-de-la-Loire



**Maxime WALCH**  
TECHNOLOGIE AUTOMOBILE  
Grand Est



**Gabriel PIMENTA MEIRELES**  
CONSTRUCTION BÉTON ARMÉ  
Nouvelle-Aquitaine



**Tom ANON**  
CÂBLAGE DES RÉSEAUX TRÈS HAUT DÉBIT  
Hauts-de-France



**William MORANO**  
CONSTRUCTION BÉTON ARMÉ  
Nouvelle-Aquitaine



**Charles NAVELOT**  
CHARPENTE  
Hauts-de-France



**Clément LAMBERT**  
RÉFRIGÉRATION TECHNIQUE  
Nouvelle-Aquitaine



**Benjamin COELHO GASPAR**  
ÉLECTRONIQUE  
Auvergne-Rhône-Alpes



**Nicolas SCHWING**  
TOURNAGE  
Grand Est



**Adrien LAPALUS**  
TÔLERIE-CARROSSERIE  
Auvergne-Rhône-Alpes



**Loris CUBIZOLLES**  
FRAISAGE  
Auvergne-Rhône-Alpes



**Maël NILLES**  
BIJOUTERIE  
Pays-de-la-Loire



**Tania MINIC**  
SOINS ESTHÉTIQUES  
Île-de-France

### LA STRATÉGIE MISE EN PLACE

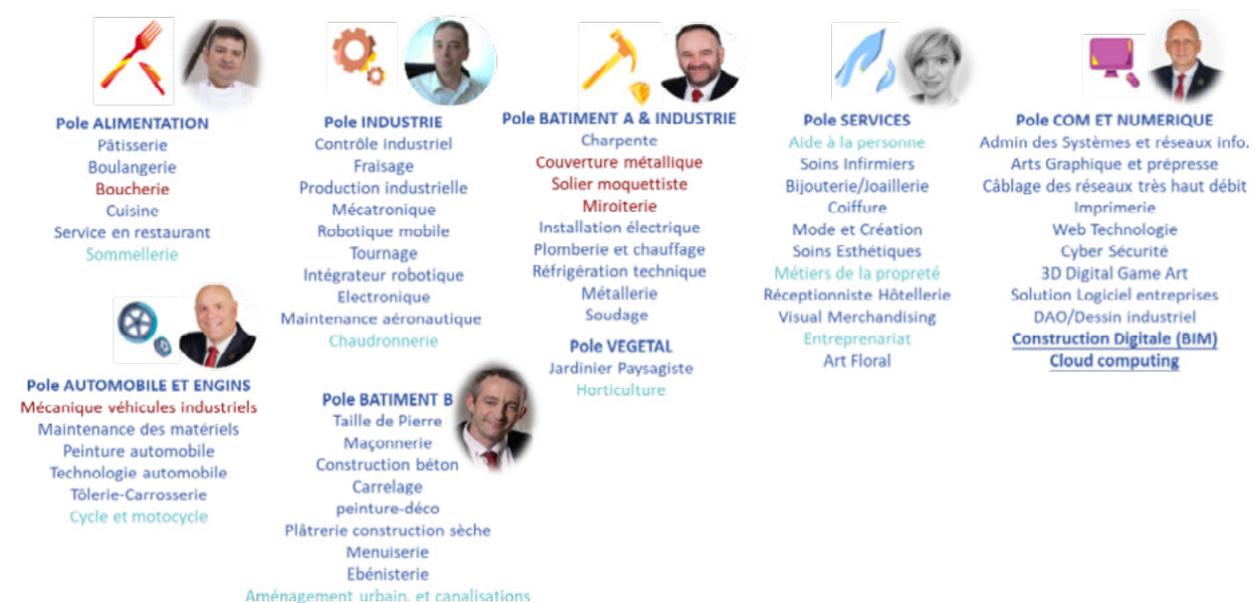
Cette stratégie mise en place repose sur plusieurs axes :

- La formation et l'accompagnement des experts
- La poursuite de la mise en place des équipes métiers
- La capacité des experts à s'entourer, anticiper et s'organiser
- Le développement des experts dans le coaching des compétiteurs
- La maîtrise de l'environnement de compétition
- Le développement de la gestion du stress, des imprévus et des anomalies en compétition
- La maîtrise de chacune des étapes de la préparation et de la compétition

S'agissant plus spécifiquement de la préparation technique, physique et mentale (PPM), la stratégie a consisté en une approche par pôle du fait du nombre élevé de compétiteurs. Les 2 semaines de PPM en avril et en juillet ont donc été organisées en sous-groupe pour en faciliter la mise en œuvre, adapter le contenu aux besoins de chaque pôle et garantir l'impact des messages transmis. Auparavant, compétiteurs et experts s'étaient réunis au lendemain de la cérémonie de clôture des finales nationales. À noter que la PPM de juillet a dû être annulée alors que le mouvement travaillait sur la replanification des épreuves partout dans le monde. Un premier regroupement de cohésion s'est également déroulé à l'INSEP en février avant les deux semaines précitées. Un dernier rassemblement a eu lieu en septembre avec l'ensemble des compétiteurs et des experts. Nous avons décidé de ne pas limiter l'accueil des préparations à un seul centre par métier afin de permettre aux compétiteurs d'acquérir l'ensemble des compétences nécessaires mais aussi de tenir compte des incertitudes qui ont pesé dans les 6 mois précédents la compétition et sa relocalisation.

### DES ÉQUIPES STRUCTURÉES

Une organisation de l'accompagnement des experts et des équipes métier par des Superviseurs techniques par pôle. Un rôle qui sera élargi après l'édition spéciale 2022 grâce au retour d'expérience.



La supervision des métiers a évolué entre les finales nationales et la compétition mondiale : William Brunie a laissé sa place pour le pôle industrie pour se concentrer sur son poste chez WorldSkills France Event. Vincent Droussé a pris le relais début septembre après une période de vacance du poste pendant tout le début d'année. Philippe Baucherel a également mis fin à sa mission après plus de 15 ans d'engagement. L'accompagnement du pôle numérique est vacant depuis la fin des finales nationales 2022.

**PÔLE ALIMENTATION**



**BOULANGERIE**  
Jean Luc CHAPUIS



**CUISINE**  
Hervé LORANT



**PÂTISSERIE-CONFISERIE**  
Philippe BODDAERT



**SERVICE EN RESTAURANT**  
Pascal OBRECHT



**MAINTENANCE DES MATÉRIELS**  
Bruno MONGLON



**PEINTURE AUTOMOBILE**  
Nicolas GELOT



**TECHNOLOGIE AUTOMOBILE**  
Jérôme KUENTZ



**TÔLERIE-CARROSSERIE**  
Jérôme LAGOUARDE

**PÔLE BTP**



**CARRELAGE**  
Davy REZEAU



**CHARPENTE**  
Quentin THARREAU



**CONSTRUCTION BÉTON ARMÉ**  
Gaëtan ARTUSO



**CONSTRUCTION DIGITALE**  
Jonathan PIRES



**ÉBÉNISTERIE**  
Yann JALLU



**INSTALLATION ÉLECTRIQUE**  
Frédéric MOREAU



**MAÇONNERIE**  
Romain ESPUCHE



**MENUISERIE**  
Loïc ROYER

**PÔLE COMM & NUMÉRIQUE**



**MÉTALLERIE**  
Lucas GOETSCHY



**PEINTURE ET DÉCORATION**  
Philippe PAILLARD



**PLÂTRERIE ET CONSTRUCTIONS SÈCHES**  
Christophe PEGNE



**PLOMBERIE ET CHAUFFAGE**  
Nicolas COINDET



**TAILLE DE PIERRE**  
Olivier MAILLET



**3D GAME ART**  
Lucas BUTEL



**ADMINISTRATION DES SYSTÈMES & DES RÉSEAUX INFORMATIQUES**  
Anthony LEBARBANCHON



**ARTS GRAPHIQUES ET PRÉ-PRESSE**  
Robin GILLET

**PÔLE INDUSTRIE**



**CÂBLAGE DES RÉSEAUX TRÈS HAUT DÉBIT**  
Philippe NICARD



**CLOUD COMPUTING**  
Benjamin CALLAR



**CYBER SÉCURITÉ**  
Samy SCANNA



**IMPRIMERIE**  
Dominique GENDRE



**SOLUTIONS LOGICIELLES EN ENTREPRISE**  
Paul NGO



**WEB TECHNOLOGIES**  
Gilles GRANGER



**CONTRÔLE INDUSTRIEL**  
Melveen ANNE



**DAO-DESSIN INDUSTRIEL**  
Adrien MARY



**ÉLECTRONIQUE**  
Bertrand MASSOT



**FABRICATION ADDITIVE**  
Fabien SERIO



**FRAISAGE**  
Xavier ESCARABAJAL



**INTÉGRATEUR ROBOTIQUE**  
Marc ROUGERIE



**MAINTENANCE AÉRONAUTIQUE**  
Philippe THINARD



**MÉCATRONIQUE**  
Damien LE GREVELLEC



**PRODUCTION INDUSTRIELLE (EN ÉQUIPE)**  
Jean-Baptiste HENRY



**RÉFRIGÉRATION TECHNIQUE**  
Simon LOR SAW



**ROBOTIQUE MOBILE**  
Florent CHRETIEN



**SOUDAGE**  
Stéphane GERVAISE



**TOURNAGE**  
Quentin OSTERROTH



**BIJOUTERIE JOAILLERIE**  
Mélanie COSSARD



**COIFFURE**  
Claudie BEUCHARD



**MODE ET CRÉATION**  
Cyril GABILLON



**RÉCEPTIONNISTE D'HÔTELLERIE**  
Muriel MAJOREL



**SOINS ESTHÉTIQUES**  
Myriam LEGATELOIS

**PÔLE VÉGÉTAL**



**SOINS INFIRMIERS**  
MONIQUE LO GUASTO



**VISUAL MERCHANDISING**  
SYLVIE LABUSSIÈRE



**ART FLORAL**  
Jean-Philippe FRITZ



**JARDINIER-PAYSAGISTE**  
Thierry KERGUÉLIN

### Des teams leaders chargés d'accompagner les jeunes compétiteurs



Alix DARLES



Kelly LHOSTE



Alexandre MICHEL



Jack MALINGE

### DES FORMATIONS ADAPTÉES

#### POUR LES EXPERTS

Une formation pour les experts avec un programme adapté :

- Soutien en anglais
- Sensibilisation aux cultures étrangères
- Connaissance de l'organisation WorldSkills International et WorldSkills France avec « access program » pour les nouveaux experts
- Connaissance des règlements avec « expert quizz » pour tous les experts
- Management de projets autour de la préparation et du déroulement des compétitions
- Coaching de compétiteurs
- Leadership et environnement du groupe de jury en compétition

#### POUR LES COMPÉTITEURS

270 jours de préparation entre la finale nationale et l'objectif du mondial (initialement prévu à Shanghai)

### FINALES NATIONALES PHASE 2

du 13 au 15 Janvier 2022

### PRÉPARATION DE L'ÉQUIPE DE FRANCE

Stratégie performance par métier,  
plans d'actions, semaines techniques,  
Préparation Physique et Mentale par Pôle Métier

**270 JOURS DE PRÉPARATION**

### WORLDSKILLS SPECIAL EDITION

de fin Septembre  
à Novembre 2022

### LE PLAN GÉNÉRAL DE PRÉPARATION

- Modules **technique métier** en *centre d'excellence* / 5 semaines (ou équivalent) en moyenne
- Modules en *visioconférence* **formation anglais** en cours collectifs ou individuels, par pôle et suivant le niveau
- Modules en *visioconférence* suivant besoin : 1,5 heure par mois sans regroupement
  - **Préparation santé, Physique et Mentale**
  - **Conseil des Experts**
- 2 regroupements de **Préparation santé, Physique et Mentale et Conseil des Experts** en demi-groupes
- 2 regroupements de **Cohésion d'Équipe de France** complète en début et fin de préparation
- 1 regroupement de **clôture** 1 mois après la compétition

**PLUSIEURS CENTRES D'EXCELLENCES PAR MÉTIER**

En vue de la préparation de la future Equipe de France, un appel à candidatures avait été lancé fin 2021 auprès des établissements de formation pour leur proposer de devenir Centre d'excellence pour cette 46<sup>e</sup> édition.

Sur les 145 dossiers de candidature reçus par WorldSkills France, et après analyse par les experts et les équipes de WorldSkills France, les Centres d'excellence retenus sont les suivants :

**3D DIGITAL GAME ART**

3 axes institut Tourcoing

**ART FLORAL**

CFA Eschau

**ARTS GRAPHIQUES ET PRÉ-PRESSE**

SEPR Lyon

**ADMINISTRATEUR DES SYSTÈMES ET DES RÉSEAUX INFORMATIQUES**

Proméo Formation Beauvais  
Aforp Issy les moulineaux

**BIJOUTERIE-JOAILLERIE**

Lycée Amblard  
Campus Saumur

**BOULANGERIE**

CIFA de l'Yonne  
SEPR Lyon

**CÂBLAGE DES RÉSEAUX TRÈS HAUT DÉBIT**

Lycée de Métiers Charles Peguy

**CARRELAGE**

CFA BTP Saint Herblain  
CFA BTP Saint Etienne

**CHARPENTE**

Fédération compagnonnique  
Grenoble

**CLOUD COMPUTING**

Differangles

**COIFFURE**

CFAI Henri Martin

**CONSTRUCTION BÉTON ARMÉ**

Les Compagnons du Devoir -  
Normandie  
CFA de Lille

**CONSTRUCTION DIGITALE**

Campus des métiers et des  
qualifications d'excellence BTP  
et usages du numérique

**CONTRÔLE INDUSTRIEL**

Lycée Charles Tellier

**CUISINE**

CIFA de l'Yonne

**CYBER SÉCURITÉ**

Campus CCI Vaucluse

**DESSIN INDUSTRIEL (DAO)**

Lycée Jules HAAG Besançon

**ÉBÉNISTERIE**

Lycée La Champagne  
Institut Lemonnier Caen

**FRAISAGE**

Lycée Clément Adour

**IMPRIMERIE**

Lycée & UFA Gutenberg

**INSTALLATION ÉLECTRIQUE**

CFA BTP Maine et Loire  
CFA Delepine

**INTÉGRATEUR ROBOTIQUE**

Fanuc

**JARDINIER-PAYSAGISTE**

EPLFPA Le Fresne - Angers  
Segré

**MAÇONNERIE**

CFA de Lille métropole

**MAINTENANCE AÉRONAUTIQUE**

Aérocampus Aquitaine  
Lycée du Grésivaudan

**MAINTENANCE DES MATÉRIELS**

Lycée Gustave EIFFEL

**MÉCATRONIQUE**

CFAI MidiPyrénées

**MENUISERIE**

Institut Européen de Formation  
des Compagnons du Tour de  
France

**MÉTALLERIE**

Compagnons du Devoir et du  
Tour de France - Marseille

**MODE ET CRÉATION**

Lycée Tocqueville  
Maya Campus Roanne

**PÂTISSERIE-CONFISERIE**

Académie des experts

**PEINTURE AUTOMOBILE**

Campus Dinan-Aucaleuc

**PEINTURE ET DÉCORATION**

CFA BTP Caen  
Lycée professionnel Gaston  
Lesnard

**PLATRERIE ET CONSTRUCTIONS SÈCHES**

Lycée La Champagne  
Campus du BTP CFA 41

**PLOMBERIE ET CHAUFFAGE**

CCI MAINE ET LOIRE - Campus  
CHOLET

**PRODUCTION INDUSTRIELLE**

Pôle formation UIMM Lorraine  
site de Maxéville

**RÉCEPTIONNISTE D'HÔTELLERIE**

Lycée Hôtelier du Perigord  
CCI Dordogne

**RÉFRIGÉRATION TECHNIQUE**

CCI MAINE ET LOIRE - Campus  
CHOLET  
Carly

**SERVICE EN RESTAURANT**

Lycée Alexandre Dumas  
CIFA de l'Yonne

**SOINS ESTHÉTIQUES**

CMA Hauts de France -  
Tourcoing  
IFPM

**SOLUTIONS LOGICIELLES EN ENTREPRISE**

Proméo Formation Beauvais

**SOUDEGE**

Lycée Professionnel Doucet  
Soudage Technique d'Auvergne

**TAILLE DE PIERRE**

Campus Unicem de Bretagne

**TECHNOLOGIE AUTOMOBILE**

CFA Mulhouse  
CFAI Henri Martin

**TÔLERIE-CARROSSERIE**

Lycée Beau de Rochas  
CFA du Beaujolais ARFA

**TOURNAGE**

IVEC

**MARCHANDISAGE VISUEL**

Campus du Lac

**WEB TECHNOLOGIES**

Proméo Formation Beauvais



## LE SOUTIEN DES PARTENAIRES

### L'ÉTAT

#### LE MINISTÈRE DU TRAVAIL

Soutien de la première heure des WorldSkills, le Ministère du travail a continué à s'impliquer fortement, durant toute l'année 2022, via la DGEFP (Direction Générale de l'Enseignement et de la Formation Professionnelle), à la fois en termes financiers mais également en soutien actif à l'organisation et à la communication des événements WorldSkills.

Au-delà de ce soutien, la DGEFP joue un rôle actif pour accompagner la mobilisation d'autres administrations et ministères clés pour certains métiers (Agriculture, Enseignement supérieur, Affaires étrangères, etc.).

#### L'ÉDUCATION NATIONALE

Avec le ministère de l'Éducation nationale par l'intermédiaire de la DGESCO (Direction Générale à l'Enseignement Scolaire), trois axes de travail ont été menés dès 2021 et poursuivis en 2022.

##### **Sourcing de candidats**

Dès 2021, la DGESCO a désigné un référent par académie chargé de mobiliser tous les lycées professionnels dans les compétitions. Réunis régulièrement, ils participent au pilotage de l'action à mener auprès des lycées professionnels et animent les référents WorldSkills au sein des lycées professionnels. Quelle que soit la situation du jeune, chacun doit avoir une chance de participer et de vivre par étape cette aventure humaine et professionnelle. Par ailleurs, une démarche spécifique pour développer la mixité et la diversité dans les compétitions est en cours d'élaboration.

##### **Visitorat**

Les compétitions WorldSkills sont un véritable outil de sensibilisation et de promotion des métiers. Elles doivent pouvoir être visitées par les plus jeunes collégiens de 6e et de 5e, voir par les enfants en fin de primaire. En effet, la sensibilisation « métier » doit se faire dès le plus jeune âge. Le test en fin 2022 d'un programme « mission future » mené en collaboration de l'ONISEP, et inspiré d'une action similaire déployée en Suisse, a donné des résultats très intéressants. Il vise à créer un « lien émotionnel » entre les jeunes collégiens et les compétiteurs pour amener les collégiens à s'interroger sur leurs envies et les métiers. Un déploiement national est envisagé en 2023.

##### **Pédagogie**

L'utilisation des métiers (et de la compétition) dans des démarches pédagogiques semble un levier qui intéresse les enseignants. Des outils spécifiques peuvent ainsi être testés et développés pour les accompagner dans cette voie.

## LES RÉGIONS

Les régions, et plus généralement les territoires, sont les partenaires incontournables et historiques des compétitions. Ces dernières permettent de valoriser les métiers de proximité, garant de l'insertion professionnelle des jeunes. Ce sont aussi des événements qui sont utiles pour les besoins des entreprises mais également pour le développement et l'attractivité des territoires.

Après la phase 2 des finales nationales en janvier 2022, 8 conseils des régions se sont tenus, dont 2 en présentiel (l'un en juin à Paris dans les locaux de Régions de France, et l'autre à Bordeaux pendant les sélections régionales Nouvelle Aquitaine et l'édition spéciale de la WorldSkills Competition).

Les régions, en lien avec leurs partenaires territoriaux, ont organisé durant l'année 2022 le sourcing et les inscriptions pour la 47<sup>e</sup> édition. Devant le nombre important d'inscrits, toujours en augmentation depuis quelques éditions (+12% entre la 46<sup>e</sup> et la 47<sup>e</sup>), plusieurs régions ont organisé des présélections et se sont organisées pour gérer au mieux cet afflux.

La gestion des priorités liées à la compétition mondiale ne nous a pas permis de réunir des groupes de travail spécifiques mais quelques thématiques sont prévues pour l'année 2023.

Des comités stratégiques régionaux (ou comités de pilotage) ainsi que des comités techniques se sont tenus dans la majorité des territoires où WorldSkills France a pu être invité, ce qui a facilité une belle collaboration.

Une bonne nouvelle : L'île de La Réunion s'est lancée dans le cycle de compétition grâce à la mobilisation du rectorat mais malheureusement sans le soutien du conseil régional.

Globalement, nous percevons une très bonne dynamique des territoires en lien avec l'approche de la compétition mondiale en France en 2024.

Merci pour leur soutien :



## LES ENTREPRISES

Au-delà des démarches financières visant à renforcer le financement privé de la compétition, les entreprises sont indispensables au devenir du mouvement WorldSkills sur plusieurs axes :

### Les compétences relatives aux évolutions des métiers

WorldSkills étant un mouvement qui valorise l'excellence professionnelle dans plus de 60 métiers, l'évolution des référentiels métiers (donc des compétences afférentes) doit se faire en étroite collaboration avec les entreprises. L'apport d'expertise des entreprises (par exemple sous forme de mécénat de compétences) est donc indispensable. Si le mouvement WorldSkills est déjà bien connu dans des secteurs clés (bâtiment, services, alimentation, industrie), beaucoup reste à faire pour la reconnaissance (et le soutien) dans d'autres domaines économiques (numérique notamment).

### Les outils de sensibilisation métiers

Au-delà des seuls métiers en compétition, une démarche visant à développer des outils de sensibilisation des métiers pour les plus jeunes apparaît comme une approche indispensable pour animer et enrichir nos événements. L'objectif en la matière est de s'appuyer fortement sur les entreprises, les centres de formation et leurs organisations professionnelles.

### La « fierté » métier et la promotion de « modèles »

L'objectif de promotion de la fierté des métiers, et de « rôle modèle » à travers de jeunes compétiteurs doit être renforcé par nos partenaires entreprises, grâce à une meilleure coordination pour aboutir à une véritable complémentarité dans les actions de communication engagées.

**Merci aux entreprises partenaires pour leur soutien.**



## LES ORGANISATIONS ET FÉDÉRATIONS PROFESSIONNELLES ET LES OPCO

Partenaires depuis déjà plusieurs années, les organisations professionnelles et les OPCO sont indispensables au soutien et à la promotion des métiers. Un important travail de rencontres, de sensibilisation et d'intégration dans les compétitions a été conduit tout au long de l'année 2022. Là encore, une meilleure association lors des moments clés (compétitions) est nécessaire. Des actions ont été engagées et ont portés leurs fruits pour les finales de la 46<sup>e</sup> édition. Elles devraient se poursuivre pour les prochaines finales.

**Merci pour leur soutien.**



### LES ÉTABLISSEMENTS DE FORMATION

L'objectif est d'élargir la base des établissements partenaires et de mieux associer les établissements clés (Centres d'excellence). Une double démarche a donc été initiée et devrait se poursuivre en 2023 :

- Dédier une ressource interne à l'animation de nos partenaires « Centres d'excellence » afin de les associer plus étroitement à nos événements, et les mettre plus en avant dans nos actions de communication, etc.
- Démarcher l'enseignement supérieur de manière plus intensive. En effet, un certain nombre de métiers en compétition sont ouverts aux moins de 25 ans et les compétiteurs peuvent donc être issus de ces filières.

### LES ACTEURS COMPLÉMENTAIRES

Les compétitions WorldSkills doivent s'intégrer dans une démarche plus large de reconnaissance des compétences au travers soit de compétitions, soit de concours, soit d'examens. Pour cela, WorldSkills France a débuté un rapprochement sous différentes formes :

- Rapprochement avec Abilympics France (compétition de métiers pour les personnes handicapées)

Afin d'intégrer de plus en plus la question du handicap dans les compétitions, il a été initié une dynamique conjointe à nos deux associations. La préparation de la finale mondiale Abilympics à Metz en mars 2023 a été l'occasion de commencer ce rapprochement opérationnel. Le processus de fusion entre WorldSkills France et Abilympics France devrait aboutir dans le courant 2023.

- Rapprochement avec le COET-MOF (Comité d'Organisation des Expositions du Travail et de l'examen des Meilleurs Ouvriers de France). De très nombreux MOF sont déjà présents dans les WorldSkills, notamment avec un rôle d'expert et de chef d'atelier. Au-delà, il est de l'intérêt de nos métiers que l'excellence soit poursuivie tout au long de la carrière professionnelle. Inciter nos jeunes compétiteurs à intégrer la démarche des MOF participe donc à cette approche. Déjà présents au sein du Conseil d'Administration de WorldSkills France, la dynamique d'action avec le COET-MOF doit être renforcée dans les années qui viennent.

- Rapprochement avec la Société nationale des Meilleurs ouvriers de France (SN-MOF) pour intégrer le concours des Meilleurs apprentis de France (MAF) dans la démarche des compétitions WorldSkills. Une convention a été signée en mars 2022 pour proposer « un parcours d'excellence » aux jeunes engagés dans des métiers techniques.

Le concours des MAF et la compétition WorldSkills visent tous deux à mener leurs candidats à la performance pour les encourager à devenir les meilleurs professionnels dans leur métier. Nous avons ainsi identifié 3 axes de synergies à développer ensemble :

- Sensibiliser et communiquer auprès des jeunes et de leurs prescripteurs en activant les réseaux respectifs
- Mutualiser les ressources entre les 2 compétitions
- Promouvoir et relayer cette dynamique

## 5

## DES AMBASSADEURS PORTE VOIX DU MOUVEMENT EN FRANCE ET À L'ÉTRANGER

Acteurs jusqu'à présent peu suivis par WorldSkills France, les médaillés, les anciens compétiteurs et les experts sont pourtant indispensables à la pérennité du mouvement. Une « direction de l'engagement des Ambassadeurs » a ainsi été créée fin 2021. Objectif principal : mieux associer les populations clés (anciens champions / experts) dans les actions de WorldSkills France.

Cette direction est composée de 2 branches distinctes et complémentaires : le programme Volontaires (pendant les compétitions) et le programme Ambassadeur. Elle organise 4 fois par an une commission Engagement qui réunit les 5 grandes familles d'ambassadeurs à savoir : les anciens compétiteurs, les équipes métiers, les partenaires, les volontaires et les supporters, afin de coordonner les actions de promotion des métiers et de la compétition.

### Le programme Volontaires

Il consiste à recruter, former et gérer une population extérieure à l'association Worldskills France qui vient aider l'organisation générale des différentes compétitions (finale nationale ou internationale). En 2022, plus de 200 volontaires ont été recrutés à Lyon et à Bordeaux.

### Le programme Ambassadeur

Il consiste à assurer la promotion des métiers envers le jeune public et la promotion de la compétition envers le public ayant déjà choisi une voie professionnelle, en capitalisant sur l'expérience des anciens compétiteurs et experts. Une charte de l'Engagement des Ambassadeurs a été créée et plus de 1000 anciens compétiteurs sont identifiés et sollicités régulièrement.

En 2022 plus de 50 interventions ont été organisées avec la présence d'un ou plusieurs anciens compétiteurs : dans les salons professionnels, les salons « éducation », les événements des organisations professionnelles, les dîners signature, etc. Pendant les compétitions, les Ambassadeurs assurent également les visites guidées pour les VIP et les partenaires.





## FICHE D'IDENTITÉ DE LA WORLDSKILLS COMPETITION

### QU'EST-CE QUE WORLDSKILLS FRANCE ?

Nous sommes un mouvement au service de la jeunesse et de la fierté des métiers. Association reconnue d'intérêt général, notre objectif est de diffuser la connaissance des métiers auprès de tous à travers des compétitions qui mettent en avant la passion et le savoir-faire de notre jeunesse. Nous travaillons à une meilleure et plus juste reconnaissance de tous les métiers.

### NOTRE RAISON D'ÊTRE ?

Les métiers au cœur de l'envie et de la fierté de chaque jeune

### QUELLES SONT LES PRINCIPALES MISSIONS DE CE MOUVEMENT ?

WorldSkills France coordonne le parcours de sélection régionale et organise la compétition nationale qui aboutit à la constitution de l'Équipe de France des métiers.

Cette équipe se compose des meilleurs jeunes dans soixante métiers différents allant de la maçonnerie à la cyber sécurité, en passant par la robotique mobile, le soudage, l'art floral ou encore la joaillerie. Les membres de l'Équipe de France des métiers participent aux compétitions internationales : EuroSkills à l'échelle européenne et WorldSkills Competition à l'échelle mondiale qui est la plus grande compétition des métiers au monde.

WorldSkills France est aussi en charge de la préparation physique et mentale de chaque jeune compétiteur qui bénéficie ainsi d'un écosystème unique lui permettant d'atteindre son meilleur niveau. Il peut compter sur un Expert métier qui le conseille et l'accompagne durant tout son parcours, il peut s'entraîner dans un Centre d'excellence, et s'appuie également sur l'investissement de son centre de formation et souvent de son employeur.

Seule condition pour participer : avoir moins de 23 ans (ou 26 ans dans certains métiers) lors de la compétition mondiale qui se déroule un an après la finale nationale.

WorldSkills France s'appuie sur un vaste réseau de :

- Bénévoles : volontaires, experts, chefs d'atelier, superviseurs techniques, team leader, ambassadeurs... C'est un écosystème riche de plus de 7000 personnes
- Centres d'excellence permettant aux jeunes compétiteurs de s'entraîner
- Partenaires institutionnels et privés

### QUELLES SONT NOS VALEURS ?

Notre mouvement porte des valeurs d'excellence, de tolérance et d'engagement.

### POURQUOI ORGANISER DES COMPÉTITIONS DE MÉTIERS ?

WorldSkills est la seule compétition multi-métiers qui reproduit les conditions réelles d'exercice en entreprise durant les épreuves. C'est un vecteur puissant de valorisation de tous les secteurs de l'économie de notre pays et de découverte des métiers pour le jeune public.

Ouvertes et gratuites, les compétitions WorldSkills permettent au grand public de voir, de découvrir et de rencontrer ces univers professionnels.

Pour les jeunes compétiteurs, cette compétition est une occasion unique d'apprendre davantage, sous le regard d'experts, tous les rouages d'un métier, de monter en compétence afin d'acquérir un savoir-faire, de se créer un réseau professionnel et de donner une image vivante et dynamique des métiers.

**PRINCIPAUX ÉVÉNEMENTS À VENIR**

- 17-23 avril 23** : 2e regroupement de l'Équipe de France EuroSkills – 46<sup>e</sup> édition
- 8-14 juillet 22** : 3e regroupement de l'Équipe de France EuroSkills – 46<sup>e</sup> édition
- 5-9 septembre 23** : Compétition EuroSkills à Gdansk en Pologne – 46<sup>e</sup> édition
- 13-16 septembre 23** : Finale nationale française à Lyon (Eurexpo) – 47<sup>e</sup> édition
- 3-5 octobre 23** : regroupement post compétition EuroSkills – 46<sup>e</sup> édition
- 8-14 juillet 24** : 1er regroupement de l'Équipe de France WorldSkills Competition – 47<sup>e</sup> édition
- 8-14 juillet 24** : 2e regroupement de l'Équipe de France WorldSkills Competition – 47<sup>e</sup> édition
- 10-15 septembre 24** : Finale mondiale à Lyon (Eurexpo) – 47<sup>e</sup> édition
- 8-10 octobre 24** : regroupement post compétition mondiale WorldSkills – 47<sup>e</sup> édition
- 8-14 septembre 25** : Compétition EuroSkills à Herning au Danemark – 47<sup>e</sup> édition

**CHIFFRES CLES****Finale mondiale de la compétition WorldSkills « Special Edition » 2022 (46<sup>e</sup> édition) :**

- 15 pays qui ont accueilli des épreuves
- Plus de 1000 jeunes compétiteurs
- 57 pays et régions représentés
- 62 métiers en compétition
- 29 événements dans 26 villes
- 39 médailles (pour 59 compétiteurs) qui placent la France au 5<sup>e</sup> rang mondial

**Compétition des métiers de Metz**

(10<sup>e</sup> Internationaux Abilympics & Sélections régionales WorldSkills Grand Est) :

- + de 700 compétiteurs (400 internationaux + 350 régionaux)
- 44 métiers en compétition pour les Internationaux Abilympics (43 compétiteurs français)
- 50 métiers en compétition pour les Sélections régionales Grand Est
- 15 métiers commun
- 27 nations représentées
- 40.000 visiteurs

**Compétition Européenne EuroSkills à Gdansk en Pologne en 2023 (46<sup>e</sup> édition) :**

- 32 pays européen représentés
- 600 compétiteurs internationaux
- 500 experts
- 800 volontaires
- 43 métiers en compétition (42 compétiteurs français)
- 100.000 visiteurs attendus

**Finale nationale de la compétition WorldSkills à Lyon en 2023 (47<sup>e</sup> édition) :**

- 69 métiers en compétition
- 800 compétiteurs
- + 100 compétiteurs internationaux invités
- 740 jurés
- 80.000 m<sup>2</sup> sur 4 halls d'Eurexpo
- 100.000 visiteurs attendus

**Finale mondiale de la compétition WorldSkills à Lyon en 2024 (47<sup>e</sup> édition) :**

- 62 métiers en compétition
- 1500 compétiteurs
- 65 pays
- 140.000 m<sup>2</sup> sur 7 halls d'Eurexpo
- 250.000 visiteurs attendus

