



#### POPULATION CONCERNÉE :

Directeurs de centres de formation, responsables pédagogiques, salariés d'entreprise, maîtres d'apprentissage, bénévoles, formateurs/enseignants.

**PRÉREQUIS :** Être au contact de jeunes de moins de 23 ans l'année de la compétition mondiale WorldSkills, quels que soient leur formation ou statut.

**DURÉE :** 1 jour de 9H à 17H. Déjeuner prévu sur place.

**LIEU DE FORMATION :** En centre de formation (à définir).

**EFFECTIFS :** De 5 (mini) à 15 (maxi) stagiaires par session

**ACCESSIBILITÉ :** Merci de signaler au moment de l'inscription si vous êtes en situation de handicap afin d'être informé(e) des modalités qui pourraient être mises en œuvre pour faciliter votre accès à la formation.

**DÉLAIS D'ACCÈS :** Nous nous engageons à répondre à vos demandes d'informations et à vous envoyer une réponse dans un délai de 72h maximum. Pour garantir un accès à la formation à la date retenue, merci de nous faire parvenir la convention signée, ainsi que toutes les informations administratives nécessaires à l'inscription des participants rapidement. Nous vous proposerons des dates de formation le plus tôt possible (en fonction de la période souhaitée, en fonction de vos disponibilités et de celles du formateur pressenti).



## OBJECTIFS DE LA FORMATION

- **S'APPROPRIER** les critères de la compétition WorldSkills ;
- **STRUCTURER** et **FORMALISER** un accompagnement du compétiteur à l'aide des critères et de la posture ;
- **ADOPTER** la posture de coach dans son accompagnement du compétiteur.

### OBJECTIFS OPÉRATIONNELS / ACTIONS À MENER :

- Appliquer en situation réelle des méthodes de coaching pour la compétition WorldSkills.

## ACQUÉRIR DES TECHNIQUES DE COACHING DE SON JEUNE COMPÉTITEUR WORLDSKILLS

*« Passer de la posture de tuteur à celle de coach pour permettre aux jeunes compétiteurs d'atteindre les objectifs attendus dans des compétitions WorldSkills »*



## CONTENU DE LA FORMATION

### Objectif pédagogique n°1 : adopter les critères de la compétition Worldskills dans son accompagnement du jeune compétiteur

- Comprendre les critères de sélection transversaux des compétitions WorldSkills ;
- Aborder les documents référentiels de compétitions : Code d'éthique, Règlement de concours, Description Technique métier, sujets, barèmes de notation CIS

### Objectif pédagogique n°2 : structurer et ajuster son accompagnement à l'aide des critères de la compétition et de la posture de coach

- Connaître et structurer les étapes de préparation du compétiteur (analyse, plan d'action et de progression) ;
- Prendre en compte la progression ainsi que le mental et le moral du compétiteur avec des outils de coaching primaires pour ajuster son accompagnement.

### Objectif pédagogique n°3 : adapter sa posture vis-à-vis du jeune compétiteur dans le contexte de compétition WorldSkills

- Qu'est-ce qu'un coach ? Définir le coach type d'une compétition WorldSkills ;
- Construire ou adapter son approche d'accompagnement dans la logique, l'esprit et le bon sens des compétitions WorldSkills.



## FIN DE LA FORMATION

A l'issue de la journée de formation, le stagiaire aura acquis la posture de coach à tenir auprès de son compétiteur et pourra élaborer un programme d'accompagnement.

**CONDITIONS DE RÉUSSITE :** Pratiquer en situation les méthodes proposées.

#### CONDITIONS D'ÉVALUATION :

- 1- Un positionnement stagiaire sera établi en amont de la formation (envoyé en même temps que la convention et convocation du stagiaire).
- 2- Une évaluation au sortir de la formation permettra de communiquer à chaud le ressenti.

Des exercices, quizz, bilan feront l'objet de vérification des acquis durant la formation.

**VALIDATION :** Attestation de formation

#### CONTACT ET INSCRIPTION :

Françoise DURAND – [fdurand@cofom.org](mailto:fdurand@cofom.org)



### COÛT :

Formation éligible à une prise en charge par l'OPCO Constructys.

Prise en charge possible de la rémunération plafonnée à :

- 13€ par heure de formation pour les salariés d'entreprises de moins de 11 salariés ;
- 8€ par heure de formation pour les salariés d'entreprises entre 11 et 49 salariés\*

\*Autres statuts : nous contacter pour plus de détails

**MÉTHODE DE TRAVAIL UTILISÉE :** animation s'appuyant sur un partage d'expériences et des réflexions à travers des exemples concrets.

#### INTERVENANTS POSSIBLES DE WORLDSKILLS FRANCE :

- **Thierry GIRARDEAU**, Superviseur Technique et Manager Performance
- **Margaux MAROT**, Manager Performance

