



Édito de la Présidente

ANNÉE DE VIBRATIONS INOÜÏES !

En 2025, WorldSkills France est devenu le mouvement référence de la découverte et de la fierté métier. Profondément engagés pour faire rayonner tous les talents, nous avons organisé la première compétition de métier en inclusion totale. C'est pour nous tous une immense fierté.

Cette année, nous avons vibré.

Nous avons vibré devant les milliers de jeunes venus découvrir avec grande attention, parfois pour la première fois, la beauté, la technicité et la modernité de métiers trop souvent méconnus.

Nous avons vibré devant la précision et la beauté des gestes de nos compétitrices et de nos compétiteurs.

Nous avons vibré devant la puissance fraternelle de notre Equipe de France, soudée et unie dans la victoire comme dans l'adversité.

Nous avons vibré en Région Sud, au cœur d'une Compétition nationale qui a été une véritable fête des métiers.

Et surtout, **nous avons vibré ensemble.**

Car derrière la passion, derrière chaque geste métier, chaque effort, chaque émotion, se forge une aventure collective.

Il y a des compétiteurs courageux et passionnés.

Il y a des experts exigeants et bienveillants.

Il y a des bénévoles, des ambassadeurs, des équipes salariées, des partenaires, des régions, des établissements, des entreprises, des institutions.

Il y a une chaîne d'engagement absolument remarquable. Et c'est cela la vraie force de WorldSkills France, **vouloir ensemble !**

Un « vouloir ensemble » qui s'est traduit de la plus belle des manières en 2025 avec le sacre de notre magnifique Equipe de France des métiers, Championne d'Europe lors des EuroSkills à Herning au Danemark.

Un sacre magnifique conjugué au plus-que-parfait pour l'un de nos jeunes, Loris CUBIZOLLES. Non content d'avoir remporté la médaille d'or en Fraisage, il a sublimé sa performance et celle de l'Equipe de France en remportant également la plus prestigieuse des récompenses : le **trophée Jos de Goey**, attribué au compétiteur ayant obtenu le score le plus élevé toutes disciplines confondues. Le triomphe d'une jeunesse pétrie de talents !

Je retiens aussi de cette année une conviction renforcée : notre action est utile. Utile pour les jeunes, utile pour les familles, utile pour les professionnels, utile pour notre pays. Quand on voit l'impact de nos événements, la mobilisation autour de la découverte des métiers, la place prise par nos ambassadeurs, le travail engagé avec l'Éducation nationale, on mesure à quel point la valorisation des métiers est devenue un enjeu majeur, et même un enjeu de société.

Je suis également très fière que 2025 ait marqué une étape forte dans notre ambition d'ouverture. Avec le lancement du Parcours +, avec les actions menées pour l'inclusion, la mixité et la diversité, nous avons affirmé une idée simple mais essentielle : les métiers doivent être une promesse pour toutes et tous. Sans exception. C'est un cap que nous avons pris avec détermination, et que nous continuerons à tenir avec exigence.

Enfin, cette année a montré aussi que WorldSkills France sait se transformer. En repensant son organisation, en renforçant sa gouvernance, en consolidant ses communautés et en assainissant ses finances, notre mouvement se donne les moyens d'aller plus loin, plus fort, plus juste.

Cette année restera également marquée par le travail considérable mené sur tous nos enjeux de communication et de marque sous l'impulsion inestimable de notre regretté Christophe Fillâtre.

Alors oui, 2025 fut une année intense. Une année exigeante. Une année parfois vertigineuse. Mais quelle année. Une année d'élan et de fierté partagée.

À toutes celles et ceux qui font vivre WorldSkills France, je veux dire merci.

Merci pour votre énergie.

Merci pour votre fidélité.

Merci pour votre confiance.

Et merci, surtout, de faire battre si fort le cœur des métiers.

L'aventure continue, plus belle que jamais.

Florence POIVEY, Présidente de WorldSkills France

Frise chronologique 2025

Octobre 2024-mars 2025 : Sélections régionales dans les 12 régions métropolitaines, en Corse et à La Réunion.

Janvier-août : 140 stages techniques dans les centres partenaires WorldSkills France et 22 entraînements internationaux.

9-12 janvier : 1^{er} regroupement de l'Équipe de France des métiers EuroSkills à l'INSEP Paris

22 janvier : lancement du Grand concours de création l'emblème des Équipes de France des métiers ouvert aux jeunes de lycées professionnels publics, privés, EREA, de CFA...

Février : lancement du Concours des pratiques innovantes sur la valorisation des métiers avec la DGESCO et une remise des prix lors de la Compétition nationale en octobre.

7-9 mars : 2^e Conseil des experts nationaux au Conseil régional de la région Sud à Marseille

16-20 mars : « Excellence Industrie Camp », stage inter-métiers de l'industrie avec l'UIMM à Nantes en région Pays de la Loire.

9-13 avril : 2^e regroupement Équipe de France au CREPS d'Aix-en-Provence en région Sud.

5-9 juillet : 3^e regroupement au Centre sportif de Normandie à Houlgate.

Septembre : signature d'une Convention de partenariat entre WorldSkills France et le ministère de l'Éducation nationale.

8-14 septembre : EuroSkills 2025 à Herning ; la France devient championne d'Europe des métiers et décroche pour la première fois le prix Jos de Goey « Best in Europe », distinction la plus prestigieuse de cette compétition, décernée au compétiteur qui obtient le score global le plus élevé, tous métiers confondus.

13-19 octobre : 48^e Compétition nationale des métiers à Marseille en région Sud.

14 novembre : réception de l'Équipe de France des métiers à l'Élysée en présence du Président de la République.

14-15 novembre : regroupement post-compétition de l'Équipe de France des métiers et des experts nationaux à l'INSEP Paris.

17-23 novembre : WorldSkills France partenaire de la semaine européenne de l'emploi des personnes en situation de handicap.

17 novembre-5 décembre : stage de sélection pour l'Équipe de France des métiers WorldSkills Shanghai 2026.

Chiffres clés 2025

EuroSkills

37 compétiteurs EuroSkills	#1^{re} nation européenne	28 récompenses lors de la compétition EuroSkills	Médaille « Best of Europe » pour la France
---	--	--	--

Compétition nationale

80 ambassadeurs et 340 volontaires	738 Compétiteurs venant de 14 Régions	26 000 scolaires accueillis	40 000 visiteurs
--	---	---------------------------------------	----------------------------

Actions institutionnelles et rayonnement

180 rendez-vous institutionnels	30 réunions d'instances	100 événements impliquant des ambassadeurs	1 116 retombées presse
--	--------------------------------------	--	----------------------------------

Partenariats privés et institutionnels

150 partenaires privés pour la Compétition nationale	300 partenaires privés toute l'année	100 partenaires institutionnels	
---	---	--	--

Actions éducation

26 000 scolaires accueillis lors de la Compétition nationale	7 000 profils mission future réalisés	4 800 collégiens dans le challenge inter- collèges	42 dossiers reçus pour le concours pratiques innovantes
---	--	--	--

I. Une aventure humaine sans pareille : nos compétitions de métiers

1. EuroSkills Herning 2025 : la France championne d'Europe

Un palmarès historique

Après trois journées d'épreuves intenses au parc d'exposition de Herning (Danemark), l'Équipe de France des métiers est devenue Championne d'Europe. Avec 28 récompenses — dont 7 médailles d'or, 5 d'argent, 5 de bronze et 10 médailles d'excellence —, la France s'impose comme la meilleure nation européenne des savoir-faire.

Loris Cubizolles, en Fraisage (821 points), décroche le titre de « **Best in Europe** » (**Prix Joes de Goey**), récompense suprême tous métiers confondus. Les titres ont été remportés dans toutes les filières : industrie (fraisage), construction (menuiserie), végétal (jardinier-paysagiste), numérique (design graphique) et services (coiffure, soins esthétiques, service en restaurant).

Une préparation collective d'excellence

Ce succès est le fruit d'un programme rigoureux : 140 stages techniques, 22 entraînements internationaux et trois regroupements nationaux (INSEP Paris, CREPS d'Aix, Centre sportif de Normandie). Il articule préparation technique, physique et mentale, formation des experts et construction cohésive de l'équipe. Des partenariats spécifiques ont amplifié ce travail : le CCCA-BTP pour la construction, l'UIMM pour l'industrie. La mobilité à Herning a aussi bénéficié du cofinancement Erasmus+. Et cette performance exceptionnelle est le résultat d'un véritable engagement collectif puisqu'une communauté de 150 supporters — sur place et à distance — a été mobilisée durant les épreuves.

Une reconnaissance au plus haut niveau de l'État

Le point d'orgue de l'année a été la réception de l'Équipe de France championne d'Europe au Palais de l'Élysée, en présence du Président de la République Emmanuel Macron et de plusieurs ministres. Cet événement illustre la constance du soutien de l'État aux enjeux que porte notre mouvement : valorisation des compétences, excellence professionnelle, souveraineté économique.

Le Chef de l'État a consacré un temps d'échange privilégié à l'équipe en marge du vernissage de l'exposition *Fabriqué en France*, au cours duquel il a souligné l'importance stratégique de l'aventure WorldSkills pour l'avenir industriel du pays. La présence de WorldSkills France au cœur de cette exposition a renforcé notre ancrage dans les politiques de relance industrielle. Les partenaires ont été honorés à cette occasion, témoignant de leur rôle essentiel dans la réussite collective.

2. La 48  Compétition nationale des métiers en Région Sud   Marseille

Un événement fédérateur

Organisée au Parc Chanot de Marseille, la 48  édition a réuni près de 800 compétiteurs issus de 14 régions, accompagnés de plus de 700 jurés, dans 67 métiers en compétition — auxquels s'ajoutent des métiers en challenge, en démonstration et le nouveau Parcours +. Pour la première fois, l'édition était totalement inclusive avec des espaces métiers de compétition communs entre les compétiteurs WorldSkills France et ceux du Parcours +, et 10 délégations étrangères étaient conviées.

L'événement a bénéficié d'un soutien politique et territorial fort : Renaud Muselier (Président de la région Sud) et Martine Vassal (Présidente du département des Bouches-du-Rhône) étaient présents. Le Rectorat d'Aix-Marseille sous l'impulsion du recteur Benoît Delaunay, a facilité la venue de plus de 26 000 jeunes sur les trois jours. Près de 300 partenaires économiques, institutionnels et associatifs étaient réunis, faisant de cet événement un pilier de la stratégie française pour les compétences et l'emploi, dans la continuité de la Compétition mondiale des métiers WorldSkills Lyon 2024.

Des innovations structurantes

Une esplanade centrale principalement destinée aux partenaires privés et institutionnels permettant d'innover et de thématiser les découvertes de tous les métiers, en compétition ou non. Ainsi, **un Village de l'aéronautique** a permis de valoriser des métiers de haute technicité et les innovations de la filière, co-construit avec les acteurs industriels. Des espaces destinés à la Mobilité, à l'Industrie, à l'Artisanat, à l'Agroalimentaire et à la Construction ont également connu un très vif succès.

Le Forum des métiers : 1 370 collégiens accueillis dans un cadre d'échanges structurés avec des entreprises partenaires sur l'envie métier, l'innovation et la mixité.

Des espaces partenaires immersifs : plateaux techniques en conditions réelles, démonstrations et animations interactives, constituant de véritables outils de médiation et pédagogie métier.

La forte mobilisation des partenaires privés et institutionnels

150 partenaires privés étaient présents, dont plus de 40 nouveaux. Au-delà du soutien financier, ils ont contribué concrètement à l'équipement des 67 métiers : matériels, outillages, consommables et solutions techniques.

Ce modèle combinant apports financiers et apports en nature maintient un haut niveau d'exigence tout en maîtrisant les coûts.



Un élan pour la coopération internationale et la francophonie

Cette 48^e édition de compétition nationale a permis de renforcer notre axe de valorisation et de promotion d'une francophonie des métiers structurée. Nous avons aussi pu consolider nos actions de coopération avec plusieurs pays francophones, dans la continuité du travail mené à l'occasion de la compétition mondiale WorldSkills Lyon 2024.

Ce programme de coopération a été soutenu par l'Agence française de développement (AFD), dans le cadre d'une convention de partenariat pluriannuelle. Plusieurs initiatives ont en effet permis d'accueillir des délégations internationales issues de l'espace francophone et de renforcer les échanges de compétences entre apprenants, formateurs et experts :

- **Participation à la compétition** : 7 binômes compétiteur-expert de Côte d'Ivoire et de Madagascar dans sept métiers ; 15 experts du Maroc et du Sénégal intégrés comme jurés internationaux pour se former aux standards d'évaluation et aux process de notation développés en France, et préparer leurs propres échéances nationales et internationales, notamment la compétition mondiale prévue à Shanghai en 2026, à laquelle participera le Maroc.
- **Hackathon francophone « DigitAgro »** : 29 apprenants et formateurs de 6 pays (Bénin, Côte d'Ivoire, France, Madagascar, Maroc, Sénégal) en équipes mixtes sur des solutions numériques appliquées à l'agriculture durable. Cette expérimentation, dans la continuité de la compétition en vannerie organisée parmi les métiers en démonstration lors de la compétition WorldSkills Lyon 2024, avait à nouveau pour objectif de mettre en place un prototype de compétition francophone et de tester de nouvelles formes de compétition **en vue de la création d'une compétition francophone des métiers plus élargie**.
Ce Hackathon a permis de mettre sur pied un format plus collaboratif orienté sur la coopération et non la compétition, par la constitution d'équipes mixtes concourant sous plusieurs drapeaux et travaillant ensemble sur la création d'outils en faveur de problématiques agroécologiques.
- **Programme TérangaSkills** : délégation sénégalaise accueillie pour un programme d'observation à 360°. Ce programme s'inscrit dans une démarche de coopération visant à accompagner le Sénégal dans la construction de sa première édition de compétition nationale TérangaSkills prévue en juin 2026.

Une mobilisation exemplaire des bénévoles et ambassadeurs

340 volontaires (dont 121 étudiants bac pro-BTS, 11 jeunes des missions locales, 50 agents de la Région Sud en mécénat de compétences) ont assuré plus de 1 600 missions sur 10 jours. 80 ambassadeurs ont rempli plus de 600 missions auprès du public et des partenaires. La compétition a permis l'intégration de plus de 800 nouveaux ambassadeurs, portant le programme à 2 502 membres.

Un impact public et médiatique

Le Parc Chanot a accueilli **40 000 visiteurs**, dont 26 000 scolaires, avec plus de 100 animations ludiques.

Sur le plan médiatique, un véritable tournant en particulier sur nos réseaux sociaux : 300 médias accrédités, 1 116 retombées presse (dont un reportage TF1 et une dépêche AFP), 2 millions de vidéos vues sur Instagram, 256 000 sur TikTok et un taux d'engagement de 17 % sur LinkedIn. Plus de 6 000 photos ont été mises à disposition de l'écosystème en temps réel.

Plusieurs opérations de communication ont précédé l'événement : deux conférences de presse (Paris et Marseille), campagne audiovisuelle sur RMC et BFMTV, affichage dans la métropole Aix-Marseille et opération de street marketing.

Analyse des retombées presse :

- 37% des articles dans la presse écrite et 54% sur le web
- La PQR (presse quotidienne régionale) produit le plus d'articles avec 662 retombées, principalement des portraits de compétiteurs après leur participation à la CNAT
- 73% sont des articles et 13% des brèves
- Un pic lors de la compétition suivi de nombreuses autres retombées



II. Les évolutions majeures du mouvement en 2025

1. L'inclusion, la mixité et la diversité

Le Parcours + : une première nationale

WorldSkills France a lancé en 2025 le Parcours +, parcours de compétition entièrement dédiée aux personnes en situation de handicap (PSH), sans limite d'âge. Soutenu par l'AGEFIPH, la DGEFP et la Fondation Malakoff Humanis (partenariat triennal jusqu'en 2027), il vise à rendre la compétition accessible à tous les talents et à la valoriser comme levier d'insertion professionnelle.

Lors de la Compétition nationale, 40 compétiteurs ont concouru dans 18 métiers communs aux compétitions WorldSkills et Abilympics. Cette étape nationale a permis de sélectionner plus de 23 compétiteurs pour l'Équipe de France Abilympics qui s'envolera pour la Finlande en mai 2027. Équipe de France qui sera complétée entre mai et juin 2026 par 13 compétiteurs supplémentaires dans 12 métiers spécifiques à la compétition Abilympics via l'organisation de challenges métiers.

Cette intégration des personnes en situation de handicap sans condition d'âge dans le cadre du Parcours + a obtenu des résultats très positifs.

L'étude d'impact menée par le cabinet Occurrence indique que : **97 %** des participants Parcours + se sentent fiers de leur métier, **86 %** estiment disposer d'un atout supplémentaire pour l'emploi, **73 %** se déclarent plus confiants pour postuler. La satisfaction globale atteint **8,7/10**.

La compétition nationale WorldSkills France en Région Sud a également été l'occasion de mettre en œuvre un dispositif d'accessibilité comme jamais réalisé auparavant dans les compétitions de métiers.

Rendre l'événement accessible était un enjeu central porté par WorldSkills France. Ainsi, grâce à un dispositif dédié (accueil accessibilité handicap, LSF, sous-titrage, application de visite accessible...) nous avons pu encourager le visitorat des personnes en situation de handicap et favoriser l'émerveillement des métiers pour tous.

Ces efforts ont permis à plus de 5 % des visiteurs en situation de handicap de vivre pleinement l'expérience de la compétition WorldSkills, en toute autonomie.

La SEEPPH (Semaine européenne pour l'emploi des personnes handicapées), point d'orgue de valorisation des actions en faveur de l'emploi des PSH :

WorldSkills France, à présent reconnu comme acteur engagé sur le champ de l'emploi des personnes en situation de handicap, a participé à différents événements en lien avec son ambition :

- Organisation de Duodays,
- Participation à une web-émission avec la DGEFP,
- Présence au Forum Findajob,
- Missions d'ambassadeurs métiers auprès de partenaires, d'associations et d'établissements de formation...

Mixité et diversité dans les compétitions

Fort d'objectifs ambitieux (33 % de femmes inscrites d'ici 2031 sur la totalité des compétiteurs), plusieurs leviers ont été activés en 2025 :

- **Partenariats stratégiques** : Boss Ladies (Danemark), REF du MEDEF, UIMV pour valoriser les parcours de compétitrices, Elles Bougent...
- **Programme Talents au féminin** : accompagnement dédié, témoignages, ateliers de confiance en soi.
- **Standards mixité à la CNAT** : Capital Filles, Les Compagnons du Devoir, Fondation JAE, Code F du MEDEF, Synergie Family, France Travail Région Sud, POWA.
- **Des actions concrètes et inclusives** :
 - **Visibilité des rôles modèles** : mise en avant de compétitrices pour inspirer les futures générations.
 - **Sensibilisation dans les établissements scolaires** : interventions des ambassadrices pour encourager les jeunes filles à s'orienter vers des métiers techniques.
- **Un travail collaboratif** : en partenariat avec les Régions, nous avons revu les processus de sélection pour les rendre plus inclusifs, et travaillé avec des acteurs comme le MEDEF, Numeum, Atlas, l'UIMM, OPCO2i et le CCCA BTP pour valoriser les profils féminins.

2. Une coopération internationale dynamique

En 2025, une réflexion ambitieuse a émergé au sein de WorldSkills France : proposer lors de la compétition EuroSkills une nouvelle dimension avec un événement déployé simultanément dans plusieurs pays.

La France a souhaité rendre cette idée concrète en engageant des échanges avec le Portugal et la Slovénie notamment. L'objectif est d'explorer la possibilité d'organiser une compétition EuroSkills décentralisée, avec une répartition des épreuves entre les pays participants.

Cette démarche s'inscrit dans la droite ligne des enjeux européens en termes de souveraineté économique, en mettant en avant les compétences clés pour le présent et l'avenir de nos économies et en renforçant la coopération entre les nations pour valoriser les savoir-faire du continent.

En tant que porteur de ce projet, la France s'appuie sur son expérience (accueil d'EuroSkills 2014 et du mondial 2024, 3^e nation mondiale en 2024 et 1^{ère} nation européenne en 2025) et son réseau pour fédérer les acteurs autour de cette initiative. L'ambition est de créer un modèle collaboratif, où chaque pays contribue à l'excellence collective, tout en célébrant la diversité des métiers en Europe.

Ce projet se veut aussi et surtout un symbole d'unité et d'innovation en Europe.

3. La compétition nationale repensée pour 2027

Face aux contraintes pour les Régions pour accueillir une compétition nationale au regard des espaces nécessaires, aux demandes constantes d'intégration de nouveaux métiers en compétition ou en challenge/animation, et à notre volonté de proposer des événements toujours plus éco-responsables, WorldSkills France - avec ses partenaires (Gouvernement, Régions, organisations et branches professionnelles, partenaires privés, réseaux de CFA et de Lycées professionnels) a travaillé à un nouveau format de compétition pour la 49^e édition à venir en 2027.

Il s'articule en deux temps :

- **Qualifications Nationales sur sites multiples** : tous les compétiteurs médaillés régionaux par métier se retrouvent pour cette phase dans des établissements de formation, pour identifier les 6 finalistes WorldSkills et 3 finalistes Parcours + (pour les métiers communs).
- **Finale Nationale sur site unique** : détermination des 3 médaillés (Or, Argent, Bronze) parmi les finalistes pour ensuite constituer les Équipes de France pour les compétitions internationales.

Ce nouveau format vise à répondre à plusieurs objectifs :

- Renforcer l'impact de l'événement en proposant une expérience moderne de découverte de nombreux métiers ;
- Intégrer les contraintes d'espace pour que chaque Région puisse être en mesure d'accueillir la finale de la compétition nationale ;
- Poursuivre la démarche de réduction des coûts engagée dès 2023 afin de tenir compte des contraintes budgétaires de tous les partenaires ;
- Renforcer l'impact médiatique des compétitions WorldSkills dans les territoires en proposant des temps forts en région, en plus des sélections régionales organisées par les Conseils régionaux.

Au-delà des métiers en compétition, WorldSkills France souhaite continuer à offrir à ses visiteurs une expérience unique avec de nombreuses animations. Le respect de l'environnement, la modernité des métiers, la valorisation de l'inclusion, de la diversité et de la mixité restent également des enjeux forts.

La Région Centre-Val-de-Loire s'est positionnée et a été sélectionnée pour accueillir la prochaine compétition nationale 2027.

4. Les centres d'excellence : un modèle remis à plat

Pour préparer l'Équipe de France des métiers aux compétitions internationales, les compétiteurs participent à des stages de haut niveau pour leur permettre d'atteindre l'excellence.

Ces formations sont organisées par WorldSkills France en lien avec des centres soucieux de répondre aux exigences des compétitions internationales.

La réforme portée en fin 2025 vise à instaurer un nouveau partenariat plus étroit avec les centres d'entraînement, dans une logique de co-construction et d'amélioration continue.

Ces Centres WorldSkills France sont désormais choisis pour leur capacité à accompagner notre stratégie performance mais également pour leur capacité à diffuser le mouvement WorldSkills France dans leur métier et leur territoire.

Un Centre WorldSkills France a pour mission :

- D'accompagner la préparation des compétiteurs qui représenteront la France aux compétitions européennes et mondiales. L'identification du centre repose sur la qualité de son plateau technique et sa capacité d'accueil.
- D'accompagner l'animation territoriale autour du mouvement WorldSkills France et valoriser le centre en mettant en avant le secteur professionnel. En contrepartie, la vitrine des savoirs faire et l'excellence métier de ce centre feront l'objet d'une communication dédiée par WorldSkills France.

A ce jour, 135 centres ont été référencés et se verront proposer un partenariat actif dès 2026.

5. Une valorisation de nos Experts grâce à une certification dédiée

Notre dynamique se déploie aussi dans une véritable démarche d'excellence. La certification des experts « accompagner et promouvoir l'excellence métier » inscrite au Répertoire spécifique a pu valoriser les compétences développées par nos bénévoles. En 2025, dans la première promotion, 15 personnes ont passé avec brio leur présentation. Composé d'un membre désigné par la ou les organisation(s) interprofessionnelle(s) représentative(s) du secteur des métiers, un membre de Worldskills France (co-certificateur), un membre de CMA France (co-certificateur), et un représentant de l'Etat, ces experts ont réalisé leur bilan réflexif sous forme de soutenance orale devant ce jury très exigeant. À la suite de ce succès, 25 nouvelles personnes se sont inscrites pour la seconde promotion à l'issue des compétitions nationale et EuroSkills Herning 2025, et ont débuté leur préparation.

6. La refonte du modèle économique

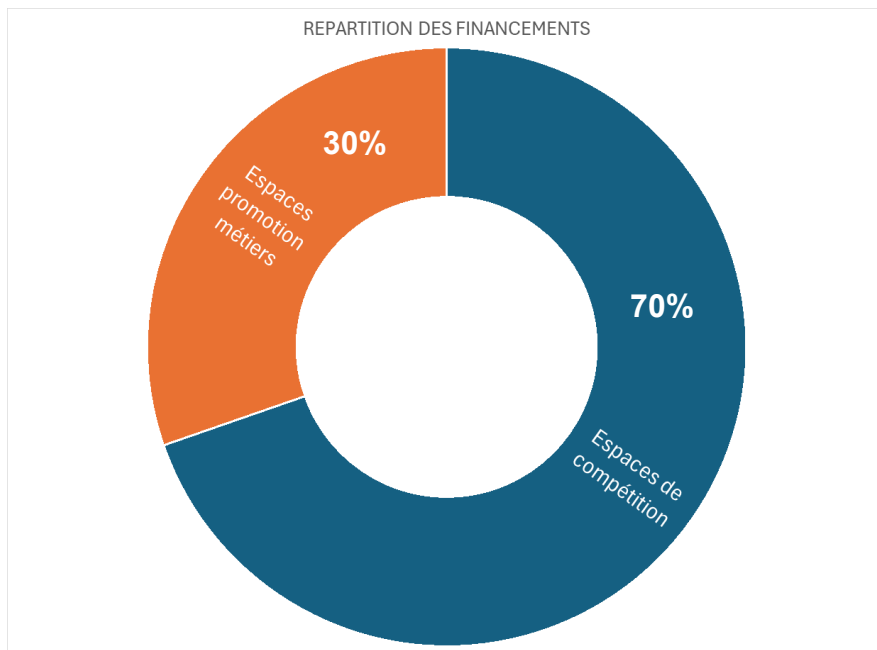
Le modèle économique de WorldSkills France continue son évolution vers un équilibre entre trois sources :

- L'État pour le socle,
- Les partenaires institutionnels pour la compétition,
- Les partenaires privés pour le rayonnement.

En 2025, les partenaires institutionnels ont apporté **3,8 millions d'euros**, dont 70 % fléchés vers les espaces de compétition et 30 % vers les espaces de promotion.

Ces fonds ont permis de financer deux aspects cruciaux de la compétition nationale en région Sud :

- Les espaces de compétition des métiers qui les concernent : 70 % des ressources totales octroyées par les partenaires institutionnels ont été consacrées à ce financement ;
- L'espace de promotion d'animation ou de challenges métiers. Ce financement a représenté 30% des ressources totales octroyées par les partenaires institutionnels.

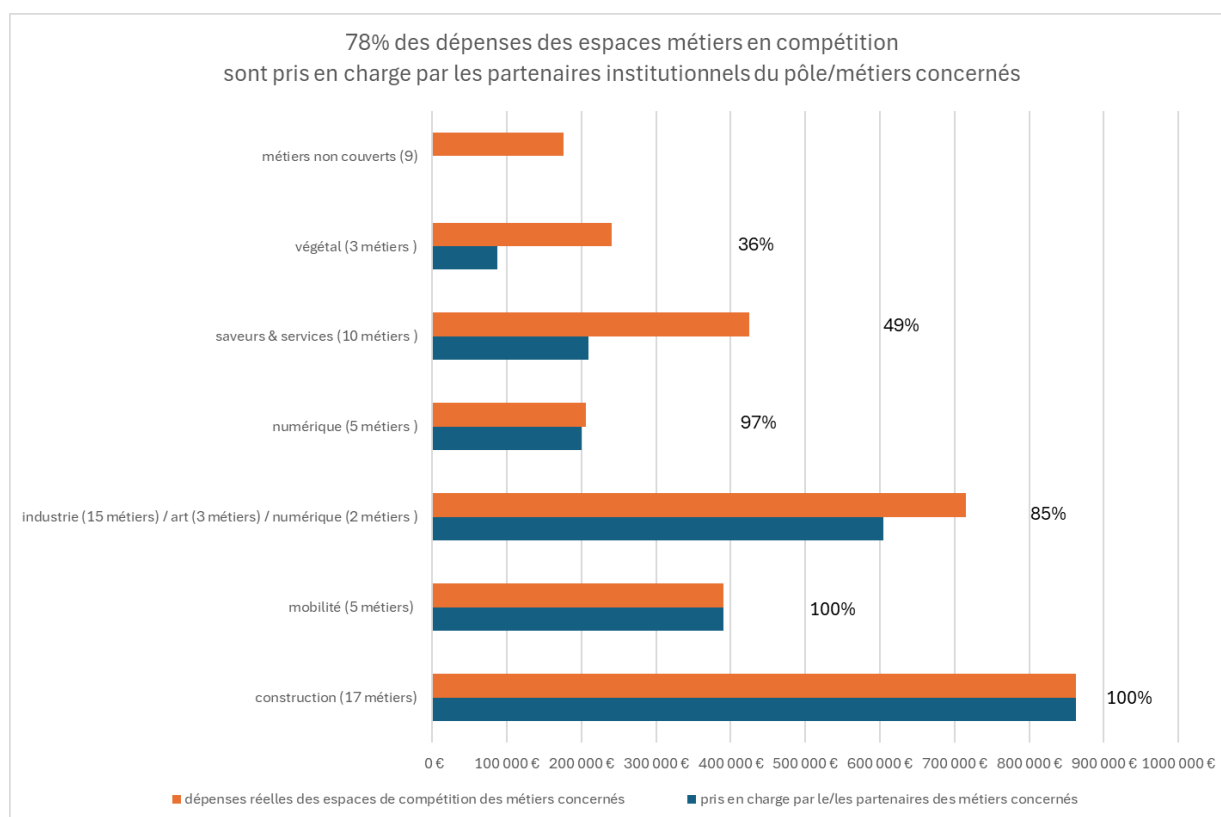


Pour mémoire, le financement de chaque métier en compétition prend en compte les dépenses liées à l'organisation des compétitions (m² espaces de compétition, aménagement, fluides, listes d'infrastructures, signalétique/habillage/audiovisuel de l'espace, prestations régisseurs/sécurité/ménage, assurances...) ainsi que le conseil des experts et le séminaire de préparation des compétiteurs à la compétition nationale. Une comptabilité analytique métier par métier a permis d'établir des coûts précis pour chaque métier.

Un financement à près de 80% des espaces de compétition

Sur une dépense totale de plus de 3 millions d'euros pour 67 métiers, le taux de financement global a atteint 78 %. Certains pôles (construction, mobilité) ont été couverts à 100 % par les partenaires institutionnels concernés.





Un grand merci aux partenaires institutionnels qui ont soutenu la compétition : ANFA, Atlas, CCCA-BTP, CMA France, CPME, Opco 2i, Opco EP, U2P, SEDIMA/DLR, Unicem, UFTM, Valhor/FFAF.

Et merci également à ceux qui ont promu leurs filières : Action logement, Agefiph, Capeb, Constructys, Fare propreté, FFB, FFPV, France chaudronnerie, L'Opcommerce, MEDEF, Ociat, Opco Mobilités, Saveur Commerce, Elisfa, Union des métalliers.

Un financement des espaces de promotion fléché vers l'événement et le complément des espaces de compétition

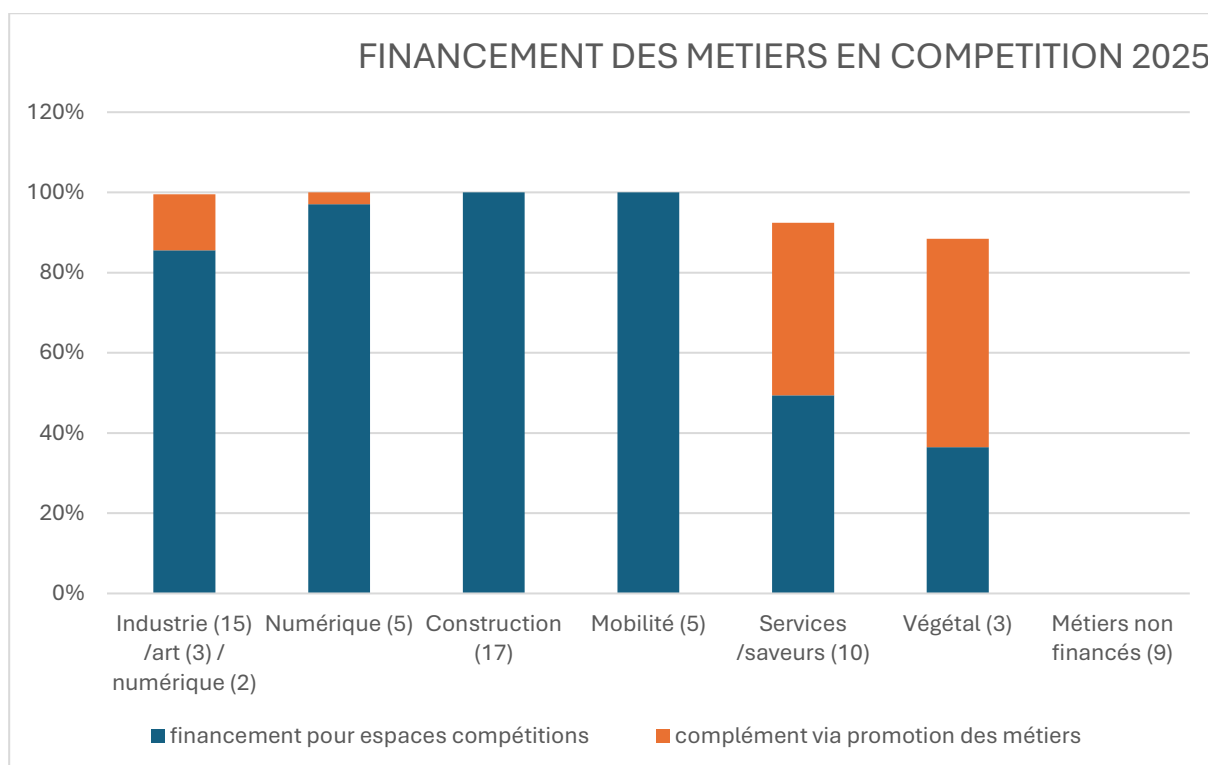
Le financement d'un million d'euros des espaces de promotion, challenges et animations porté par les partenaires institutionnels a été fléché vers deux aspects :

- Le complément de financement des métiers en compétition pour les partenaires relevant d'un secteur participant à la compétition ;
- Le financement d'éléments propres à la compétition qui ne sont pas financés par ailleurs (cérémonies, accueil des experts, ambassadeurs, volontaires, etc.).

Ainsi, cela a permis un financement de près de 100% des métiers en compétition, à l'exception de 10 métiers qui n'ont pas été du tout financés même si la compétition s'est tenue sous une forme ou une autre :

- 4 métiers de l'hôtellerie restauration : Cuisine, Réceptionniste d'hôtellerie, Service en restaurant, Sommelier. Les compétitions de ces métiers, trop coûteuses à organiser au Parc Chanot, se sont tenues au lycée régional hôtelier Passadat de Marseille ;
- 5 métiers : 3D Game Art, Câblage de réseaux très haut débit, Soins infirmiers, Challenge entrepreneurial par équipe, Propreté ont été maintenus dans le parc Chanot, grâce à une partie de financements privés.

Les métiers non financés ne pourront plus être présentés en compétition officielle lors de la prochaine édition.



Contribution des partenariats privés à l'équilibre économique

En 2025, les partenariats privés ont contribué directement à l'équipement technique des 67 métiers en compétition, à la mise à disposition de matériels professionnels et de consommables, ainsi qu'à la qualité des plateaux techniques.

Le modèle combinant contributions financières et apports en nature a permis de maintenir un haut niveau d'exigence tout en maîtrisant les coûts d'organisation.

Les partenaires privés constituent ainsi un levier opérationnel déterminant pour la qualité des compétitions et un facteur d'attractivité pour le grand public.

Un grand merci aux partenaires privés qui nous accompagnent et nous soutiennent dans l'aventure WorldSkills !

3M
Acoem
Actual
AD Poids Lourds
Aeroform
Air Liquide
Airbus
A.J Plus
Alkern
Amada
AMB Picot
Anest Iwata
Association
Formation
Atelier Tuffery
Auto-crac
Autodesk
Autodistribution

Provence

Babyliss
Bahco
Glasurit
Biesse
Blum
Bohle AG
Bongard
Bosch
Bostik
Brocard Vins
Carly
Casio
Bronzo Perasso
Ceratizit
Chapoutier
Chauvin Arnoux
Citeflor
Climalife

CMQE de la Mer Toulon
CMQE Économie de la Mer
Cojali - Jaletest
Cookson CLAL
Coverguard
Cupastone
Dagoma
DAES France
Dassault Aviation
Décocuir
Délice et Création
Didac B.D.H.
Diversey
Doka
Dosatron
Dulary
Dutel

Ecole de Conde	Loxam	Safran
Ecole Fask	Lycée de la Côtère	Saint-Gobain / Point P/
Edalis	Lycée des Métiers de	Asturienne / Cedeo
Electricite De France	l'Arrouza	Schlüter Systems
Elegoo	Lycée Gutenberg	Secodi
Elydan	Lycée La Floride	Selectarc
ENJ Maintenance	Lycée Rempart	Semin
Enviro +	Lycée Rouvière	Septeo
Etesia	M Plus Group	SFIC
EWM	Make Up Forever	SHC
Exxotest	Foundation Handicap	Sidamo
Eyrein Industrie	Malakoff Humanis	Siemens
Fanuc	Marolotest	Sinapse
Fédération	Maya Campus	Snap On
Compagnonique	Metalhom	Sources Alma
Marseille	Misencils	Saint-Gobain PAM
Festo	Mitutoyo	Canalisations
Fibois Sud	Fille au Pluriel	Stanley / Dewalt / Facom
Fibre Verte	Multalier (Yonka)	Tarkett
Fiorentino	Nesta	Tecumseh
Foricher	Netaris	Torraspapel
Grohe	OberA	TTS Nettoyage
Groupe IPC	Orgaly Marseille	Unger
Haas	Pages Motoculture	Unicem Campus
Hava3D	Paris Axe Cosmetique	Vicat
Hermès	Pellenc	Virax
Huot	Pernod Ricard	Vivao
Institut De Soudure	Petit Forestier	Vivre en Bois
Janser	Piher	Voltz
Kärcher	Pôle Formation UIMM	Wavin
Kemppi France	Poitou-Charentes	WD40
KG Protech	PPG / Seigneurie	Weld X
KNX	Prefa	Yon-Ka Centres
Konica Minolta Business	Prusa	Esthetiques
Larbaletier	Raphaël Perrier	Tesa
Lavazza	Rauch	Nomad Education
Legrand	Red Bull	GL Events
Liebherr	Renault Trucks	MakerShop3D
Lincoln Electric France	Robot Coupe	3DConnexion
Loizo Illustration	Rocket Vynex	Bambu Lab
Louis Vuitton	Root Me	
Lounge Up	Rubi	

III. Un impact renforcé

1. Le rayonnement institutionnel et politique

En 2025, grâce à une dynamique régionale particulièrement forte et à une collaboration étroite avec les Régions, ainsi qu'avec les partenaires privés et institutionnels, WorldSkills France a renforcé la portée et l'impact de ses actions auprès des publics ciblés et de ses interlocuteurs

WorldSkills France a ainsi marqué un tournant décisif dans sa reconnaissance institutionnelle avec la signature, en août, d'un **conventionnement fort avec le ministère de l'Éducation nationale**, qui consacre la légitimité de son action au service de l'excellence professionnelle et de la valorisation des métiers. Ce partenariat stratégique, couplé à un dialogue renforcé avec les pouvoirs publics, a ancré les initiatives de WorldSkills France au cœur des politiques éducatives et économiques, offrant une visibilité inédite aux talents et aux filières porteuses d'avenir.

La demande croissante d'interventions et de participations à des événements majeurs — qu'ils soient politiques, économiques ou associatifs — témoigne de cette influence grandissante. Sollicitée pour des conférences, des tables rondes ou des salons, WorldSkills France s'impose comme un interlocuteur incontournable sur les questions de formation, d'innovation pédagogique et d'insertion professionnelle. Cette reconnaissance se traduit par une présence accrue dans les débats nationaux et une capacité à fédérer les acteurs clés autour des enjeux de compétences.

Parallèlement, **le lien direct avec les rectorats s'est considérablement renforcé**, avec une identification plus aboutie et un travail approfondi auprès de grandes académies. Cette collaboration étroite permet de mieux intégrer les compétitions et les dispositifs de WorldSkills France dans les stratégies régionales de formation, tout en renforçant l'accompagnement des jeunes vers l'excellence professionnelle.

L'organisation a également élargi son champ d'action vers **les publics adultes**, en nouant des collaborations structurantes avec France Travail, les missions locales et d'autres acteurs de l'insertion professionnelle. Cette ouverture renforce sa pertinence et son utilité sociale, en répondant aux enjeux de reconversion, de montée en compétences et d'accès à l'emploi pour tous les âges. **Cette diversification des publics ciblés, combinée à une expertise reconnue, contribue à asseoir sa légitimité comme acteur incontournable de la formation tout au long de la vie.**

Enfin, **les réseaux des organisations professionnelles sollicitent toujours plus WorldSkills France** dans son rôle de mise en valeur des compétences, des métiers et des savoir-faire. Ce partenariat actif avec les fédérations, les branches et les OPCO permet de promouvoir les métiers d'excellence et de renforcer l'attractivité des filières professionnelles, tout en répondant aux besoins concrets des entreprises.

WorldSkills France s'est également affirmé comme un acteur engagé dans **le champ du handicap**, avec l'installation durable du **Parcours +** dans le paysage national. Ce dispositif, soutenu par des partenaires majeurs, illustre son engagement en faveur de l'inclusion et de l'accessibilité des compétitions et des formations aux personnes en situation de handicap. Cette dimension inclusive, associée à une visibilité renforcée et à une mobilisation accrue des parties prenantes, confirme le **rayonnement multidimensionnel** de WorldSkills France : une organisation qui façonne l'avenir des compétences, en brisant les barrières et en inspirant l'ensemble de la société.

2. L'engagement des ambassadeurs : inspirer et transmettre

Avec plus d'une centaine d'événements impliquant plus de 250 anciens compétiteurs WorldSkills tout au long de l'année, le programme Ambassadeur s'installe clairement dans le paysage événementiel de nos partenaires.

Que ce soient des témoignages lors de salons professionnels (Global industrie, Uniques, Viva Tech...) ou éducatifs (Salon de l'Étudiant, de l'alternance, Jeunes d'avenir, TOP jeunes, Rencontres franciliennes de la voie pro...), ou des participations à des événements organisés par nos partenaires institutionnels ou privés comme la REF du MEDEF ou le Fabriqué en France au palais de l'Élysée, les ambassadeurs répondent toujours présents.

80 ambassadeurs étaient d'ailleurs présents pendant la compétition nationale en région Sud au parc Chanot de Marseille et ont rempli plus de 600 missions auprès du public et des partenaires. Cette compétition a également permis d'accueillir plus de 700 nouveaux ambassadeurs dans le programme qui comprend environ 2500 anciens champions.

3. Le travail opérationnel avec l'Éducation nationale

Cette démarche s'inscrit dans une logique d'essaimage national, permise par le soutien de l'État apporté dans le cadre de France 2030 avec l'Appel à manifestation d'intérêt Compétences et métiers d'avenir (AMI-CMA). Le but est d'outiller les établissements, d'expérimenter des formats nouveaux et de diffuser plus largement des ressources inspirées de l'expérience WorldSkills. L'enjeu n'est pas seulement de faire connaître les métiers, mais bien de proposer aux équipes éducatives des dispositifs concrets, activables dans le temps scolaire, articulés avec les priorités d'orientation et capables de rendre les parcours plus lisibles, plus désirables et plus inclusifs. Le rapport montre d'ailleurs que cette action a déjà produit des premiers résultats significatifs, avec notamment 780 comptes enseignants créés dans mission future, 7 000 profils scolaires réalisés, 150 participants à la journée éducation et 240 groupes inscrits au challenge inter-collèges, soit 4 800 collégiens engagés

Le Work Package 2 ou **WP2**, consacré au **VET (Vocational Education and Training) Forum et au concours des pratiques innovantes**, a permis de capitaliser sur l'héritage européen et francophone de WorldSkills France pour identifier, valoriser et diffuser des initiatives exemplaires en matière de découverte des métiers. La première édition du concours a abouti à 42 dossiers déposés et 9 lauréats mis à l'honneur lors de la journée éducation du 15 octobre dans le cadre de la Compétition nationale des métiers, avec l'ambition de faire vivre dans la durée une communauté de pratiques portée par WorldSkills France.

Le **WP3**, dédié aux **fiches pédagogiques**, a été conçu en partenariat avec l'ONISEP dans le cadre du Plan Avenir et de la plateforme Avenir(s). Il vise à mettre à disposition des enseignants et des collégiens des supports directement mobilisables pour préparer l'orientation, découvrir les métiers et exploiter pédagogiquement les ressources de l'univers WorldSkills.

Le **WP4**, centré sur le **challenge inter-collèges**, propose un format ludique et reproductible de sensibilisation aux métiers de France 2030, structuré en six séances d'une heure sur l'année scolaire 2025-2026. Avec 240 groupes inscrits, soit 4 800 collégiens, ce dispositif confirme l'intérêt d'approches pédagogiques actives pour faire découvrir les métiers autrement.

Le **WP5**, autour de **mission future**, constitue un outil pivot. Ce programme pédagogique en deux séances permet à chaque collégien d'identifier ses forces, ses préférences, ses compétences transversales et de découvrir des métiers à travers des jeunes compétiteurs et champions auxquels il peut s'identifier. Utilisable en amont d'une visite de compétition comme à distance, il favorise une orientation plus concrète et plus personnalisée. En 2025, 780 comptes enseignants ont été créés et 7 000 profils scolaires réalisés.

Enfin, le **WP7**, consacré au **challenge métiers**, a permis d'impliquer directement les CFA et les lycées professionnels dans la conception de l'emblème des Equipes de France des métiers pour les compétitions internationales. Avec 9 équipes candidates, 1 équipe primée et 5 prototypes réalisés en impression 3D multicolore, ce challenge illustre la capacité de WorldSkills France à articuler créativité, excellence technique et pédagogie de projet. Sa reconduction en 2026-2027 confirme sa pertinence.

L'ensemble de ces Work Packages traduit une ambition claire : faire de WorldSkills France un partenaire éducatif à part entière, capable d'outiller les établissements, de soutenir les enseignants et de proposer aux élèves des expériences concrètes, engageantes et inspirantes autour des métiers. Cette dynamique a trouvé une traduction particulièrement forte lors de la Compétition nationale de Marseille, qui a accueilli plus de 26 000 scolaires grâce à une mobilisation exemplaire du rectorat, de l'ONISEP, de la DGESCO et des acteurs du territoire.



IV. Une gouvernance collective et des communautés en construction

En 2025, WorldSkills France a déployé encore davantage sa gouvernance participative en lançant une dynamique inédite autour de plusieurs collèges et comités, afin de renforcer la cohésion et l'implication de toutes ses parties prenantes.

Les collèges des Compétiteurs, des Experts et du Handicap ont été officiellement créés, avec une démarche progressive : des réunions d'information ont d'abord permis de présenter les enjeux et les attentes, suivies d'une campagne d'adhésion pour mobiliser les communautés concernées. Enfin, des représentants de chaque collège ont été nommés au conseil d'administration, garantissant ainsi une représentation équilibrée et une voix active pour ces communautés au cœur des décisions stratégiques.

Le Comité d'Éthique, quant à lui, s'est saisi de plusieurs sujets d'importance liés à la Compétition Nationale des Métiers, afin d'assurer l'équité et la transparence des épreuves. Ses travaux ont porté notamment sur la révision des critères de sélection des compétiteurs, la prévention des conflits d'intérêts, et la promotion d'un environnement compétitif respectueux des valeurs de l'association.

Le Conseil des Régions joue depuis plusieurs années un rôle central en associant étroitement les régions à la dynamique collective de WorldSkills France. Cela a permis de mieux intégrer les spécificités locales dans l'organisation des compétitions, tout en favorisant une mobilisation homogène sur l'ensemble du territoire.

Le Comité des Métiers, lancé en décembre 2025 sous la présidence de Thibault Dubus, délégué officiel et membre du bureau de WorldSkills France, a marqué une étape clé dans l'association des partenaires (branches, OPCO, fédérations) aux évolutions du mouvement et aux nouvelles dynamiques amorcées. Le Comité est ainsi mis en place pour co-construire, échanger et informer les partenaires de WorldSkills France sur des enjeux stratégiques, et travailler sur des sujets précis qui seront présentés à la validation des instances de décision de WorldSkills France, comme par exemple l'évolution des compétitions nationales, le parcours international des métiers, l'évolution des compétitions au regard de l'évolution des métiers, le recrutement des experts...

La première réunion a permis de présenter l'organisation et les objectifs assignés au Comité. Des groupes de travail sur des sujets spécifiques (évolution des métiers) sont lancés et devraient permettre de faire évoluer quelques métiers pour la prochaine compétition nationale 2027.

Par ailleurs, **la décision de créer un Comité Impact** a été actée en décembre 2025, avec un déploiement prévu pour 2026. Son but est d'anticiper et de mesurer notre capacité à assurer le rayonnement de nos actions auprès d'un public de plus en plus large pour ancrer dans la durée l'envie et la fierté métier dans l'environnement éducatif et social.

Enfin, deux Cercles WorldSkills (**Club des Partenaires**) ont été organisés en 2025. Ces rendez-vous ont permis de partager les temps forts du mouvement, de valoriser les partenaires engagés et de favoriser les échanges inter-entreprises. Ils contribuent à inscrire la relation partenariale dans une dynamique collective et durable autour de la promotion des métiers.

Cette année 2025 a ainsi été marquée par une volonté de structuration et d'inclusion, posant les bases d'une gouvernance toujours plus collaborative et représentative, au service de l'excellence et de la diversité des métiers.

Conclusion — Mot du Délégué général

L'année 2025 a confirmé que WorldSkills France est entré dans une nouvelle phase de son développement. Nous sommes devenus un mouvement capable de fédérer durablement des énergies, de faire évoluer les représentations et de créer des passerelles concrètes entre excellence, découverte des métiers, inclusion, formation et emploi.

Le titre européen d'Herning, la réussite de la CNAT 48 en Région Sud, le lancement du Parcours+, la progression de notre coopération internationale, l'approfondissement de notre relation avec l'Éducation nationale et les transformations engagées pour l'avenir portent le même message : notre action gagne en maturité, en lisibilité, en efficience et en portée.

Cette année nous rappelle aussi une exigence : ne jamais dissocier la performance du sens. Notre responsabilité est de continuer à faire des compétitions un levier pour donner confiance, faire émerger des vocations, reconnaître des savoir-faire, ouvrir les métiers à toutes les diversités et rapprocher durablement la jeunesse, les entreprises et les territoires.

C'est avec cet esprit que nous abordons 2026. En consolidant nos acquis et en restant fidèles à notre raison d'être, nous continuerons à porter une ambition simple et essentielle : donner à chacun l'envie et la fierté métier.

Je veux remercier chaleureusement celles et ceux qui rendent cette ambition possible : nos compétiteurs, nos experts, nos bénévoles, nos ambassadeurs, nos partenaires institutionnels, économiques, éducatifs et associatifs, ainsi que les régions qui font vivre le mouvement au plus près des territoires.

Je veux enfin rendre hommage à tous les salariés de l'Association qui s'impliquent et se mobilisent au quotidien pour traduire dans les faits, l'ambition impulsée par notre Gouvernance.

Les résultats de 2025 sont la conjonction de toutes ces énergies. L'avenir que nous préparons ensemble l'est aussi.



1. Le mot du Trésorier, François DELHAYE

L'année 2025 a été marquée par la poursuite d'une gestion financière à la fois ambitieuse et rigoureuse, portée par le déploiement opérationnel de notre nouveau modèle économique. Celui-ci s'est concrétisé pour la première fois à l'occasion de la compétition nationale organisée en Région Sud, à Marseille, dont la réalisation a été confiée par délégation à WorldSkills France Events.

Plus largement, ce modèle repose sur une architecture claire et équilibrée, structurée autour de trois piliers complémentaires :

- **Les financements publics**, dédiés au fonctionnement et aux coûts de structure ;
- **Les partenaires institutionnels**, soutenant les métiers, à travers notamment les espaces métiers et la préparation de l'équipe de France ;
- **Les partenaires privés**, contribuant au rayonnement de nos actions et à leur visibilité.

En 2025, plusieurs réalisations majeures méritent d'être soulignées :

- Dans la continuité de l'excellente performance de l'équipe de France des Métiers lors de la compétition mondiale de 2024, la gouvernance a affirmé sa volonté de renforcer l'accompagnement des jeunes en vue des EuroSkills. Un effort significatif a ainsi été engagé, tant sur le plan financier que grâce à l'implication de nos bénévoles. Cet engagement s'est traduit par un résultat historique : la France s'est hissée à la première place européenne. Cette réussite a été saluée à l'automne lors d'une réception à l'Élysée, en présence du Président de la République.
- La coordination et la préparation des équipes régionales en vue de leur participation à la compétition nationale d'octobre à Marseille ont constitué un axe structurant de l'année.
- L'organisation de sélections à l'issue de la compétition nationale, a permis de constituer l'équipe de France qui représentera notre pays lors de la compétition mondiale à Shanghai en 2026.
- La dynamique engagée avec le ministère de l'Éducation nationale s'est poursuivie, avec pour objectif de renforcer l'impact de nos événements auprès des publics scolaires, notamment grâce à un programme de visitorat scolaire (budget annuel de 150 K€ en maintenance et développements).
- Les actions soutenues dans le cadre de France 2030, via l'AMI-CMA, ont été poursuivies en étroite coordination avec les 17 partenaires du consortium.
- Enfin, à la suite de la fusion réalisée en 2024 avec l'association Abilympics France, l'inclusion du handicap a été pleinement intégrée à nos actions. Cette évolution s'est traduite par la création du « Parcours + », dédié aux métiers communs aux deux mouvements (Worldskills et Abilympics). Les lauréats issus de ce parcours ont intégré l'équipe de France Abilympics, qui participera aux compétitions mondiales en 2027. Cette dynamique a été rendue possible grâce au soutien du ministère du Travail, de l'Agefiph et de la Fondation Malakoff Médéric.

En termes de ressources et dans le prolongement du déploiement du nouveau modèle économique, l'exercice a été marqué par une évolution de la structuration des financements entre les entités, avec un renforcement de la part des subventions octroyées par le Ministère du travail sur WorldSkills France (+390 K€ vs 2024). Parallèlement, la mutualisation des ressources s'est poursuivie afin d'assurer une allocation des moyens humains au plus près de la réalité opérationnelle de chaque entité. Cette démarche, à la fois exigeante et structurante, garantit une gestion transparente et s'inscrit dans un cadre fiscal maîtrisé et pleinement cohérent. Dans cette même logique d'optimisation et de cohérence d'ensemble, le conseil d'administration a également poursuivi le renforcement de la mutualisation des fonctions support entre les entités, via une convention de prestations de services.

Concernant la trésorerie, il convient de souligner que les opérations inter compagnies avec WorldSkills France Events ont été intégralement apurées au cours de l'exercice. Par ailleurs, les prêts temporaires consentis par deux de nos membres ont été remboursés à hauteur de 75 % : l'AOCDTF a été intégralement remboursée, tandis que la Fédération Française du Bâtiment (FFB) a été remboursée à hauteur de 50 %.

Sur le plan financier, l'exercice se clôture avec un total de **produits de 6 803 K€** (+17% vs 2024) et des **charges de 6 570 K€** (stables par rapport à l'an passé), faisant apparaître un excédent de **232 K€**. Ce résultat a été affecté en réserves, afin de reconstituer les capacités mobilisées lors des exercices précédents.

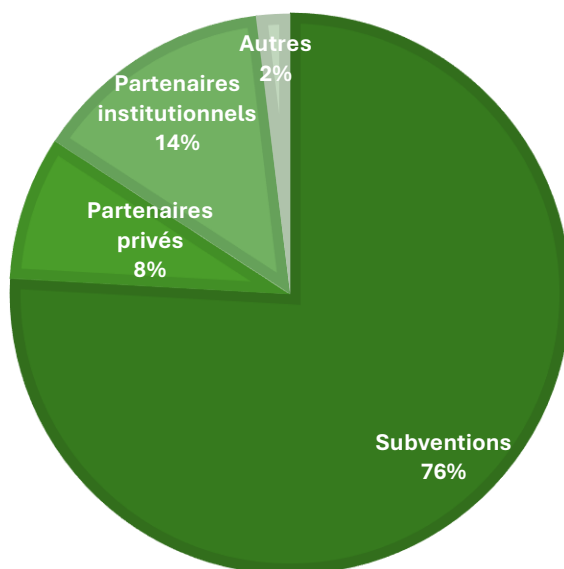
Nous tenons à adresser nos plus sincères remerciements à l'ensemble de nos partenaires – institutions publiques, partenaires institutionnels et acteurs privés – pour leur engagement et leur soutien. Leur contribution est essentielle à la réalisation de notre mission : **mettre le métier au cœur de l'envie et de la fierté de chaque jeune.**

ORIGINE DES RESSOURCES

Les produits progressent de 17 % vs 2024 (+12 % hors refacturations). La hausse de 10 % de la subvention du Ministère du Travail s'explique par la transformation du modèle économique d'Events, permettant une réallocation vers WorldSkills France. AMI-CMA (249 k€) et 123 (413 K€) Podium sont en croissance (programmes pédagogiques pour le monde éducatif et préparation de l'équipe de France bâtiment).

Les ressources privées augmentent d'environ 7 %, au bénéfice de l'équipe de France (montée en puissance d'Actual et versement décalé du mécénat Haas).

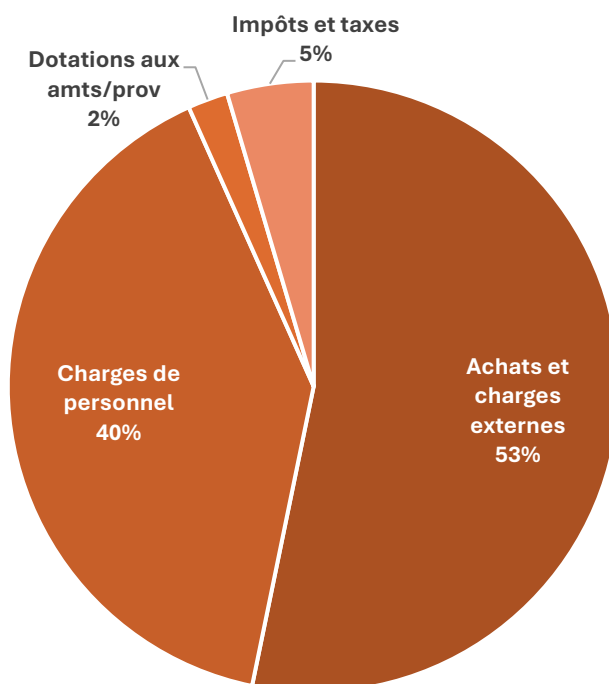
ORIGINE DES RESSOURCES (hors refacturations)



REPARTITION DES DEPENSES

Côté dépenses, l'année 2025 est marquée par un double focus : la préparation de l'équipe de France des métiers engagée aux EuroSkills à Herning (Danemark), où elle a remporté une 1^{ère} place européenne historique, ainsi que l'accompagnement de l'impact et du rayonnement de la compétition nationale. Ces actions contribuent directement aux deux piliers de la raison d'être : développer l'envie et la fierté des métiers.

REPARTITION DES DEPENSES



Annexes

1. Le mouvement WorldSkills France en quelques mots

Nous organisons des compétitions de métiers et des événements, gratuits et ouverts à tous, afin de donner l'envie et la fierté métier à chacun.

Destinées aux jeunes et aux personnes en situation de handicap, la soixantaine de métiers en compétition donnent l'occasion de révéler la part de champion que nous avons en nous. Après une étape régionale, les champions de toute la France se rencontrent lors de la Compétition nationale. Les meilleurs pourront intégrer l'Équipe de France des métiers qui ira se mesurer à ses homologues du monde entier lors des compétitions internationales.

Ces événements sont l'occasion pour les jeunes, et les moins jeunes, de s'ouvrir à la diversité et à la beauté des métiers.

2. Fiche d'identité de la Compétition nationale des métiers

- 40 000 visiteurs dont 26 000 scolaires
- 737 compétiteurs dont 40 issus du Parcours +
- 20 compétiteurs internationaux venant de 8 pays de la francophonie
- 134 experts nationaux
- 67 métiers en compétition dont 18 intégrant le Parcours +
- 30 métiers en démonstration et en challenge
- +100 animations ludiques
- 14 régions représentées
- 340 volontaires
- 80 ambassadeurs

3. Dossier de présentation de l'Équipe de France des métiers 2025

LA FRANCE CHAMPIONNE D'EUROPE DES METIERS !

Après 3 journées d'épreuves extrêmement intenses, l'Équipe de France des métiers signe une exceptionnelle performance en devenant Championne d'Europe des métiers ! Avec 27 médailles, la France s'affirme comme la meilleure nation européenne des savoir-faire et de l'excellence des métiers.

C'est inédit. Nos 37 jeunes compétitrices et compétiteurs placent la France en tête des nations européennes en remportant la compétition EuroSkills Herning 2025 !

Cette incroyable performance a été rendue possible grâce à l'engagement et à la détermination sans faille d'une Équipe de France tout simplement phénoménale !

Plus encore, avec 821 points, Loris Cubizolles, en Fraisage, devient le « Best in Europe », prix récompensant le compétiteur ayant obtenu le score global le plus élevé, tous métiers confondus. Appelée « Joes de Goey Best in Europe Award », il s'agit là de la plus prestigieuse distinction qu'un pays peut recevoir. C'est le symbole étincelant du travail accompli par cet incroyable compétiteur.

Cette réussite est le signe que notre pays peut avoir confiance dans cette magnifique jeunesse. Passionnés et déterminés, ces compétiteurs nous donnent plus que jamais la fierté et l'envie métiers !

Il s'agit évidemment d'une victoire collective qui est le fruit de l'investissement intense de tout nos partenaires : État, Régions, organisations interprofessionnelles, opérateurs de compétences, filières, centres d'excellence, institutionnels, entreprises privées. Qu'ils en soient tous très chaleureusement remerciés.

7 médailles d'or, 5 médailles d'argent, 5 médailles de bronze et 10 médailles d'excellence !

La France signe un palmarès extraordinaire avec des titres européens remportés dans toutes les filières : industrie (fraisage), construction (menuiserie), végétal (jardinier-paysagiste) communication et numérique (Design graphique) et services (coiffure, soins esthétiques, service en restaurant).

WorldSkills France s'affirme ainsi comme la compétition multi-métiers de référence.

« Ils ont tout donné ! Jusqu'au bout, jusqu'à la dernière seconde, ils ont montré leur détermination, leur passion, leur envie d'exceller. Je suis immensément touchée par la puissance de cohésion et de fraternité que cette équipe nous a offert. Unis durant toute leur aventure WorldSkills, ils nous ont montré de la plus belle manière que cet esprit d'équipe, souffle d'humanité, leur a permis d'atteindre le firmament de l'excellence ! Je partage cette émotion et cette fierté avec les experts, exigeants et bienveillants, les partenaires, présents et engagés, mais également les supporters et les familles, si précieux soutiens pour nos jeunes » déclare **Florence Poivey**, présidente de WorldSkills France.

Chiffres clés :

- 37 jeunes compétitrices et compétiteurs
- 32 métiers différents
- 33 experts
- 13 encadrants
- 27 titres européens
- Titre de « Best in Europe » (meilleure performance tous métiers confondus)